



# CITTA' DI MANOPPELLO

(Provincia di Pescara)

deliberazione della

**Giunta Comunale**

COPIA

No.169	del 23-11-2012	Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità , la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art.21 L. 183/2010 e direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011). Atto di Indirizzo.
--------	----------------	--

Il giorno ventitre duemiladodici del mese novembre alle ore 11:45 nella sede Municipale di Manoppello, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla discussione del presente punto all'ordine del giorno, risultano presenti i Signori:

MATARAZZO GENNARO	SINDACO	Presente
ESPOSITO LORENZO	ASSESSORE	Presente
CIAMMAICHELLA ROMEO	ASSESSORE	Assente
PETACCIA SANDRO	ASSESSORE	Presente
TOPPI BARBARA	ASSESSORE	Assente

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE ENRICO CROCE.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto.

Ricevuta capigruppo : Prot . \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Esecutività' :  dich. imm. esecutiva

divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_

Il Segretario comunale F.to Enrico Croce

Sulla proposta del presente atto e' stato espresso parere <b>FAVOREVOLE</b> per quanto di competenza , in ordine alla <b>REGOLARITA' TECNICA</b> dello stesso ai sensi dell' art. 49 del D.Lvo 267/2000 . <b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</b>  _____	Sulla proposta del presente atto e' stato espresso parere <b>FAVOREVOLE</b> per quanto di competenza , in ordine alla <b>REGOLARITA' CONTABILE</b> dello stesso ai sensi dell' art. 49 del D.Lvo 267/2000. <b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO</b>  _____
---	--

## LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'Assessore alle Pari Opportunità,

**Premesso** che in data 09/11/2010 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la L. n. 183/2010 che, all'art. 21 – comma 1 lett. c) – prevede: *“Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”*;

**Ravvisato** che lo stesso articolo 21 stabilisce che:

- Il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- Le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della L. 183/10;

**Richiamata** la suddetta direttiva emanata in data 04/03/2011 avente ad oggetto le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, ed in particolare:

- Il punto 1, rubricato *“Finalità e destinatari”*, comma 5, il quale prevede che *“Le Regioni e gli Enti Locali adottino, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuti, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della L. 183/2010 nelle sfere di rispettiva competenza e specificità, nel rispetto dei principi dettati dalle presenti Linee Guida”*;
- Il punto 3.1, rubricato *“Modalità di funzionamento”*, che prevede:
  - Che le Amministrazioni costituiscano un unico CUG che includa i rappresentanti di tutto il personale appartenente all'Amministrazione;
  - Che i componenti del Comitato rimangano in carica 4 anni e che l'incarico possa essere rinnovato una volta sola;
  - Che il Comitato si intenda costituito e possa operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
  - Che il Comitato abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

**Precisato** che il punto 3.1.3. della suddetta Direttiva, rubricato *“Nomina”*, prevede:

- Che il CUG sia nominato con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'Amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- Che il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e che debba possedere i requisiti specificati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

**Ritenuto**, alla luce della suddetta direttiva, di stabilire che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia avverrà mediante le seguenti fasi e con la seguente composizione:

- Membri designati dalle Rappresentazioni sindacali: Richiesta alle Organizzazioni Sindacali rappresentative di procedere all'individuazione dei componenti del Comitato, stabilendo che vengano designati n. 1 componente titolare e n. 1 componente supplente da parte di ciascuna organizzazione;
- Membri dell'Amministrazione: Interpello, mediante apposito avviso, al personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i Responsabili di Area) interessato a comunicare la propria disponibilità, ovvero procederà il Segretario Generale, di propria iniziativa, in assenza di domande e, nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto, per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali;

**Ritenuto**, altresì, di individuare –in assenza di dirigenti comunali- il Segretario Generale quale dirigente posto al vertice dell'Amministrazione;

**Richiamato** l'art. 57, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della legge 183/10, il quale prevede che *“la mancata costituzione del CUG comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi”*;

**Considerato** che l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 prevede, fra le altre statuizioni, che i Comuni: *“...predisporgano Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. ... I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6 comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...”*;

**Dato atto** che non occorre acquisire il parere di regolarità contabile, in quanto la presente proposta è priva di rilevanza economica e finanziaria;

**Visto** il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lg.vo n° 267 del 18/08/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Con voti** unanimi espressi nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

1. di stabilire, per le ragioni espresse in narrativa ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4/03/2011, che il Comitato Unico di Garanzia, sia composto come segue:
  - n. 01 Rappresentante effettivo e n. 01 Rappresentante supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001;
  - Rappresentanti effettivi e Rappresentanti supplenti quali rappresentanti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i Responsabili di Area) a seguito di Avviso di Interpello per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali;
2. di demandare al Segretario Generale l'attività connessa alla istituzione, nomina e gestione del CUG, inclusa la predisposizione dell'Interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, la richiesta formale alle OO.SS. dei nominativi dei loro rappresentanti e dei supplenti, nonché la nomina del Presidente del CUG;
3. di demandare al Comitato Unico di Garanzia l'adozione, entro 60 giorni dalla sua costituzione, ai sensi del punto 3.4 della Direttiva succitata, del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
4. di demandare al Segretario Comunale la comunicazione dell'avvenuta approvazione della presente deliberazione a tutti i titolari di Posizioni Organizzative e alle OO.SS. per la prevista informazione;
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lg.vo n° 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
F.to GENNARO MATARAZZO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to ENRICO CROCE

---

ATTESTATO DI COPIA CONFORME

Copia conforme all'originale per uso amministrativo      addì \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
\_\_\_\_\_

---

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

No. Reg.

Addì

La presente deliberazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio on-line di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data odierna.

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI  
F.to MARCO ILARIO

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

che la presente deliberazione:

è stata affissa all'Albo Pretorio on-line comunale per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ come prescritto dall' art. 124 del D.Lgs. 267/2000 , senza reclami .

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente Deliberazione e' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 D.Lgs. 267/2000). E' divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ essendo trascorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134,c.3, del D.Lgs.267/2000).

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to ENRICO CROCE