

COMUNE DI GIAVE

PROVINCIA DI SASSARI

AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE **DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

N. 02	Oggetto: Proroga dal 14.01.2013 al 30.06.2013 del rapporto di lavoro a tempo determinato e part time con la Dr.ssa Pani Pasqua Maria , Istruttore Direttivo Pedagogista, cat. D1 .
Data 15.01.2013	

L'anno Duemilatredici il giorno undici del mese di Gennaio nel proprio ufficio ,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il D.lgs. 18.08.2000, n. 267 – Testo unico Enti locali (T.U.E.L.) ;

VISTA la legge 07.08.1990 n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” ;

VISTO il decreto del Sindaco n. 12/2010 , con il quale il sottoscritto viene nominato responsabile dei servizi amministrativi ;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 08 del 13.03.2012 , con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione anno 2012 , esecutiva ;

VISTO il comma 381 dell'art. 1 della legge 24.12.2012, n. 228, pubblicata nella G.U. n. 302 del 29.12.2012 :

“Per l'anno 2013 è differito al 30 giugno 2013 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione degli enti locali di cui all'art. 151 del Tuel” ;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 27.03.2012, immediatamente esecutiva, con la quale , preso atto dell'astensione obbligatoria dal lavoro della dipendente S.D. , a decorrere dal 21.03.2012, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 16 e 17 del D.lgs n. 151/2001, si impartiscono direttive al Responsabile del Servizio personale in merito alla sostituzione, affinché proceda ad indire selezione pubblica, per soli titoli e nelle forme e modi di cui all'approvando nuovo Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, per individuare n. 1 unità con la quale stipulare apposito contratto individuale di lavoro a tempo parziale (per n. 30 ore settimanali) e per periodo determinato dato da circa n. 6 mesi, prorogabili in caso di mancato rientro in servizio della dipendente di ruolo , con esplicita previsione di una clausola risolutiva espressa, che preveda la cessazione automatica del rapporto di lavoro in caso di rientro della dipendente di ruolo prima dello scadere del contratto a tempo determinato del sostituto e con la previsione del rinnovo del rapporto di lavoro con lo stesso dipendente selezionato per la sostituzione, qualora la dipendente titolare presenti dopo il rientro in servizio nuovo certificato di astensione obbligatoria e sia comunque decorso il termine di legge previsto per il rinnovo del contratto a termine ;

DATO ATTO che in esecuzione della determinazione del Responsabile dei Servizi amministrativi n. 47 del 16.04.2012 è stato pubblicato dalla stessa data all'Albo pretorio on line del Comune ed inviato ai Comuni vicini per la pubblicazione, apposito bando di selezione per soli titoli, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 114 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 27 del 05.04.2012, con scadenza alle ore 12.00 del 24.04.2012 ;

CHE a seguito di pubblicazione del bando, con determinazione del sottoscritto Responsabile n. 54 del 03.05.2012 si è proceduto ad ammettere alla relativa selezione la candidata Maria Pasqua Pani (Bonorva 26.03.1967), la cui domanda è pervenuta nei termini previsti dal bando, con riserva di verificare i requisiti dichiarati, nonché ad escludere la candidata Loredana Marceddu (Sassari 25.01.1981), per carenza dei requisiti dichiarati in sede di domanda, in particolare del titolo di studio richiesto, ai sensi degli artt. 2 e 6 del bando di selezione ;

VISTA la propria precedente determinazione n. 55 del 03.05.2012, con cui si nomina la Commissione esaminatrice per la procedura di selezione di che trattasi;

VISTA la propria determinazione di 56 del 03.05.2012, con la quale si approva il verbale della Commissione esaminatrice n. 1 del 03.05.2012, nonché la graduatoria finale degli idonei della procedura selettiva, e si dichiara vincitrice, in quanto prima classificata, la Dr.ssa Pani Pasqua Maria, nata a Bonorva il 26.03.1967, residente a Sassari in Via L. Barzini n. 11 ;

VISTA la propria determinazione n. 61 del 14.05.2012, con la quale si assume a tempo determinato per n. 8 mesi, part time 30 ore settimanali la Dr.ssa Pani Pasqua, profilo professionale Istruttore pedagoga cat. D1; **ATTESO** che il rapporto di lavoro a tempo determinato con la Dr.ssa Pani è giunto a termine il 13.01.2013;

CHE è prevista la possibilità di proroga;

CONSIDERATO che l'astensione obbligatoria per maternità della dipendente S.D. terminerà il 17.02.2013;

CHE da colloqui intercorsi con la dipendente S.D. la stessa ha manifestato la volontà di richiedere il mese di astensione facoltativa al 100% , le ferie non usufruite nel precedente anno, nonché n. 2 mesi di astensione facoltativa con riduzione al 30 % dello stipendio ;

CHE dai calcoli del sottoscritto la dipendente S.D. rientrerà presumibilmente in servizio il 01.06.2013;

RAVVISATA pertanto la necessità di prorogare il rapporto a tempo determinato instaurato con la dr.ssa PANI PASQUA MARIA ;

RAVVISATA la necessità di affiancare per un breve periodo alla dipendente S.D. la dr.ssa Pani ;

RITENUTO pertanto di dover disporre la proroga del rapporto con la Dr.ssa Pani fino alla data del 30.06.2013 ;

RITENUTO pertanto in caso di rientro della dipendente S.D. prima dello scadere del contratto a tempo determinato prorogato di non prevedere clausola risolutiva espressa, che preveda la cessazione automatica del rapporto con la dr.ssa PANI ;

DATO ATTO che in relazione alla spesa derivante dalla presente proroga di rapporto a tempo determinato :

*vengono rispettati per l'anno 2013 i limiti di spesa fissati dall'art. 1 comma 562 della legge finanziaria 2007, così come modificato dalla Legge n. 44/2012 (le spese di personale al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008) ;

*viene rispettato il limite fissato dall'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 (e' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 % della spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale) ;

*ai fini del rispetto per l'anno 2013 del limite di spesa fissato dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 ricorre la fattispecie prevista dal comma 9 dell'art. 114 del Regolamento degli uffici e servizi, che consente di adattare e superare detto vincolo, ovvero :

“in considerazione delle ridotte dimensioni demografiche dell'ente, qualora si verificano assenze non preventivamente di unità di ruolo caratterizzate dall'infungibilità della figura professionale e non possa essere garantito l'assolvimento di una funzione fondamentale del Comune, i principi posti dalla normativa per tali tipologie contrattuali potranno essere adattati al caso concreto qualora non sia possibile, anche per esigenze cui si è già dovuto sopperire nel corso dell'anno, rispettarli puntualmente e non possano

attivarsi altre soluzioni organizzative idonee. In tali casi, comunque temporanei in attesa che si realizzi quanto previsto dalla normativa in materia di svolgimento delle funzioni associate, si dovranno cumulare estensivamente i limiti posti per le diverse tipologie contrattuali e, qualora ciò non sia sufficiente, sarà necessitato il superamento di alcuni vincoli puntuali ma dovrà privilegiarsi in ogni caso la soluzione dell'orario ridotto e della durata minima per garantire le funzioni fondamentali”

*ricorre la deroga prevista dall'art. 1 comma 26 della L.R. n. 6/2012 (legge finanziaria regionale 2012) :
“.. alle assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato, incarichi di collaborazione coordinata e continuativa...e altri rapporti formativi derivanti da processi di decentramento di funzioni, dall'attuazione di programmi finalizzati all'occupazione o il cui onere è comunque finanziato con risorse regionali ivi comprese quelle del fondo unico previsto dall'art. 10 della L.R. n. 2/2007, non si applicano agli enti locali .. con popolazione inferiore a 5000 abitanti, nei quali l'incidenza delle spese per il personale è inferiore al 50 % delle spese correnti , le disposizioni.. dell'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010” ;

*ricorre la deroga prevista dall' art. 4 ter comma 12 del D.L. n. 16 / 2012 : *A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non puo' essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalita' nell'anno 2009 ».*

VISTO il d.lgs n. 368/2001, e successive modificazioni e integrazioni , “Attuazione della direttiva 99/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES” ;

VISTO il C.C.N.L. del comparto del personale delle "Regioni-Autonomie-Locali", sottoscritto in data 01.04.1999 ;

VISTO il vigente accordo sul nuovo sistema di classificazione del personale di tale comparto, sottoscritto in data 31.03.1999;

VISTI i successivi CC.CC.NN.LL. in particolare:

- C.C.N.L. del 22.01.2004 per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003;

- C.C.N.L. del 11.04.2008 per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;

- C.C.N.L. del 31.07.2009 per il biennio economico 2008-2009;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. N. 267/2000:

ATTESA la competenza del sottoscritto a porre in essere gli atti gestionali inerenti

VISTO l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. 267/2000 ;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni esposte in narrativa:

DI PROROGARE il rapporto di lavoro a tempo determinato e part time la Dr.ssa Pasqua Maria Pani , profilo Istruttore Direttivo Pedagogista, cat. D1 , assunzione a tempo parziale per n. 30 ore settimanali , dal 14.01.2013 al 30.06.2013 ,

DI NON PREVEDERE clausola risolutiva espressa, che preveda la cessazione automatica del rapporto di lavoro con la dr.ssa Pani in caso di rientro della dipendente di ruolo S.D. prima dello scadere del contratto a tempo determinato prorogato ;

DI FISSARE quale termine del rapporto di lavoro prorogato il 30.06.2013 ;

DI DARE ATTO che alla Dott.ssa Pani compete il trattamento economico lordo stabilito dai vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni Enti Locali per la categoria e la posizione economica di riferimento, da rapportarsi al part time e al tempo determinato, attualmente:

stipendio tabellare annuo € 21.16671

indennità di comparto annua € 622,80

Più 13^ mensilità ed altri assegni se e in quanto dovuti.

DI FAR FRONTE alla spesa relativa al predetto rapporto di lavoro con imputazione all'intervento 1.10.04.01 del bilancio di previsione 2013 in fase di elaborazione ;

DI APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, con la Dott.ssa Pani Pasqua Maria , nata a Bonorva il 26.03.1967 .

DI DARE ATTO che il presente provvedimento diventerà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista, ai sensi dell'art. 151, comma 4 T.U. Enti Locali , nonché con la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune www.comune.giave.ss.it , nella sezione "Trasparenza, valutazione e metodo" / Art. 18 D.L. n. 83 /2012 .

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 e 5 comma 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 avverte : il responsabile del procedimento è il Rag. Fabiano Spissu; contro il presente provvedimento è ammesso, nel termine di 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo pretorio, ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale, oppure, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporre entro 120 giorni dalla suddetta pubblicazione.

Il presente atto viene approvato e sottoscritto come segue.

Giave, 11.01.2013

Il Responsabile del Servizio
(f.to rag. Fabiano Spissu)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

A norma dell'art. 147 bis del D.lgs n. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012,

APPONE

il **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE.**

Giave , 11.01.2013

Il Responsabile del servizio
(f.to rag. Fabiano Spissu)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

A norma dell'art. 147 bis del D.lgs n. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012,

APPONE

il **PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA.**

Giave , 11.01.2013

Il Responsabile del servizio
(f.to rag. Fabiano Spissu)

UFFICIO SERVIZIO FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4° , del D.lgs n° 267/2000 , sul presente atto si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa con imputazione al bilancio di previsione 2013 intervento 1.10.04.03 capitolo _____ .

Giave 11.01.2013

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(f.to rag. Fabiano Spissu)