COMUNE DI PREVALLE
PROVINCIA DI BRESCIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015

Allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n°104 in data 30.dicembre.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
Graziano Cappa

IL SINDACO
Amilcare Ziglioli

Fra le seguenti parti trattanti del Comune di Prevalle, come sotto rappresentate,

Parte Pubblica
Il Segretario Comunale - Graziano Cappa
Il Responsabile Area Amm. / Finanziaria – dr. Massimo Però

Parte Sindacale
R.S.U. aziendali:
Vespignani dr. Adolfo;
Franzoni geom. Giorgio;
Marisa Grassi;
Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Provinciali:
Squassina Giulio — Rappresentante CISL;
Ricco' Andrea — Rappresentante UIL;

facendo seguito agli incontri tenutisi nel corso dell'anno 2015, da ultimo in data 23.dicembre.2015, ed alle deliberazioni della Giunta Comunale n° 078 in data 24.settembre.2015 (Costituzione del Fondo); integrata con deliberazione della Giunta Comunale n°097 data 03.dicembre.2015.
Visto il favorevole esito del controllo sulla compatibilità dei costi portati dal presente accordo, effettuato dal sig. dr. Gaudenzio Pelizzari, Revisore dei Conti;
Visto che il Nucleo di Valutazione, come da proprio verbale n°02/15 ha provveduto con esito favorevole alla verifica delle condizioni di disponibilità dei fondi di cui all'art. 15, comma II, del C.C.N.L sottoscritto il 01.apr.1999.
Vista la deliberazione della Giunta Comunale n°104 data 30.dicembre.2015, con la quale stata autorizzata la stipulazione del presente contratto collettivo decentrato integrativo.
Preso atto, su conforme attestazione del Responsabile dei Servizi Finanziari, che l'applicazione del presente accordo non determina il superamento del limite stabilito dall'art.2bis del D.L. 31.maggio.2010, n°78, convertito dalla legge 30.luglio.2010, n°122, come modificato dall'art.1, comma 456, della legge 27.dicembre.2013, n°147 (legge di stabilità 2014); che il totale della spesa di personale per l'anno 2015 non supera quello del triennio di riferimento 2011/13 e che il Patto di Stabilità risulta attualmente rispettato;
Dato atto che l'oggetto e le clausole del presente contratto sono conformi alle disposizioni del Titolo III del D.Lgs. n°150/2009, con particolare riguardo alle materie trattate, non eccedenti l'ambito della contrattazione decentrata, così come definito dal citato D.Lgs. n°150/2009 e dal D.Lgs. n°165/2001.

SI STIPULA QUANTO SEGUE, A VALERE PER L'ESERCIZIO 2014

RELAZIONI SINDACALI

Le relazioni sindacali si basano su criteri di lealtà e di correttezza e, nel rispetto dei distinti ruoli delle parti, sono finalizzate a perseguire l'obiettivo di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati all'utenza contemperandolo con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale del personale dipendente.

PARI OPPORTUNITA'

Si prende atto che – con deliberazione della Giunta Comunale n°024 in data 22.marzo.2012, l'Amministrazione Comunale ha provveduto all'approvazione del Piano triennale di azioni positive 2012-2014, tendenti ad assicurare parità e pari opportunità. Tale Piano è scaduto alla

fine dell'esercizio 2014. Con deliberazione della Giunta Comunale n°010 in seduta del 14.febbraio.2015 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive 2015-2017.
Le organizzazioni sindacali rappresentative a livello aziendale sono state invitate con nota in data 11.febbraio.2014 a segnalare i nominativi di loro competenza, onde consentire la costituzione entro breve termine del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.)

QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

La quantificazione delle risorse destinate Fondo è stata disposta con deliberazione della Giunta Comunale n°078 in data 24.settembre.2015, integrata dalla deliberazione della Giunta Comunale n°097 in data 03.dicembre.2015.
Tale quantificazione – integrata nei dati afferenti le risorse di cui all'art.15, comma I, lett. k - è dettagliatamente riportata nel prospetto allegato A, qui di seguito sintetizzato in confronto al Fondo per gli esercizi 2010 e 2014:

	2010	2014 (integrato)	2015 (int,egrato)
RISORSE STABILI	**69.847,92**	69.847,42	68.768,96
RISORSE VARIABILI	**37.372,31**	**30.707,57**	**26.638,53**
di cui Fondi ex art.15, comma V, lett. k) per:			
a) somme di cui al D.Lgs. n°163/2006		3.750,00 (*)	3.750,00 (*)
b) somme per operazioni censuarie			
c) attività accertamento I.C.I.		3.250,00 (*)	3.250,00 (*)
TOTALE FONDO	**107.219,73**	**100.554,99**	**95.407,49**
a dedurre F.di ex art. 15, comma I, lett. k)	7.633,33	7.000,00	7.000,00
a dedurre economie esercizio precedente	2.595.54	198,79	545,22
FONDO NETTO	**96.990,86**	**93.356,20**	**87.862.27**

(*) dato provvisorio.
Da tale prospetto si riceve conferma che – al netto delle risorse di cui all'art.15, comma I, lett. k e delle economie derivanti dall'esercizio precedente – la quantificazione complessiva delle risorse resta inferiore al valore netto del Fondo per l'esercizio 2010 di Euro 9.128,59, pari al 9,41%.
Si da' atto che sul Fondo come sopra costituito gravano, oltre alle indennità di comparto per Euro 11.280,39, altre somme attinenti le progressioni orizzontali (consolidate per l'anno 2010 – e da allora modificate solo in relazione alle cessazioni di personale intervenute - nella misura di Euro 44.108,53) e la clausola di salvaguardia operante nei confronti di un dipendente cui venne attribuita la classificazione D1 a seguito di 'progressione verticale da C5.
Sono infine comprese nel fondo risorse per indennità economo e maneggio valori (Euro 350,00) ed indennità per dipendenti addetti a servizio di Anagrafe (Euro 300,00)

RIPARTIZIONE DEL FONDO

L'importo complessivo del Fondo, come sopra quantificato, viene ripartito in base al presente accordo nelle misure di cui alla seguente tabella:

destinazione	Euro
a) Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno. per indennità di rischio	1.080,00
b) Risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi.	21.242,24
c) Risorse destinate alla progressione economica all'interno della categoria di appartenenza secondo il sistema di classificazione contenuto nell'accordo nazionale sull'ordinamento professionale comprensive delle risorse destinate al LED per l'anno 1999 (quota relativa agli anni 2000, 2001, 2002 e 2004)	44.108,53
d) Risorse destinate al pagamento indennità di comparto, nella misura corrisposta per l'anno 2012	11.280,39
e) risorse destinate al pagamento di indennità di economo e di maneggio valori	350,00
f) risorse destinate al pagamento di indennità di cui all'art.17, comma II, lett. i) del CCNL 01.aprile.1999 (personale addetto all'Anagrafe)	300,00
g) risorse destinate al pagamento di indennità di cui all'art.17, comma II, lett. f) del CCNL 01.aprile.1999 (indennità per specifiche responsabilità)	9.361,04
h) risorse destinate al pagamento di indennità di cui all'art.17, comma II, lett. g) del CCNL 01.aprile.1999 ➢ somme da attribuire al personale dell'Ufficio tecnico a' sensi dell'art.92 del Codice dei Contratti (Euro 3.750,00) (*) ➢ somme da attribuire per attività accertamento I.C.I. (Euro 3.250,00)	7.000,00
i) clausola salvaguardia progr. vert. C5/D1	685.29
TOTALE	95.407,49

(*) dato provvisorio

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 17, C.2, LETT. f CCNL 1999

Si riconosce che tali indennità debbano andare a compensare posizioni di lavoro caratterizzate da responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi, ovvero responsabilità connesse ad attività aventi un significativo grado di complessità ed autonomia, riscontrabili nelle seguenti figure professionali:

- Collaboratori Amministrativi;
- Collaboratori Amministrativi
- Istruttori Direttivi Culturali e di Polizia Municipale;

I dipendenti inquadrati nelle predette figure professionali e titolari dell'indennità per specifica responsabilità sopportano una diretta responsabilità di risultato nello svolgimento delle loro mansioni lavorative le quali sono caratterizzate da un elevato grado di autonomia organizzative e decisionale.

Si prende atto che le indennità per specifiche responsabilità, attribuite per l'anno 2015 in favore di n°11 dipendenti (uno dei quali cessati nel corso dell'esercizio) - ammontano complessivamente ad Euro **9.361,04**. Dette indennità sono quantificate in misura di Euro 1.000,00 per ciascun dipendente, e sono proporzionalmente ridotte per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale o il cui rapporto di lavoro nell'anno 2015 è stato inferiore a 12 mesi.

E' confermata l'intenzione di procedere nel corso dell'esercizio 2015 ad una generale revisione dei criteri di attribuzione delle indennità in questione, con l'attribuzione dell'eventuale risparmio alla parte di Fondo destinata a compensare il miglioramento dei servizi e la produttività.

INDENNITA' DI RISCHIO OPERAI

Agli Operatori Ecologici è riconosciuta un'indennità di rischio che va a compensare il pericolo collegato allo svolgimento delle attività manuali svolte sul territorio Comunale dagli operai addetti al servizio Viabilità. Questi dipendenti svolgono le mansioni loro assegnate in staff, ripartendole in misura equa. Per tale motivo l'indennità di rischio non è differenziata ed ammonta ad annui Euro **360,00** per ognuno dei 3 (tre) dipendenti aventine diritto.

RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA

Le risorse per la progressione economica all'interno della categoria restano confermate nella misura consolidata per l'anno 2010. Non è stato infatti previsto di dare corso all'attribuzione di nuove progressioni decorrenti dall'esercizio 2015.

RISORSE DESTINATE AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le risorse destinate a questa finalità ammontano complessivamente ad Euro **21.242,24 – come dimostrato dal prospetto che segue -** e sono destinate a remunerare la realizzazione di specifici progetti finalizzati al miglioramento qualitativo dei servizi erogati dall'Amministrazione.

I progetti sono formulati dal Responsabile dei servizi di ciascuna Area in coerenza con gli atti di programmazione dell'Ente e coinvolgono di regola tutti i dipendenti comunali, in ragione delle mansioni loro affidate. e della loro qualifica di inquadramento.

In attesa di una piena attuazione del sistema basato sulla 'performance organizzativa' e sulla 'performance individuale', con l'introduzione di un nuovo sistema di valutazione del personale, si è ritenuto di conservare – ancora per l'esercizio 2015 – l'ormai consolidato meccanismo di attribuzione individuale delle risorse. A tal fine la parte del Fondo destinata al miglioramento dei servizi viene ripartita fra le Aree confermando il criterio già adottato nell'esercizio 2012 (mantenimento della proporzionalità delle quote per ciascuna Area già stabilito per l'esercizio 2011) . Fanno eccezione al principio le seguenti somme, attribuite in deroga al rapporto di proporzionalità:

Area della Vigilanza € 7.700,00

I criteri di attribuzione delle risorse al singolo lavoratore escludono forme di automatismo legate alla presenza e/o all'inquadramento del dipendente bensì prevedono la misurazione dell'effettivo miglioramento dei servizi e – in relazione all'articolazione dell'organico dell'Ente, alla sua struttura ed alle sue dimensioni - risultano coerenti con i criteri di promozione del merito portati dal già citato D.Lgs. n°150/2009.

Anche nei confronti del singolo lavoratore si ritiene di mantenere proporzionale all'analogo valore dell'esercizio 2012 la quota massima di partecipazione alle risorse destinate all'Area.

L'effettiva misura del beneficio individuale attribuito sarà naturalmente determinata previa verifica dei risultati conseguiti, da effettuarsi ad opera del Responsabile dei Servizi di ciascuna Area, sulla base del vigente sistema di valutazione

Sono fatti salvi gli aggiustamenti correlati alla modificazione del numero di dipendenti in forza presso ciascuna Area, in relazione alla concessione o alla cessazione di congedi pei quali non spetta la ripartizione delle presenti risorse.

.

La ripartizione delle risorse a livello di Area è riportata nel prospetto allegato B.

Nel seguente prospetto è data dimostrazione della quantificazione della parte del Fondo destinata alla remunerazione della produttività e del miglioramento dei servizi:

	RISORSE GIA' UTILIZZATE	
	Per il finanziamento di spese 'stabili'	57.154,21
	per il finanziamento delle indennità specifiche responsabilità	9.361,04
	TOTALE	**66.515,25**

	TOTALE FONDO	95.407,49
	RISORSE GIA' UTILIZZATE	66.515,25
	SOMME PER LA RIPARTIZIONE	**28.892,24**
(-)	quota destinata al finanziamento servizi ex art.15, c.l, lett.k (somma presunta)	7.000,00
(-)	Per altre indennità (anagrafe, man valori, economo)	650,00
	RESTANO	**21.242,24**

Nel prospetto finale che segue è riportata la ripartizione delle risorse afferenti la lettera b) del Fondo, in applicazione dei criteri sopra esposti.

IPOTESI RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' PER AREE

		A	b	A+B
Area	n° dipend.	specifici	ordinari (rettificati)	TOTALE
Amministrativo-contabile finanziaria	6,64		**4.601,53**	**4.601,53**
Tecnica (Ediliza-Urbanistica)	0,40		**200,89**	**200,89**
Segreteria	0,67		**573,96**	**573,96**
Tecnica (LL.PP. e manutenzioni)	3,60		**4.342,74**	**4.342,74**
Socio-culturale	3,85		**2.147,56**	**2.147,56**
Vigilanza	3,00	**7.700,00**	**1.675,23**	**9.375,23**
TOTALE	18,16	**7.700,00**	**13.541,92**	**21.241,92**

Sottoscrizioni

R.S.U.

OO.SS. Provinciali

_____

_____

_____

_____

_____

La delegazione trattante di parte pubblica

_____

_____