

Criteria e modalità di selezione dei giovani del progetto SCR

ORIENTAMENTO (partecipazione facoltativa, ma fortemente consigliata):

I candidati potranno prendere visione del progetto reso disponibile sul sito internet dell'Ente per una prima informazione. All'interno del sito è possibile inoltre accedere all'offerta progettuale provinciale attraverso il collegamento al sito del Coordinamento Provinciale Enti di servizio Civile (Co.Pr.E.S.C.).

Per tutti i candidati che manifestano l'interesse per il presente progetto è consigliata una visita presso la sede di attuazione ed un colloquio con gli operatori di servizio.

Questa attività ha lo scopo di orientare i giovani ad una scelta del progetto più meditata, in linea con il proprio vissuto ed attitudini personali.

SELEZIONE (partecipazione obbligatoria, l'assenza all'incontro di selezione comporterà l'esclusione):

La selezione delle candidature sarà effettuata valutando il curriculum vitae e il colloquio con l'attribuzione di un punteggio finale, secondo i criteri di seguito indicati.

VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE

. Titolo di studio

Punteggio per la voce:

“Titolo di studio”: (da valutare solo il titolo più elevato)

. 10,00 punti ◇ laurea (vecchio ordinamento o specialistica)

. 8,00 punti ◇ laurea triennale (primo livello o diploma universitario)

. 6,00 punti ◇ diploma di maturità scuola media superiore

Fino a 4,40 (punti 1,10 per ogni anno concluso di scuola media superiore)

. 4,40 punti ◇ se conclusi 4 anni di scuola media superiore

. 3,30 punti ◇ se conclusi 3 anni di scuola media superiore

. 2,20 punti ◇ se conclusi 2 anni di scuola media superiore

. 1,10 punti ◇ se concluso 1 anno di scuola media superiore

. 1,00 punto ◇ licenza media inferiore

Punteggio Massimo Valutazione Curriculum Vitae:

fino ad un massimo di 10 punti

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Fattori di valutazione:

- . Conoscenza del Servizio Civile
- . Conoscenza del progetto proposto dall'Ente
- . Chiarezza di ruolo e attività da svolgere
- . Motivazioni alla scelta del Servizio Civile
- . Aspettative del/la candidato/a
- . Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio
- . Valutazioni da parte del/la candidato/a
- . Caratteristiche individuali
- . Considerazioni finali

Punteggio Massimo Valutazione Colloquio: fino ad un massimo di 90 punti.

La scheda che si utilizzerà durante gli incontri di selezione:

SERVIZIO CIVILE REGIONALE

SCHEDA VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Candidata/o _____

Progetto _____

Sede di attuazione _____

CURRICULUM VITAE PUNTEGGIO

1 Titolo di studio

max 10,00 punti

[A]totale curriculum vitae (max 10/100)

COLLOQUIO: fattori di valutazione approfonditi

1

Conoscenza del Servizio Civile Nazionale

} canali di ricerca

} informazioni acquisite

max 10 punti

2

Conoscenza del progetto proposto dall'Ente

} conoscenza obiettivi e complesso delle
attività proposte

} approfondimenti in merito al contenuto progettuale max 10 punti

3

Chiarezza di ruolo e attività da svolgere

} rispetto alle attività specifiche della Sede scelta

} disponibilità a condividerne le finalità

} disponibilità ad imparare-facendo max 10 punti

4

Motivazioni alla scelta del Servizio Civile Regionale max 10 punti

5

Aspettative della/del candidata/o

} rispetto alla propria esperienza personale

} rispetto al proprio percorso formativo

} rispetto a competenze acquisibili

} altro _____

max 10 punti

6

Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio

} Verifica della disponibilità allo svolgimento del servizio in relazione ad impegni in essere o condizioni particolari segnalate dal candidato;

} Riferimento al punto 15 del progetto specifico (condizioni oggettive per lo svolgimento del servizio);

max 10 punti

7

Valutazioni da parte del/la candidato/a

} importanza di investire in nuove relazioni

- } intenzione a collaborare nelle attività proposte in modo flessibile
- } a mettere a disposizione doti o abilità particolari

max 10 punti

8

Caratteristiche individuali

- } capacità di ascolto
- } confronto con l'altro
- } disponibilità a sostenere eventuali situazioni critiche o di tensione
- } attitudine positiva
- } altro_____

max 10 punti

9

Considerazioni finali

- } impressione complessiva di fine colloquio

max 10 punti

[B]totale colloquio (max 90/100)

[A+B] PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA (max 100/100)

Si precis l'impossibilità per l'ente di dichiarare inidonei i giovani candidati al SCR e la presenza di un esperto di intercultura.