



**COMUNE DI VALERA FRATTA
PROVINCIA DI LODI**

**P.zza Vittoria, 6 – Tel. 0371.99000 – Fax 0371.99348 – c.a.p. 26859
E-mail: info@comune.valerafratta.it - valerafratta@cert.elaus2002.net**

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO – MEDIANTE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO da adibire all'Area Funzionale "AMMINISTRATIVA GENERALE E SERVIZI AL CITTADINO e con mansioni di Messo Notificatore", cat.B (pos. ec.B3), CON DETERMINAZIONE DI FRAZIONE DI RISERVA DI POSTO PER MILITARI DELLE FF.AA. CONGEDATI SENZA DEMERITO, EX ART. 1014 D.LGS. 66/2010.

Verbale n. 1

Il giorno Venticinque Gennaio Duemiladiciannove alle ore 8,00 presso la Sala Civica sita in via Puccini 7 del comune di Valera Fratta si è riunita la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica in oggetto indicata, nelle persone dei signori :

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| - Dr. Muttarini Gian Luca | Presidente |
| - Vidali Alessandra | Commissario |
| - Lusardi Sonia | Commissario |
| - Lori Giovanna | Segretario verbalizzante |

La Commissione

Prende anzitutto atto che l'espletamento della presente procedura selettiva deve avvenire in conformità alle disposizioni di cui al vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi e del Bando di concorso; per quanto eventualmente non disciplinato dal citato Regolamento troveranno applicazione le disposizioni del DPR 9/5/1994 n. 487 e successive m. e i. e, comunque, la vigente normativa.

Presa visione degli atti relativi al concorso, verifica preliminarmente :

- La propria regolare costituzione, in forza della Determinazione del Responsabile Servizio Personale in data 16/01/2019 n. 2 e successiva Determinazione n. 5 in data 21/1/2019;
- Che fra i componenti della Commissione non intercorrono vincoli di parentela o di affinità entro il quarto grado e che fra gli stessi componenti ed i candidati che hanno presentato domanda di ammissione non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile (art. 11, 1 comma, DPR n. 487/1994), come da dichiarazione allegata al presente verbale;
- Che il concorso è stato indetto con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 172 del 12/11/2018;
- Che il Bando è stato pubblicato sul sito dell'Ente e sulla Gazzetta della Repubblica Italiana n. 97 del 7/12/2018;

Tutto ciò verificato, la Commissione si dichiara formalmente insediata.

Ai sensi dell'art. 11, 1 comma, DPR n. 487/1994, la Commissione fissa al 01 Febbraio 2019 il termine del presente procedimento concorsuale.

Si prende preliminarmente atto che sono pervenute complessivamente n. 41 domande di partecipazione, di cui :

n. 3 "non ammesse" (n. 1 pervenuta fuori termine, n. 2 per difformità al Bando non sanabili)
n. 2 "ammesse con riserva"
n. 36 "ammesse"

Entro il termine di cui all'art. 5 del Bando di concorso, le n. 2 "ammesse con riserva", sono state regolarizzate.

Le domande, definitivamente "ammesse" sono quindi n. 38.

Modalità e criteri per l'espletamento e la valutazione delle prove d'esame - idoneità prove d'esame – votazione complessiva.

Per la valutazione delle prove d'esame il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato, per ogni singola prova, sarà pari a punti 30 (trenta).

I criteri e le modalità di espletamento e valutazione delle prove d'esame sono di seguito descritti:

a) Preselezione

Secondo le previsioni del Bando, essendo pervenute n. 41 domande di ammissione ed ammesse n. 38, non si rende necessario procedere ad una preselezione al fine di determinare l'ammissione alle prove concorsuali. Il Bando infatti prevede, all'art. 8 che la procedura di preselezione venga attivata solo in caso di presentazione di n. 50 domande.

b) Prova scritta

Per l'espletamento della prova scritta si osservano le disposizioni di cui agli artt. 6, 12, 13 e 14 del DPR n. 487/1994, con le seguenti modalità:

- il giorno fissato per lo svolgimento della prima prova si procederà alla formulazione di tre gruppi di quesiti che saranno immediatamente inseriti in altrettante buste prive di qualsiasi segno di identificazione; uno dei gruppi verrà sorteggiato da un candidato e forerà oggetto della prova stessa;
- ogni gruppo sarà formato da tre diversi quesiti, inerenti le materie previste dal programma d'esame;
- per lo svolgimento della prova verrà assegnato un tempo massimo di un'ora ;
- durante lo svolgimento della prova non sarà consentita la consultazione di alcun testo normativo;
- per la valutazione della prima prova, la Commissione esprimerà la propria valutazione sulla base dei seguenti elementi: grado di conoscenza della legislazione di riferimento, capacità di analisi e sintesi, proprietà di linguaggio tecnico, assegnando a ciascun candidato da zero a trenta punti secondo i seguenti giudizi:

insufficiente	Punti < 21
sufficiente	Punti da 21 a 23
buono	Punti da 24 a 26
distinto	Punti da 27 a 29
ottimo	Punti 30

- per conseguire l'idoneità in tale prova, i candidati dovranno riportare un punteggio non inferiore a punti 21/30.

c) Prova orale

Per l'espletamento del colloquio si osservano le disposizioni di cui agli artt. 6 (commi 4 e 5) e 12 del DPR n. 487/1994, con le seguenti modalità:

- I colloqui si svolgeranno secondo l'ordine alfabetico del cognome dei candidati ammessi, facendo estrarre dai candidati stessi la lettera alfabetica d'inizio. A tale scopo, verranno predisposti appositi bigliettini su ciascuno dei quali viene riportata una lettera alfabetica corrispondente alle iniziali dei cognomi dei candidati ammessi a sostenere il colloquio;
- Immediatamente prima dell'inizio del colloquio, la Commissione formulerà tanti gruppi di domande – fra loro diversi – quanti sono i candidati ammessi a sostenerlo, maggiorati di uno;
- Ogni gruppo sarà composto da n. 3 domande;
- Ciascun candidato sorteggerà il gruppo oggetto della prova nuova;
- La seduta si svolgerà in una sala aperta al pubblico;
- Sulla base dei seguenti elementi di giudizio: conoscenza dell'argomento oggetto della prova, proprietà di linguaggio tecnico e di esposizione verranno assegnati a ciascun candidato da zero a 31 punti, secondo i seguenti giudizi:

insufficiente	Punti < 21
sufficiente	Punti da 21 a 23
buono	Punti da 24 a 26
distinto	Punti da 27 a 29
ottimo	Punti 30

- per conseguire l'idoneità in tale prova, i candidati dovranno riportare un punteggio non inferiore a punti 21/30.

Modalità di svolgimento dei lavori della Commissione e calendario delle prove d'esame.

Tenuto conto di quanto sopra, si stabilisce che :

- la **preselezione NON** verrà effettuata ;
- la **prova scritta** si svolgerà presso la Sala Civica Comunale (sita in Valera Fratta via Puccini 7), il giorno **25 Gennaio 2019 con inizio dalle ore 8,30**
- la **prova orale** si svolgerà presso la Sala Civica Comunale (sita in Valera Fratta via Puccini 7), il giorno **1 Febbraio 2019 con inizio dalle ore 15,00.**

Essendo esaurita la fase preliminare della procedura concorsuale, la Commissione aggiorna la seduta al giorno 25 gennaio 2019 alle ore 8,30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

Dr. Gian Luca Muttarini

I Commissari :

Alessandra Vidali

Sonia Lusardi

Il Segretario Verbalizzante

Giovanna Lori

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993