|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

ANNO 2018 – Grado di differenziazione dell’utilizzo della premialità sia per dirigenti sia per i dipendenti

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

|  |  |
| --- | --- |
| ***VALUTAZIONE FINALE*** | ***DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO*** |
| <70% | 0% |
| VALUTAZIONI COMPRESE TRA 70% E 79,99% | 0% |
| VALUTAZIONI COMPRESE TRA 80% E 89,99% | 0% |
| VALUTAZIONI COMPRESE TRA 90% E 99,99% | 33% |
| >95% | 67% |
| **DIPENDENTI:** | | |  |
| |  |  | | --- | --- | | ***VALUTAZIONE FINALE*** | ***DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO*** | | <70% | 75% | | VALUTAZIONI COMPRESE TRA 70% E 79,99% | 0% | | VALUTAZIONI COMPRESE TRA 80% E 89,99% | 25% | | VALUTAZIONI COMPRESE TRA 90% E 99,99% | 0% | | >95% | 0% | | | |  |