



COMUNE DI PAPOZZE

Provincia di Rovigo

Comune del Parco Regionale Veneto del Delta del Po

C.A.P. 45010 - Tel. 0426/44230 - Fax 0426/44640 - Codice fiscale 81001580299 - Partita IVA 00226990299

E-Mail: tecnico@comune.papozze.ro.it



DETERMINAZIONE NR. 68 DEL 25/02/2020

OGGETTO:

AMMISSIONE CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE PER LA SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE E POSIZIONE DI LAVORO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA TECNICA CAT. GIURIDICA D1 A TEMPO INDETERMINATO E PIENO MEDIANTE MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001.

FIRMATO

Parere di regolarità TECNICA di cui all'art.147/Bis, D.Lgs 18 agosto 2000 n.267

IL RESPONSABILE

BIOLCATI LUIGI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

AMMISSIONE CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE PER LA SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE E POSIZIONE DI LAVORO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA TECNICA CAT. GIURIDICA D1 A TEMPO INDETERMINATO E PIENO MEDIANTE MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001.

RICHIAMATI:

- il Decreto del Sindaco di Papozze n° 5/2019 del 24/06/2019, con cui è stata attribuita la responsabilità del Servizio Economico-finanziario al Dott. Luigi Biolcati

DATO ATTO CHE:

- con deliberazioni n. 10 del 2.4.2019 del Consiglio sono stati approvati il DUP ed il bilancio di previsione 2019/2020/2021;
- con deliberazione della Giunta n. 41 del 24.4.2019 è stato approvato il piano esecutivo di gestione triennio 2019-2021;

VISTO il Decreto 13 dicembre 2019 pubblicato in G.U. n. 295 del 17.12.2019 di differimento dell'approvazione del bilancio di previsione 2020-2022 al 31 marzo 2020.

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 01 del 09.01.2020 con la quale è stato autorizzato l'esercizio provvisorio dal 01.01.2020 fino all'approvazione del Bilancio di Previsione per l'anno corrente.

VISTO l'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali ([D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267](#));

VISTA la deliberazione di G.C. n. 6 del 22.1.2020 di approvazione del programma triennale di fabbisogno del personale 2020/2022, ove è stato disposto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno per n. 1 posto cat. D, posizione economica D1, avente il profilo professionale di Istruttore Direttivo Area Tecnica mediante l'attivazione delle procedure di legge per il reclutamento del personale prevista dalla normativa vigente, nel limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

VISTA la propria determinazione n. 33 in data 24.1.2020 con la quale si disponeva di attivare la procedura per la copertura di posto vacante mediante passaggio diretto da altra amministrazione;

DATO ATTO che l'avviso di selezione è stato reso noto mediante pubblicazione all'Albo pretorio dell'Ente e sul sito internet per la durata di trenta giorni a partire dal 24.1.2020;

COSTATATO che il termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, è stato fissato al 24.2.2020 ore 12:00 e nell'avviso era chiaramente specificato che non sarebbero state prese in considerazione domande pervenute oltre il termine di scadenza perentorio sopra indicato;

EVIDENZIATO che in base all'avviso di selezione potevano partecipare alla selezione tutti i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) essere dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, sottoposte ai medesimi vincoli assunzionali di legge ai quali è soggetto il Comune di Papozze, inquadrati in profili professionali e categoria contrattuale equivalenti a quelli del posto da ricoprire (istruttore direttivo area Tecnica cat. giuridica D1 CCNL Comparto Regioni ed Enti Locali);
- e) abilitazione professionale (alla professione di architetto o ingegnere) con iscrizione all'Albo
- f) aver superato il periodo di prova;
- g) essere in possesso di idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (in caso di assunzione, l'amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica

il candidato prescelto in base alla normativa vigente allo scopo di accertare che abbia l' idoneità necessaria per esercitare le funzioni connesse al posto da ricoprire);

- h) non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- i) non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
- j) non essere stato, nell'arco degli ultimi due anni di vita professionale di dipendente pubblico, oggetto di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale e di non avere in corso procedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- k) essere in possesso, per il trasferimento in mobilità volontaria, dell'impegno preventivo dell'ente di appartenenza a concedere il nulla osta definitivo al trasferimento in mobilità.

COSTATATO che è stato stabilito che è motivo di non ammissione alla selezione:

- la mancanza della firma in calce alla domanda;
- il mancato rispetto del termine di presentazione della domanda;
- la mancata indicazione nella domanda del possesso del titolo di studio richiesto per essere ammessi alla selezione;
- l'omessa dichiarazione delle generalità, data e luogo di nascita e residenza o domicilio;
- la mancata trasmissione della copia del documento di riconoscimento in corso di validità;

EVIDENZIATO, inoltre, che alla domanda di partecipazione dovevano essere allegati:

- 1) fotocopia (fronte-retro) o altro strumento di riproduzione (scansione) di un documento di riconoscimento legalmente valido;
- 2) autorizzazione preventiva dell'ente di appartenenza per il trasferimento in mobilità volontaria presso il Comune di Papozze, rilasciata dal titolare di tale competenza, ed impegno dello stesso a rilasciare il nulla osta definitivo entro il termine di 30 giorni dalla richiesta del Comune di Papozze;
- 3) dettagliato curriculum formativo-professionale, munito di data e sottoscritto con firma autografa, contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del [D.P.R. 445/2000](#), nel quale devono essere comprese le informazioni personali, le esperienze lavorative riferite in particolare modo alla posizione di Istruttore Direttivo Area Tecnica o altra denominazione corrispondente, con specificazione dei periodi di servizio, della formazione professionale, con indicazione di eventuali pubblicazioni, di capacità e competenze, del possesso di ulteriori requisiti e delle attività effettivamente svolte, anche presso datori di lavoro privati, nonché di ogni ulteriore informazione ritenuta utile a consentire una valutazione della professionalità posseduta.

RICHIAMATO il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 6 del 20.1.1998 e successive modificazioni;

VISTO il Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 71 del 27.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, in cui si prevedono le modalità per la pubblicazione del bando di mobilità, per la ricezione delle domande, per la commissione e le modalità di selezione;

CONSIDERATO che, ai sensi del regolamento su citato è disposto all'art. 12 che le domande pervenute sono esaminate dal Responsabile del Servizio Personale, che ne verifica l'ammissibilità in relazione alle previsioni contenute nel bando e che provvede con proprio atto di determinazione alla ammissione o alla esclusione dei candidati specificando i motivi di esclusione, in merito alle assunzioni per selezione pubblica ovvero la presentazione della domanda fuori dai termini disposti, la non sottoscrizione della domanda stessa, l'omessa dichiarazione delle generalità, data e luogo di nascita, codice fiscale residenza o domicilio, il non aver allegato un documento di identità valido o il non aver adempiuto agli obblighi previsti nel bando;

Considerato che, ai sensi dello stesso articolo su citato, il funzionario Responsabile può sempre ammettere a regolarizzare, dopo la scadenza del bando ed entro il termine allo scopo accordato, a pena di esclusione dalla selezione, quelle domande che presentino delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali;

DATO ATTO che entro i termini è pervenuta una domanda di partecipazione, mantenuta agli atti dell'Ente, da parte del Sig. Lazzarin Daniele (prot. n. 786 del 19.2.2020);

Ritenuto, pertanto, che le domande pervenute non riscontrano irregolarità formali o sostanziali in violazione delle prescrizioni dell'avviso di selezione tali da dichiarare la non ammissione alla selezione;

DATO ATTO che i candidati ammessi alla procedura di mobilità sono invitati a sostenere un colloquio motivazionale e attitudinale previsto per il giorno 26.2.2020 alle ore 15.30 con commissione giudicatrice appositamente nominata e che l'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito comunale entro il 25.2.2020 e che tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

RISCONTRATA la necessità di procedere alla nomina della apposita Commissione esaminatrice per le prove di selezione;

VISTI gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:

“Art. 35 – Reclutamento del personale.

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;

b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;

c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;

d) decentramento delle procedure di reclutamento;

e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

... omissis ...

Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;

... omissis ...

Art. 57 - Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”

RICHIAMATA la delibera di Giunta dell'Unione n. 4 del 22.1.2020 avente ad oggetto: “**RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE CONDIZIONI DI SOVRANNUMERO E DI ECCEDEZZA DI PERSONLE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL d.Lgs. 165/2001 ANNO 2020.**”, con cui si dava atto che, dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2011, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della Legge 12/11/2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questa amministrazione, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente stesso;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 5 del 22.1.2020 con cui si approvava il piano triennale di azioni positive per le pari opportunità in materia di lavoro, di cui all'art. 48, 1 comma, D.Lgs. 198/2006, per il triennio 2020/2022;

ACCERTATO che in base al regolamento degli accessi e degli impieghi la commissione di valutazione, nominata dal responsabile competente in materia di personale, che svolge le funzioni di presidente è composta da tre membri. Tale commissione deve osservare le regole e provvedere a svolgere tutti gli adempimenti previsti in questo regolamento agli articoli inerenti le commissioni di concorso. Assume le

funzioni di segretario un dipendente dell'ente. La commissione può essere composta anche da soli membri interni all'ente purché esperti in materia.

RITENUTO, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, rientrare nella competenza del sottoscritto la nomina della commissione di cui trattasi;

RILEVATO che, il Dott. Luigi Biolcati, Responsabile del Servizio Finanziario è Responsabile anche dell'Ufficio del Personale e che ha dato la propria disponibilità a far parte della commissione esaminatrice in qualità di Presidente;

RILEVATO che, il Dott. Giuseppe Esposito, Segretario Comunale a scavalco nel nostro Ente, ha dato la propria disponibilità a far parte della commissione esaminatrice;

VISTA la richiesta di autorizzazione, prot. n.739 del 17.2.2020, al Comune di Taglio di Po, all'utilizzo della propria dipendente Arch. Paola Dian, Responsabile dell'Area Tecnica del Comune sopracitato, a far parte alla Commissione esaminatrice con l'invio di un curriculum vitae;

VISTA l'autorizzazione, prot. n.808 del 20.2.2020, del Comune di Taglio di Po, all'utilizzo della propria dipendente Arch. Paola Dian, Responsabile dell'Area Tecnica del Comune sopracitato, a far parte alla Commissione esaminatrice;

VISTI i curriculum vitae dei sopracitati candidati a far parte della Commissione esaminatrice;

VISTE le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità dei sopracitati candidati in base all'art. 20 del D.Lgs. 08/04/2013 n. 39;

RILEVATO che, il Dott. Francesco Fregnan, Responsabile dell'Area Amministrazione Generale del Comune di Papozze, ha dato la propria disponibilità per svolgere le funzioni di segretario verbalizzante della Commissione esaminatrice;

RITENUTO di nominare, come da prospetto che segue, la commissione esaminatrice per le prove selettive relative alla copertura del posto in premessa indicato dando atto che i membri sono esperti nelle materie d'esame in quanto sono responsabili di servizio e responsabili del servizio presso cui sarà inserito il dipendente e di altri servizi inerenti le materie di esame:

N.D	GENERALITÀ	sesso		Qualifica	Qualifica
		M	F		
1	Dott. Biolcati Luigi	X		Presidente	Responsabile servizio Economico-Finanziario, Personale, Tributi
2	Dott. Esposito Giuseppe	X		Componente effettivo	Segretario Comunale
3	Dott.ssa Dian Paola		X	Componente effettivo	Responsabile servizio Area Tecnica Comune di Taglio di Po
4	Dott. Fregnan Francesco	X		Segretario verbalizzante	Responsabile servizio Area Amministrazione Generale

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento il Responsabile del Servizio procedente rilascia anche il parere di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/00;

VISTI gli artt. 34 e 34-bis del [D.Lgs. n. 165/2001](#) e successive modifiche ed integrazioni nonché la nota 20506 del 27/03/2015 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, in cui si chiarisce che gli adempimenti dell'art. 34 bis del d. Lgs. 165/2001 debbono essere riferiti al caso in cui le amministrazioni procedono al reclutamento di personale dall'esterno e non all'ipotesi della mobilità volontaria di cui all'art. 30 dello stesso decreto e, pertanto, i medesimi saranno eseguiti successivamente alla procedura di mobilità volontaria, qualora questa si rivelasse infruttuosa, e prima dell'indizione del concorso;

VISTI:

- il [D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267](#);
 - il [D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165](#);
 - lo Statuto dell'Unione;
- Tutto ciò premesso;

D E T E R M I N A

1. **DI APPROVARE** i richiami, le premesse, le motivazioni, la rassegna e l'intera narrativa quali parti integranti, formali e sostanziali del dispositivo e che si intendono completamente trascritti, riportati e confermati;
2. **DI DICHIARARE** ammesso alla selezione per la copertura del posto bandito come in premessa, il candidato Sig. Lazzarin Daniele (prot. 786 del 19.2.2020);
3. **DI DARE ATTO** che l'elenco dei candidati ammessi dovrà essere pubblicato sul sito comunale entro il 25.2.2020 e che tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;
4. **DI PUBBLICARE**, pertanto, sul sito internet dell'Ente apposito elenco dei candidati ammessi, allegato alla presente, entro il 25.2.2020;
5. **DI NOMINARE**, come da prospetto che segue, la commissione esaminatrice per le prove selettive relative alla copertura del posto in premessa indicato:

N.D	GENERALITÀ	sesso		Qualifica	Qualifica
		M	F		
1	Dott. Biolcati Luigi	X		Presidente	Responsabile servizio Economico-Finanziario, Personale, Tributi
2	Dott. Esposito Giuseppe	X		Componente effettivo	Segretario Comunale
3	Dott.ssa Dian Paola		X	Componente effettivo)Responsabile servizio Area Tecnica
4	Dott. Fregnan Francesco	X		Segretario verbalizzante	Responsabile servizio Area Amministrazione Generale

6. **DI DARE ATTO**, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che è osservato l'obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti, alle donne;
7. **DI DARE ATTO**, inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis, lettera a), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che i componenti della commissione esaminatrice non hanno subito alcuna condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del codice penale;
8. **DI NON ASSUMERE**, per il funzionamento della commissione, alcun impegno di spesa in quanto trattasi tutti di componenti interni e l'unico componenete esterno ha dato la propria disponibilità a svolgere l'incarico a titolo gratuito per cui non è previsto alcun compenso aggiuntivo;
9. **DI CONVOCARE** la commissione per il giorno 26.2.2020 alle ore 15.00 per l'insediamento e gli adempimenti preliminari e, successivamente, per il colloquio con il candidato ammesso;

10. **DI DARE ATTO** che il controllo preventivo di regolarità amministrativa richiesto dall'art. 147 bis del TUEL e attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si intende rilasciato dal sottoscritto contestualmente all'adozione del presente provvedimento;
11. **DI DARE ATTO** altresì che il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, con il soggetto beneficiario del presente provvedimento;
12. **DI DISPORRE** che copia del presente provvedimento venga pubblicata, ai soli fini della trasparenza e della pubblicità all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi. come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. n. 69/2009.

A norma dell'articolo 8 della legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile Servizio Economico-finanziario, Personale Tributi, dott. Luigi Biolcati e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono al nr. 0426/44230.