

COMUNE DI ORIOLO ROMANO

Provincia di Viterbo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

TRA

AMMINISTRAZIONE COMUNALE

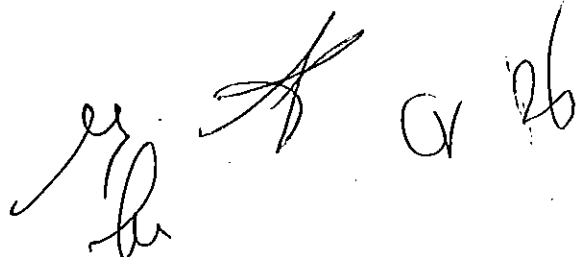
E

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Prima ipotesi intesa anno 2016

ORIOLO ROMANO, li

21/11/2016



IPOTESI DI INTESA SUGLI ISTITUTI ECONOMICI ANNO 2016

Il giorno _____ del mese di _____ dell'anno _____, presso la sede del Comune di Oriolo Romano, si sono riunite le Delegazioni trattanti di parte pubblica e Sindacali composte come previsto dall'art. 10 del CCNL:

1. Delegazione di parte pubblica:

- Il Presidente :
-
- Componenti : , rispettivamente Responsabili dei Servizi Tecnico, AA.GG. e Personale, Finanziario e il Sindaco Dott. Rallo Emanuele in qualità di Responsabile del Servizio Vigilanza;

2. Delegazione di parte sindacale :

- Rappresentanza sindacale unitaria, composta dai Sigg.:
- _____;

Organizzazione sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

- C.G.I.L. FP : SIG.RA CINZIA VINCENTI
- • C.I.S.L – FPS SIG. TRAPE' RENATO
- CONFSAL – FENAL SIG. GUADAGNO MARCELLO
- : DICCAP /SULPUM

R.S.U. SIG. PACELLI SIMONETTA
R.S.U SIG. ANTONIO CANZONETTA
R.S.U SIG. GIANNINI GIORGIO
R.S.U SIG.

RESPONSABILI DI AREA

SIG. FARNETTI MAURIZIO AFFARI GENERALI
SIG.RA BERNI LUCIA SERVIZIO FINANZIARIO
SIG, BUCCI FRANCESCO URBANISTICA
SIG.RA SCRISCIA DANIELA LL.PP. MANUTENZIONE E PATRIMONIO

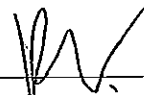
Le delegazioni trattanti hanno definito mediante contrattazione decentrata integrativa le materie di cui all'art. 4, comma 2, del CCNL 1999 così come risultano specificate nel presente documento

Letto, confermato, sottoscritto.

Il Presidente
della delegazione pubblica

Il Presidente : _____
Componenti : _____

La delegazione sindacale







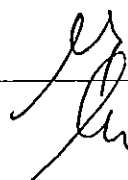
Arpine Vincent

Rilevato che in data 31 luglio 2009 è stato sottoscritto definitivamente il contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2008/2009.

Considerato che, al fine di procedere alla distribuzione delle risorse economiche necessarie a finanziarie gli istituti contrattuali per l'anno 2012, al fine di alimentare più correttamente gli istituti contrattuali di spesa previsti dal CCNL e dal CCDI a tutt'oggi vigente, sulla base della quantificazione delle risorse operata dall'Amministrazione, occorre rispettare le disposizioni contenute nell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122 che testualmente recita: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*.

FONDO LAVORO STRAORDINARIO (ART. 14 CCNL) Euro 2931,70



ALLEGATO A)

LA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2016

RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ:

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Unico importo consolidato - CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)		
Art. 14, comma 4, del CCNL 1/04/1999: riduzione del 3% dello straordinario	0,00	
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/04/1999 lettere:		
a) art. 31 c. 2, lettere b), c), d), ed e) CCNL 1995; economie art. 1, c. 57 e ss. L. 662/96; Q. P. risorse lettera a) art. 31, c. 2 già destinate pers. Ex qual. VII e VIII incaricato delle funzioni dell'area delle p. o.	24511,83	
b) risorse aggiuntive destinate all'anno 1998 al salario accessorio ai sensi art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996 (per le quali è stato acquisito agli accertamento del NDV)	3562,41	
c) risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio anno 1998 secondo art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996, qualora dal consuntivo dell'a. p. e quello di utilizzazione non risulti incremento delle spese	2511,7	
d) risparmi derivanti applicazione disciplina ex art. 2, c. 3 D.lgs. n. 29/93		
g) risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura prevista dal CCNL 1996	3753	
h) indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, c. 4 CCNL 1995		
i) quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore		44.040,08
j) un importo dello 0,52% del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	1827,01	
l) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni	4216,19	
Art. 15 comma 5, del CCNL 1/04/1999: per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche		
Art. 4 del CCNL 5/10/2001: c. 1) incremento risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 2001 di un importo pari al 1,1% del monte salari anno 1999	3460,41	
Art. 4, c. 2, del CCNL 5/10/2001: integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dall'1/1/2000 e fino al 31.12.2009	197,53	
Art. 32 CCNL del 22/1/2004:		
c. 1) incremento risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 dello 0,62% del monte salari anno 2001	2041,97	
c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 dello 0,50% del monte salari anno 2001	1646,75	4347,42
c. 7) la percentuale di incremento del comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nel comma 3, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 da destinare al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). Dichiarazione congiunta n° 1 CCNL del 9 maggio 2006	658,70	
Art. 34 CCNL del 22.01.2004: c. 4) importi annui della P.E.O. cessato dal servizio o riclassificato a seguito di progressioni verticali	756,64	756,64

Art. 4 CCNL del 9 maggio 2006: c. 1) incremento delle risorse dell'art. 31, c. 2, del CCNL 2003 dello 0,50% del monte salari anno 2003 ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti nel consuntivo 2005		
Art. 8 CCNL del 11 aprile 2008: c. 2) a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incremento risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% delle entrate correnti nel consuntivo 2007 (= 27,99%).	3515,34	3515,34
Riduzione Fondo per progressioni storiche (Dich. Cong. 14 CCNL 02/05)	0,00	0,00
Incremento Dot. Org./Riorg. Stab. SERV. (art. 15 c.5 - P- Fissa CCNL 98-01)	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	52659,57	52659,57

INTEGRAZIONE ALTRE RISORSE FISSE E CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		Euro
IMPORTO ANNUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITÀ E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DA PARTE DEL PERSONALE COMUNQUE CESSATO DAL SERVIZIO A FAR DATA 1/1/2010) (ART. 4, COMMA 2, DEL CCNL 5/10/2001)		
Importi personale cessato nel corso dell'anno 2010:		422.70
- Personale cessato n. 0 unità	RIA Euro 0,00	
Sommano Euro = 0,00		
Ratei personale cessato o che cesserà nel corso dell'anno 2015:		
- Personale che cesserà n. 0 unità	RIA Euro 0,00	
Sommano Euro = 0,00		
TOTALE INTEGRAZIONE RISORSE FONDO 2016		422.70

RISORSE STABILI ANNO 2015	52.763,70
INTEGRAZIONI PER L'ANNO 2011 (ART. 4, COMMA 2, DEL CCNL 5/10/2001)	318,77
TOTALE RISORSE STABILI	53.102,27

DETRAZIONI DA APPORTARE ALLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ	
--	--

<p>L'art. 11 del CCNL del 31.3.1999 prevede, che i comuni privi di posizioni dirigenziali, ove si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3-bis, della l. 142/90, introdotto dalla L. 191/98 (ora all'art. 109, comma 2, del Testo Unico n. 267/2000) e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. del medesimo CCNL per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato collegata agli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative.</p> <p>L'art. 10, comma 1 dello stesso CCNL, prevede che il predetto trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie previste dal vigente CCNL ivi compreso il lavoro straordinario. Dal collegamento delle due disposizioni emerge chiaramente che l'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del pregresso salario accessorio, la cui entità deve essere risparmiata dagli enti e riassorbita nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato.</p> <p>Pertanto le somme già in precedenza destinate al pagamento delle specifiche responsabilità, o di tutti gli altri compensi accessori, agli attuali responsabili di P.O. vanno decurtate dalle risorse decentrate per concorrere al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle stesse posizioni organizzative.</p>	0,00
<p>Ai sensi del 1° comma dell'art. 19 del CCNL 1998-2001, agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4, si fa fronte mediante l'utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL del 16/7/1996 (Rinnovo del biennio di parte economica). Pertanto le disponibilità dei fondi destinati al trattamento accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale</p>	0,00
<p>Legge n. 124 del 03 maggio 1999 Revisione della disponibilità per riduzione dei trasferimenti erariali a seguito del passaggio per personale ATA a carico dello Stato</p>	0,00
TOTALE DETRAZIONI	0,00

RIEPILOGO:

TOTALE RISORSE STABILI	53.102,27
TOTALE DETRAZIONI	0,00
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI	53.102,27

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, and several smaller initials (OR, RF, etc.) on the right.

RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ :

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/04/1999, lettere:	
d) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza). Norma riformulata con l'Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 4) - quota risorse che possono essere destinate al trattamento accessorio in riferimento a: contratti di sponsorizzazione, accordi e collaborazioni per acquisire a titolo gratuito interventi, prestazioni, servizi; convenzioni con soggetti pubblici e privati; contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali.	0,00
e) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/96 e successive integrazioni e modifiche (- rientro a tempo pieno di personale in part time dal 1/01/2008). (N.B. in base alle disposizioni dell'art. 73, comma 2, lettera b), del D.L. 112/2008. I risparmi sino al 70%, conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, sono destinati, mediante contrattazione integrativa, ad incentivare la mobilità del personale solo per le amministrazioni che dimostrino di aver attivato piani di mobilità pertanto non sembra più possibile un utilizzo dei risparmi per altre destinazioni del salario accessorio che vengono quindi esclusi dalla quantificazione delle fonti di finanziamento).	0,00
m) eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	
n) integrazione fondo per le Camere di Commercio in Eq. Fin. .	0,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/04/1999, lettera K:	
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 "Incentivi ex Merloni" € 10.000,00 e "Condono Edilizio" € 5.000,00 (N.B. L'importo è comprensivo degli oneri riflessi a carico dell'Ente) – Sagra del fungo € 1.200,00	16.200,00
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 - Incentivi ISTAT € 5000,00= N.B. Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Ente".	5.000,00
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3) e art., 15 e c. 1, lett. k) CCNL 1999: ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17. Incentivi ICI Euro 3.500,00 = Tali importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Ente".	3500
Art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999: in sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/04/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	4.216,19
Art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999: per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività	
Art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999: somme non utilizzate nell'esercizio precedente	
Art. 54 CCNL 14/9/2000: quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	

[Handwritten signatures and initials]

<p>Art. 4 CCNL del 9 maggio 2006: c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003, lett. a) fino a un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra la spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, lett. b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7% ove la spesa del personale risulti inferiore al 25% delle entrate correnti</p>	0,00
<p>Art. 8 CCNL del 11 aprile 2008: c. 3) incrementa, dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, delle risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto delle condizioni e dei valori percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati, lett. a) fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; lett. b) fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.</p>	0,00
<p>Art. 4 CCNL del 31 luglio 2009 – Incrementi delle risorse decentrate: 1. Per gli Enti costituiscono requisiti per l'integrazione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa: a) il rispetto del Patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007; b) il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale; il rispetto delle corrispondenti previsioni delle leggi finanziarie dettate specificamente per le Camere di Commercio; c) l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione; d) l'osservanza degli indicatori di capacità finanziaria sotto indicati. 2. Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art.31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali: a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %; b) nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.</p> <p>N.B. : a seguito della prevista verifica, non risulta essere stato rispettato il parametro di cui alla precedente lettera b) avendo usufruito della deroga in materia di assunzioni di personale dovuto al completamento delle procedure di stabilizzazione e, pertanto, per la mancanza di un requisito richiesto dalla disciplina contrattuale, non risulta possibile dare luogo all'incremento delle risorse decentrate consentiti dall'art.4, comma 2, del CCNL dell'31/07/2009.</p>	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	28.916,19

RIEPILOGO

TOTALE RISORSE STABILI	53.102,27
TOTALE RISORSE VARIABILI	28.916,19
TOTALE GENERALE RISORSE	82.018,46

VERIFICA DEL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122:

A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"

		RISORSE 2013	RISORSE 2014	RISORSE 2015	RISORSE 2016
STABILI	RISORSE STABILI	52659,57	52659,57	52659,57	52783,50
	ART. 15, C. 5, prima parte	0,00	0,00		
	RIA e ass. ad pers. cessati	0,00	0,00	103,93	318,77
	TOTALE RISORSE STABILI	52659,57	52659,57	52.659,57	53.102,27

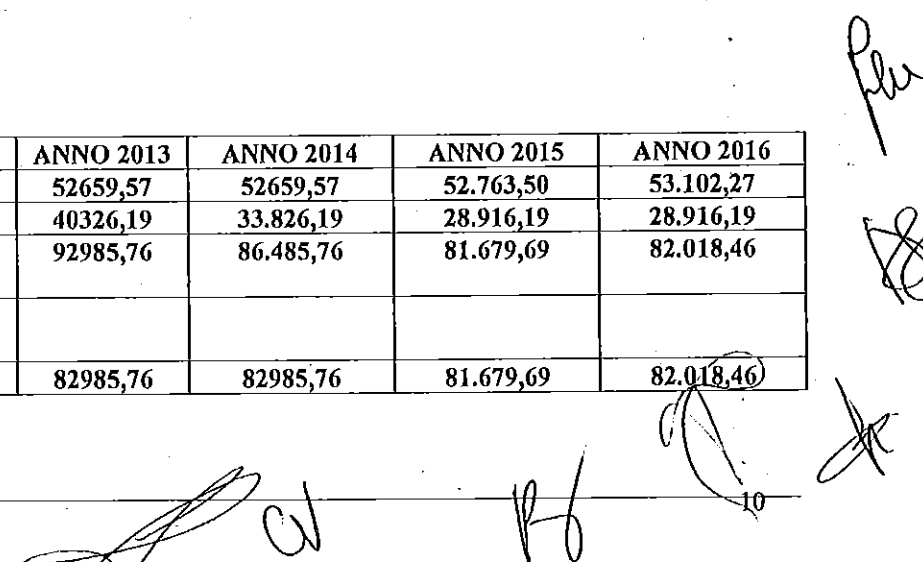
		RISORSE 2013	RISORSE 2014	RISORSE 2015	RISORSE 2016
VARIABILI	ART. 15, C. 2	4216,19	4216,19	4.216,19	4.216,19
	ART. 15, C. 5, seconda parte				
	Economie trasformazione a part time	0,00	0,00		
	Sponsorizzazioni	0,00	0,00		
	Incentivazioni per Specifiche disposizioni di legge (progettazione, indennità centralista non vedente, ISTAT)	31110	26110,00	21.200,00	21.200,00
	Risparmi straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00
	Art. 4 comma 3 (recupero evasione ICI)	5000	3500	3.500,00	3.500,00
	Art. 54 CCNL 14.09.2000	0,00	0,00		
	Art.17, comma 5, CCNL 1/4/1999:somme non utilizzate nell'esercizio precedente				
	TOTALE RISORSE VARIABILI	40.326,19	33.826,19	28.916,19	28.916,19

RIEPILOGO:

TOTALE RISORSE STABILI	52659,57	52659,57	52.763,50	53.102,27
TOTALE RISORSE VARIABILI	40326,19	33.826,19	28.916,19	28.916,19
TOTALE GENERALE RISORSE	92985,76	86.485,76	81.679,69	82.018,46

CALCOLO DELLE DECURTAZIONI DA APPORTARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE AI SENSI DELL' Art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122: (A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, <u>comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio</u> ")	Euro
<p><u>Determinazione personale in servizio (con riferimento al punto 14 nota circolare P.C.M. - D.F.P. 0011786 P-4.17.1.7.4 del 22/02/2011 – e alla circolare RGS n. 12 del 15/04/2011 p. 3):</u></p> <p><u>ANNO 2013</u></p> <p>- Personale in servizio al 1/1/2013 = 17</p> <p>- Personale in servizio al 31/12/2013 = 17</p> <p>Media (semisomma) = 19 + 20 = 39 : 2 = n. 19,5 dipendenti</p> <p><u>ANNO 2014</u></p> <p>- Personale in servizio al 1/1/2013 = 17</p> <p>- Personale in servizio al 31/12/2013 = 17</p> <p>Media (semisomma) = 19 + 20 = 39 : 2 = n. 19,5 dipendenti</p> <p><u>ANNO 2015</u></p> <p>- Personale in servizio al 1/1/2015 = 17</p> <p>- Personale in servizio al 31/12/2016 = 16</p> <p>Media (semisomma) = 19 + 20 = 39 : 2 = n. 19,5 dipendenti</p> <p><u>ANNO 2016</u></p> <p>- Personale in servizio al 1/1/2016 = 16</p> <p>- Personale in servizio al 31/12/2016 = 16</p> <p>Media (semisomma) = 17+ 16= 33 : 2 = n. 16,50 dipendenti</p>	
TOTALE DETRAZIONI	0,00

	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016
TOTALE RISORSE STABILI	52659,57	52659,57	52.763,50	53.102,27
TOTALE RISORSE VARIABILI	40326,19	33.826,19	28.916,19	28.916,19
TOTALE GENERALE RISORSE	92985,76	86.485,76	81.679,69	82.018,46
Riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78				
Somma	82985,76	82985,76	81.679,69	82.018,46



CONFRONTO ANNI - 2013 - 2014 - 2015 - 2016	RISORSE UTILIZZABILI PER L'ANNO 2013	RISORSE UTILIZZABILI PER L'ANNO 2014	RISORSE UTILIZZABILI PER L'ANNO 2015	RISORSE UTILIZZABILI PER L'ANNO 2016
TOTALE RISORSE (STABILI + VARIABILI)	92985,76	86.485,76	81.679,69	82.018,46

RISORSE UTILIZZABILI PER L'ANNO 2016
82.018,46

ALLEGATO B)

LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. B) Fondo per Progressioni orizzontali	21.915,60
2	Art. 17, comma 2, lett. c) Fondo per corrispondere la retribuzione di Posizione e risultato	0,00
3	Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	7.733,68
4	Art. 10 CCNL del 22/1/2004 finanziamento degli incarichi di Alta Professionalità, in base alle risorse previste dall'art. 32, comma 7 e confermate dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL del 9 maggio 2006	658,7
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI		30.307,98
30		
SOMMA EFFETTIVAMENTE UTILIZZABILI NELL'ANNO 2016 (detratto l'importo delle alte professionalità che rimane a disposizione in bilancio)		30.307,98

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, initials 'ar' in the center, and several other signatures on the right.

Handwritten signature at the bottom center of the page.

LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
	Art. 17, comma 2, lett. a) ed h) – Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi: a) per produttività collettiva € ????????(di cui somme non utilizzate anno precedente) b) per produttività a progetto € ????????	11.973,78
	Art. 17, comma 2, lett. d) – secondo le specifiche discipline:	3.406,00
	• Art. 22 CCNL 14/9/2000 – Turnazione	0,00
	• Art. 23 CCNL 14/9/2000 – Reperibilità	0,00
	• Art. 36 CCNL 14/9/2000 – Maneggio Valori	0,00
	• Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000 – Maggiorazioni retribuzione oraria	0,00
	• Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 – Attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo	0,00
	• Art. 37 CCNL 14/9/2003 – Indennità di Rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004	720
	Art. 17, comma 2, Lettera e) Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C)	
	Art. 17, comma 2, Lettera f) (come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006) Compensi per specifiche responsabilità categorie B e C	6.000,00
	Art. 17, comma 2, Lettera f) (come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006) Compensi per specifiche responsabilità categorie D non incaricate di Posizione Organizzativa	0,00
	Art. 17, comma 2, Lettera k) "Incentivi Merloni Euro 10.000,00; + Incentivi ICI Euro 3.500,00; + Incentivi Condono Edilizio € 10.000,00 COMPENSI ESTATE VIGILI 1110,00 COMPENSI ISTAT 5.000,00 = N.B, Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Ente".	24.700,00
	Art. 17, comma 2, Lettera i) Compensi per specifiche responsabilità	0,00
	LAVORO STRAORDINARIO	2.931,70
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	49.731,48

A DISPOSIZIONE DA CONTRATTARE € 17.973.78

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	30.307,98
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	49.731,48
SOMMA DA DESTINARE	
TOTALE UTILIZZO	80.039,46

RISORSE A CARICO DEL BILANCIO		
Indennità di Comparto carico bilancio	art. 33 c. 4 lett. A del CCNL 22/1/2004	
TOTALE risorse a carico del bilancio		