



Regione  
Lombardia

## **GAL RISORSA LOMELLINA**

### **Avviso di Selezione per conferimento di incarico professionale per figura di n. 1 Animatore**

#### **GAL RISORSA LOMELLINA- PSL 2014-2020**

#### **MISURA 19.3 PROGETTO "W.E.A.L. "**

#### **Wellbeing and Ecosystem service for Agriculture in Lombardy.**

*Pubblicazione sui siti di tutti i comuni del GAL e inoltre su quelli dei seguenti comuni:*

*Alessandria, Casale Monferrato, Novara, Vercelli, Vigevano, Milano, Abbiategrasso,  
Voghera, Pavia*

Il Presidente del Consiglio Di Amministrazione Leva Stefano

Visti i regolamenti:

- n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione, sul Fondo Europeo Agricolo Per lo Sviluppo Rurale e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi E la Pesca e disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione e sul Fondo Europeo per gli Affari marittimi e la Pesca, e che Abroga il regolamento (CE) n 1083/2006 del Consiglio;
- n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n 1698/2005 del Consiglio;
- n. 1310/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 che stabilisce alcune disposizioni transitorie sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR), modifica il regolamento (UE) n1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne le risorse e la loro distribuzione in relazione all'anno 2014 e modifica il regolamento (CE) n 73/2009 del Consiglio e i regolamenti (UE) n 1307/2013, (UE) n 1306/2013 e(UE) n1308/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne la loro applicazione

nell'anno 2014;

- n. 807/2014 della Commissione dell'11 marzo 2014 che integra talune disposizioni del regolamento (UE) n 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR) e che introduce disposizioni transitorie;
- n. 808/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante Modalità di applicazione del regolamento (UE) n 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR);

Preso atto che in data 31 luglio 2015 la Giunta regionale ha approvato la deliberazione avente per oggetto «Approvazione dello schema di disposizioni attuative relativo alla Misura 19 - Sostegno allo sviluppo locale Leader (CLLD) - Sviluppo locale di tipo partecipativo del Programma di Sviluppo Rurale 2014 - 2020 della Lombardia», con la quale si dà mandato alle competenti strutture tecniche della Giunta Regionale di stabilire i termini di presentazione delle domande;

Visto:

- il decreto della Direzione Generale Agricoltura n. 6547 del 31 luglio 2015 «Programma di sviluppo rurale 2014 - 2020 della Lombardia. Misura 19 - Sostegno allo sviluppo locale leader - Approvazione delle disposizioni attuative per la presentazione delle domande;
- il decreto D.d.u.o del 14.06.2017 n. 7034 pubblicato sul Bollettino Ufficiale Regione Lombardia (BURL) n. 31 del 02.08.2016 della DG Agricoltura a firma del Dirigente della U.O Sviluppo, Innovazione e Promozione delle produzioni del Territorio di Regione Lombardia che approva le domande ammesse a finanziamento.
- il D.d.s. 18 settembre 2017 - n. 11188 pubblicato sul BURL n. 38 del 21.09.2017 «Esiti istruttori in merito alla costituzione delle società denominate «Gruppo di azione locale (GAL)» e determinazioni di cui al decreto 7034 del 14 giugno 2017»
- il Decreto n. 5903 del 18.05.2020 identificativo atto n. 2240 Direzione Generale Agricoltura, Alimentazione E Sistemi Verdi con oggetto Programma di Sviluppo Rurale 2014 - 2020 Della Lombardia. Misura 19 «Sostegno Allo Sviluppo Locale Leader», Operazione 19.3.01 «Cooperazione Interterritoriale E Transnazionale». Approvazione Esito Valutazione Progetto «W.e.a.l.»

Rilevata la necessità di individuare una figura professionale per svolgere le funzioni di animazione previste dal progetto «W.E.A.L.» sopra citato

## **RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'affidamento di un incarico per il ruolo di Animatore del GAL RISORSA LOMELLINA, al fine di garantire la corretta gestione della Misura 19.3.01 Progetto di Cooperazione Interterritoriale e Transnazionale «W.E.A.L.».

Gal Risorsa Lomellina garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e trattamento sul lavoro.

Responsabile Unico del Procedimento è il Direttore di Gal Risorsa Lomellina Dott. Luca Matteo Sormani.

## **1. Soggetto dell'incarico**

Il soggetto sarà incaricato con contratto di collaborazione a progetto e svolgerà attività legate allo sviluppo del progetto di collaborazione transnazionale "W.E.A.L. - Wellbeing and Ecosystem service for Agriculture in Lombardy" relativo alla misura 19.3 del PSR 2014-2020 di Regione Lombardia per un periodo contrattuale di 18 mesi per un compenso lordo mensile di €1.409,07, comprensivo di contribuzione INPS e INAIL. Il soggetto incaricato, pur rispondendo alle indicazioni del Direttore, agirà con autonomia e responsabilità nell'attivazione delle diverse fasi del lavoro. Le attività si svolgono per un periodo complessivo di 18 mesi. L'inizio dell'attività dell'incarico è indicativamente previsto per febbraio 2021.

L'animatore è un soggetto in possesso di almeno di diploma di scuola media superiore a conoscenza delle specifiche materie che interessano gli interventi del PSR, con il compito di fornire il supporto operativo alle azioni previste dal progetto "W.E.A.L. - Wellbeing and Ecosystem service for Agriculture in Lombardy" Misura 19.3.01 del PSR.

## **2. Oggetto dell'incarico**

L'oggetto dell'incarico riguarda la realizzazione di attività volte a garantire la capacità di animazione nell'ambito dell'attuazione del progetto "W.E.A.L."

Mansioni:

L'incaricato si occuperà per conto di GAL Risorsa Lomellina di supporto al Capofila nello sviluppo dell'Azione Comune, sviluppo e monitoraggio delle attività dell'Azione Locale e andamento finanziario del progetto per ciò che concerne l'Azione Locale attraverso una costante verifica dell'evoluzione delle spese. Le attività, pur essendo compiute in autonomia saranno sempre supervisionate dal Direttore del GAL Risorsa Lomellina, che assegnerà specifici obiettivi e verificherà la tempistica di realizzazione.

Nel dettaglio l'incaricato:

- Collaborerà per conto di Gal Risorsa Lomellina con il Capofila del Progetto alla stesura del disciplinare di incarico previsto dall'Azione Comune per supporto scientifico PES (pagamento servizio ecosistemico),
- Collaborerà per conto di Gal Risorsa Lomellina con il Capofila alla stesura del disciplinare di incarico previsto dall'Azione Comune per la comunicazione del progetto,
- Supporterà per conto di Gal Risorsa Lomellina il Capofila nella sua analisi del comparto produttivo e dei risvolti ambientalmente rilevanti di pratiche a basso impatto sulla qualità dell'aria,
- Sarà di supporto per conto del GAL Risorsa Lomellina all'organizzazione e partecipazione agli incontri previsti dall'azione comune,
- Parteciperà per conto di GAL Risorsa Lomellina all'organizzazione del seminario conclusivo,

- Supporterà la società di comunicazione incaricata per l'Azione Locale all'organizzazione di un press tour di una giornata dedicato alla stampa generalista e specializzata per l'illustrazione degli obiettivi del progetto e delle potenzialità dei SE (servizi ecosistemici) in tema di salute e benessere,
- Svolgerà una ricerca delle piattaforme di scambio di SE esistenti, selezionando quelle di maggior interesse per il territorio lomellino,
- Si occuperà dell'animazione per l'individuazione di soggetti singoli o aggregati in grado di erogare SE affacciandosi su piattaforme di scambio,
- Sarà di supporto alla società esterna incaricata per l'organizzazione sul territorio di incontri partecipativi e progettuali per la definizione degli interessi da tradurre in schemi di PES,
- Si occuperà della rendicontazione delle spese: archiverà tutte le spese relative al progetto "W.E.A.L." accertandosi che tutte le spese effettuate per l'azione comune e locale siano in possesso dei codici forniti da Regione Lombardia nel rispetto della regolarità delle procedure.

Gal Risorsa Lomellina si riserva un periodo di 60 gg. di prova, al termine del quale confermare o rescindere l'incarico, sulla base delle indicazioni del Direttore.

### **3. Requisiti di partecipazione alla selezione**

Gal Risorsa Lomellina garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal Dlgs n. 19 dell'11/04/2006, dall'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005 e dall'art. 57 del Dlgs. N. 165 del 30/03/2001.

#### **3.1 Requisiti comuni obbligatori:**

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- Non esclusione dall'elettorato attivo;
- Assenza delle situazioni previste dall'art. 10 del D. Lgs. 235/2012;
- Idoneità fisica all'impiego;
- Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni per gravi motivi;
- Essere muniti di patente di guida e avere la disponibilità di auto propria;
- Diploma di scuola media superiore;
- Età superiore ai 18 anni;
- Non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;

#### **3.2 Requisiti preferenziali:**

- Conoscenza dimostrata e/o esperienza pregressa nell'ambito dei servizi

ecosistemici,

- Ottima padronanza della lingua italiana,
- Conoscenza dell'inglese;
- Conoscenza del sistema Leader, dei GAL e della loro azione,
- Conoscenza delle modalità attuative del Piano di Sviluppo Rurale;
- Capacità di ascolto e predisposizione al lavoro di squadra;
- Conoscenza delle dinamiche che regolano i processi di sviluppo locale;
- Capacità di utilizzare i più diffusi applicativi informatici e i social network.
- Diploma di laurea in discipline agrarie, tecniche e gestionali,
- Diploma di laurea in discipline biologiche,
- Diploma di laurea in discipline chimiche,
- Diploma di laurea in scienze della terra,
- Diploma di laurea in discipline ecologiche.

#### **4. Modalità di partecipazione alla selezione**

Coloro che intendono partecipare alla selezione devono presentare apposita richiesta composta dalla seguente documentazione:

- Domanda sottoscritta, utilizzando il modello allegato 1 al presente bando;
- Dettagliato curriculum vitae in formato europeo sottoscritto e contenente l'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali;
- Copia di un documento di riconoscimento valido;
- Dichiarazione in merito al possesso dei requisiti preferenziali.

Le domande potranno pervenire mediante PEC a Gal Risorsa Lomellina: [gal.risorsalomellina@legalmail.it](mailto:gal.risorsalomellina@legalmail.it), specificando nell'oggetto la dicitura "avviso pubblico selezione n 1 animatore Misura 19.3 progetto W.E.A.L." Farà fede la data di ricezione della Posta Elettronica Certificata (PEC). Al medesimo indirizzo di posta elettronica sarà possibile formulare richieste di migliore comprensione dei contenuti del bando e dei requisiti richiesti.

#### **5. Termine per la presentazione della richiesta di partecipazione alla selezione**

La richiesta di partecipazione deve pervenire entro il termine perentorio delle ore 21.00 del 28 gennaio 2021. Decorso tale termine non saranno considerate neppure richieste sostitutive o aggiuntive di quelle già prodotte. I selezionati in base ai criteri di cui al successivo art. 6 saranno contattati tramite posta elettronica e telefono, per un ulteriore colloquio di valutazione.

#### **6. Modalità di selezione**

La commissione, composta dal Direttore di Gal Risorsa Lomellina, da un membro del Consiglio di Amministrazione di Gal Risorsa Lomellina e dall'animatore designato del Gal Garda Colli Mantovani Capofila del Progetto, procederà alla valutazione dei

candidati secondo il seguente ordine:

1. Esame dell'ammissibilità delle domande e valutazione dei titoli a cura del Responsabile del Procedimento;
2. Colloquio orale vagliato dalla Commissione di valutazione.

Saranno invitati a presentarsi a colloquio i candidati che hanno ottenuto almeno 15 punti nella valutazione dei titoli e delle esperienze; nel caso le manifestazioni di interesse pervenute siano inferiori a 3, il colloquio verrà effettuato con tutti i richiedenti.

**Ammissibilità:**

Il Responsabile del Procedimento provvederà prioritariamente alla verifica

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui al punto 5;
- dei requisiti minimi e specifici richiesti al punto 3.

Non saranno ammesse a valutazione le domande

- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
- presentate da soggetti che non rispondono ai requisiti di ammissione richiesti.

Il GAL RISORSA LOMELLINA s.c.a.r.l., a suo insindacabile giudizio, al fine di valutare la veridicità delle dichiarazioni presentate nei curriculum pervenuti, potrà richiedere ai partecipanti documentazione tecnica integrativa e/o documentazione fiscale ed amministrativa che attesti le prestazioni professionali già svolte.

L'affidamento avverrà su base fiduciaria, a seguito di valutazione dell'esperienza del candidato tramite attribuzione di punteggio ai titoli e quindi tramite un colloquio volto a verificare in via definitiva le effettive capacità tecnico professionali.

## **7. Criteri di valutazione.**

<b>Laurea triennale in uno dei settori indicati</b>	<b>3 punti</b>
<b>Laurea magistrale in uno dei settori indicati</b>	<b>5 punti</b>

<b>Comprovata conoscenza dei servizi ecosistemici</b>	<b>Fino a 12 punti</b>
<b>Esperienze lavorative nell'ambito dei servizi ecosistemici</b>	<b>Fino a 10 punti</b>
<b>Conoscenza certificata dell'Inglese</b>	<b>Fino a 5 punti</b>
<b>Valutazione complessiva colloquio orale (padronanza lingua italiana, conoscenza ed esperienza servizi ecosistemici, conoscenza approccio Leader, conoscenza lingua inglese, capacità utilizzo applicativi informatici e social network)</b>	<b>Fino a 30 punti</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>65 punti</b>

## 8. Avvertenze

Si avverte che:

1. non saranno ammessi alla selezione i concorrenti che abbiano prodotto documentazione incompleta, o che non risultino in possesso di requisiti richiesti (art.3);
2. Il GAL si riserva la facoltà di richiedere documentazione integrativa, comprovante i requisiti e le esperienze citate nel curriculum.
3. il GAL si riserva la facoltà di affidare l'incarico anche in presenza di una sola manifestazione di interesse, o di non assegnare l'incarico ad alcun candidato qualora nessuno raggiunga i punteggi minimi o su parere della Commissione;
4. i dati forniti dai concorrenti saranno trattati, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e ss. mm. e ii. con mezzi manuali o informatici al solo fine della selezione e della gestione dei successivi rapporti contrattuali. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio pena l'esclusione.

## 9. Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato presso l'albo dei comuni del territorio con preghiera di pubblicazione presso il loro sito web e/o di affissione all'albo pretorio e con ogni altro mezzo.

La graduatoria sarà invece pubblicata sul sito [www.galrisorsalomellina.it](http://www.galrisorsalomellina.it) sezione "Graduatorie" ed avrà validità di 12 mesi dalla data di pubblicazione.

## 10. Rinvio

Per quanto qui non espressamente previsto si invia alla normativa vigente in materia, al

regolamento interno di GAL Risorsa Lomellina, pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito [www.galrisorsalomellina.it](http://www.galrisorsalomellina.it).



