



Avviso di selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria utile per una assunzione a tempo indeterminato, per un/una impiegato/a di 3° livello, ccnl servizi integrati/multiservizi, addetto/a alle attività di segreteria, istituzionali, servizi cimiteriali, part-time 20 ore settimanali, eventualmente incrementabili fino a 40 ore settimanali.

ASEP SRL

in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 27/02/2019

rende noto

che è indetta una selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria utile per una assunzione a tempo indeterminato, per un/una impiegato/a di 3° livello, ccnl servizi integrati/multiservizi, addetto/a alle attività di segreteria, istituzionali, servizi cimiteriali, part-time 20 ore settimanali, eventualmente incrementabili fino a 40 ore settimanali.

La società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. 198 del 11/4/2006.

Il trattamento economico che sarà attribuito è quello previsto dalla normativa contrattuale vigente per il personale del settore Ccnl Servizi Integrati/Multiservizi, che alla data odierna è composto dai seguenti emolumenti annui al lordo delle ritenute di legge:

- ❖ stipendio base annuo, proporzionato alle 20 ore settimanali, (14 mensilità): €uro 8.675,73
- ❖ Il periodo di prova avrà la durata di 2 mesi di effettivo lavoro, come previsto dal c.c.n.l. per i dipendenti da imprese esercenti servizi integrati/multiservizi; entro tale periodo le parti avranno la facoltà di risolvere il presente contratto senza obbligo di preavviso.

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione al concorso

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea, con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatte salve le eccezioni di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 ed al D.P.C.M. 7/2/1994 n. 174, ovvero, per i soggetti non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza. Gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono equiparati ai cittadini della stessa. Ai cittadini non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Età limite minimo: anni diciotto, compiuti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione.
- c) idoneità fisica all'espletamento delle mansioni. La Società ASEP Srl ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo, in base alla normativa vigente;
- d) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai cittadini italiani di sesso maschile e nati entro il 31/12/1985;



- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell' art. 127 del D.P.R. n.3/1957;
- g) non essere stati destinatari di provvedimenti di risoluzione da precedenti rapporti d'impiego con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale del/della lavoratore/lavoratrice;
- h) non avere conseguito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso, ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi. Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della società si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire;
- i) Patente di guida (B), automuniti.
- j) avere adeguata conoscenza della lingua italiana per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, nonché per gli altri soggetti aventi diritto a partecipare alla procedura concorsuale;
- k) avere conoscenza di almeno una lingua straniera;
- l) avere buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- m) essere in possesso del diploma quinquennale di scuola secondaria di secondo grado, per i diplomi equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi della Legge: l'equipollenza, l'equiparazione o il riconoscimento dovranno essere espressamente indicati dall'interessato in sede di domanda, mediante la citazione della norma specifica, fatti salvi gli accertamenti d'ufficio;
- n) avere comprovata esperienza professionale maturata per almeno 24 mesi (per periodi anche cumulabili), presso enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, nelle attività di segreteria, istituzionali, servizi cimiteriali, con allegata dichiarazione di autocertificazione o certificazione del periodo di esperienza lavorativa rilasciata dall'impresa/datore di lavoro;
- o) accettare senza riserva quanto in esso previsto, nonché dai contratti collettivi nazionali e locali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente, vigenti al momento dell'assunzione e di quelli futuri.

Tutti i requisiti prescritti, e dichiarazioni, per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi, comporterà l'esclusione dalla selezione e comunque dall'assunzione.

Ai sensi dell' art. 3 - comma 2 - del DPR 487/94 sarà garantita le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dall'art. 61 del D. Legislativo 3.2.1993 n. 29 e successive modificazioni.

Non possono in ogni caso accedere all'impiego:



- a) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b) coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, accertato insufficiente rendimento;
- c) salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della Società si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanne penali irrevocabili alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire.

La società non ammette alla selezione, ovvero non procede all'assunzione dei candidati risultati idonei, qualora vi siano persone che siano state condannate, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del D.P.R. n. 3/57 e dall'art. 15 della Legge 19.3.1990, n. 55 e successive modifiche e integrazioni.

Precedenze e preferenze

Valgono a parità di punteggio i titoli di preferenza riportati nell'elenco allegato alla domanda di partecipazione al bando alla lettera B). La mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

Art. 2 - Domanda d'ammissione al concorso

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (allegato A), deve essere trasmessa ad ASEP SRL, Piazza Della Pace n. 5 di Porto Mantovano (MN) cap 46047 – **entro e non oltre le ore 12.00 del 31 Marzo 2019** tramite:

- lettera raccomandata A/R indirizzata ad ASEP Srl Piazza Della Pace 5 - Porto Mantovano (MN) cap 46047;
- consegna diretta all'Ufficio Segreteria di ASEP Srl Piazza Della Pace 5 - Porto Mantovano (MN) cap 46047 nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:30;
- a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo di PEC asep@legalmail.it, trasmettendo domanda e allegati firmati digitalmente. Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di ricezione. Non saranno prese in considerazione e quindi escluse dalla procedura concorsuale le domande pervenute al suddetto indirizzo di Pec spedite da casella di posta elettronica non certificata.

Non saranno accettate domande che perverranno a questo Ente dopo il termine suindicato anche se trasmesse a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento e accettate dall'ufficio postale entro le ore 12.00 del 31/03/2019.

La Società non si assume responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a inesatte indicazioni del recapito oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato o a disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. La firma non deve essere autenticata.

Nel caso d'invio della domanda tramite pec, essa è valida sussistendo i requisiti di cui all'art. 65 del d.lgs. 82/2005, se sottoscritta mediante firma digitale o se trasmessa dall'autore mediante pec purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare ai sensi del citato art. 65 lett. c-bis.

Alla domanda deve essere allegata a pena di esclusione la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
2. l'indicazione del concorso al quale il candidato intende partecipare;
3. la cittadinanza come da articolo 1 del presente bando;
4. la residenza, e il domicilio al quale inviare a mezzo posta e ad ogni effetto le comunicazioni relative alla selezione;
5. il preciso recapito, anche di posta elettronica, presso il quale deve a ogni effetto essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso; con l'indicazione del recapito telefonico per comunicazioni urgenti, informali o di utilità;
6. di avere compiuto la maggior età (18 anni);
7. il godimento dei diritti civili e politici;
8. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
9. di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell' art. 127 del D.P.R. n. 3/1957;
10. di non essere stati destinatari di provvedimenti di risoluzione da precedenti rapporti d'impiego con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale del/della lavoratore/lavoratrice;
11. di non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi. Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della Società si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire;
12. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, con l'indicazione degli eventuali periodi di effettivo servizio militare di leva, richiamo alle armi, e ferma volontaria;
13. di essere fisicamente idoneo al servizio e all'impiego;
14. l'eventuale condizione di portatore di handicap (Legge 5 febbraio 1992 n. 104) con specificazione, ai fini dell'espletamento delle prove concorsuali, dell'ausilio necessario in relazione al proprio handicap e la necessità di tempi aggiuntivi;



15. dei titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze o precedenza previste dalla vigente normativa e consapevoli che la mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici;
16. di avere la patente di guida (B), automuniti.
17. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, nonché per gli altri soggetti aventi diritto a partecipare alla procedura concorsuale;
18. di avere conoscenza di almeno una lingua straniera;
19. di avere buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
20. di essere in possesso del diploma quinquennale di scuola secondaria di secondo grado, e per i diplomi equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi della Legge di avere la certificazione prevista a norma di legge, fatti salvi gli accertamenti d'ufficio;
21. di avere comprovata esperienza professionale maturata per almeno 24 mesi (per periodi anche cumulabili), presso enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, nelle attività di segreteria, istituzionali, servizi cimiteriali, con allegata dichiarazione di autocertificazione o certificazione del periodo di esperienza lavorativa rilasciata dall'impresa/datore di lavoro;
22. di accettare senza riserva quanto in esso previsto, nonché dai contratti collettivi nazionali e locali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente, vigenti al momento dell'assunzione e di quelli futuri.
23. di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali riguardanti il concorso ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016.

Alla domanda i candidati devono allegare il curriculum vitae preferibilmente in formato europeo, pena la nullità della stessa.

- a) il curriculum professionale debitamente sottoscritto dall'interessato deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio, di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni e le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività e per la comprovata esperienza sul campo;
- b) qualora il curriculum non sia corredato da idonea documentazione (in originale o copia conforme, ad esclusione delle pubblicazioni), le attestazioni rese costituiscono dichiarazioni temporaneamente sostitutive e in tal caso l'azienda si avvarrà di quanto previsto dal successivo articolo 5 del presente bando.

I candidati possono produrre, contestualmente alla domanda di partecipazione al concorso, e comunque entro la scadenza del termine di presentazione delle domande, in luogo della documentazione sopra indicata, una o più dichiarazioni temporaneamente sostitutive riguardanti i fatti, gli stati o le qualità personali specificate. In tal caso la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali verrà accertata dall'azienda tramite richiesta all'interessato dei documenti da lui dichiarati.



La Società Asep Srl si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del richiamato D.P.R. 445/2000, decade di diritto dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere e il diritto all'assunzione.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato potrà essere ammesso a regolarizzarla entro il termine accordato, pena la definitiva esclusione dalla selezione. Sono sanabili l'omissione e/o l'incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando ad eccezione di quelle relative alla generalità ed al domicilio o recapito, tali da comportare l'impossibilità di identificare il candidato. Qualsiasi altra omissione o irregolarità comporterà l'esclusione dalla selezione. In caso di trasmissione della domanda con le modalità sopra descritte non è regolarizzabile né integrabile l'omessa allegazione della fotocopia del documento di identità alla domanda di partecipazione al concorso, ad eccezione di quanto previsto dall'art. 65 lett. c-bis d.lgs. 82/2005. La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento pertanto la società non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 L. 241/90.

Art. 3 – Selezione per titoli, prova orale e prova scritta.

Gli aspiranti che abbiano fatto domanda nei tempi indicati, dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo sotto indicati per sostenere le prove, senza alcun ulteriore preavviso o invito, muniti di uno dei documenti di riconoscimento, attestanti l'identità personale previsti dalle norme vigenti. Prima dell'inizio di ciascuna prova la Commissione procede all'appello ed all'accertamento dell'identità dei candidati, non sono ammessi a sostenere la prova i candidati che si presentano dopo la conclusione dell'appello.

Eventuali esclusioni verranno comunicate entro le ore 18.00 del giorno antecedente la prima prova, tramite pubblicazione sul sito Asep www.asep.it e comunicazione all'indirizzo mail indicato nella domanda di ammissione contenente le motivazioni di esclusione.

La selezione verrà effettuata mediante prova scritta, valutazione titoli e prova orale, espletate da apposita Commissione Esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione della Società A.Se.P. Srl.

Il calendario delle prove è così fissato:

- **Mercoledì 10 Aprile 2019 alle ore 14,00 per verifica partecipanti con documento di identità in corso di validità;**
- **Mercoledì 10 Aprile 2019 alle ore 14,30 per prova scritta e valutazione per titoli;**
- **Venerdì 12 Aprile 2019 alle ore 14,30 per prova orale.**



Le prove si svolgeranno presso la sede di Asep Srl in Piazza Della Pace 5 Bancole di Porto Mantovano (MN).

Per la valutazione la Commissione si avvarrà dei seguenti elementi valutativi:

- a) 30 punti per ciascuna prova scritta;
- b) 30 punti per ciascuna prova orale;
- c) 10 punti per i titoli.

La prova scritta verterà sulle seguenti materie:

- 1. legge 190/2012 e normative in materia di anticorruzione;
- 2. nozioni in materia di Privacy Regolamento Europeo 679/2016;
- 3. ordinamento degli Enti Locali;
- 4. normativa in materia di attività funebri e cimiteriali:
 - DPR n. 285 del 10/09/1990;
 - Legge Regionale 33/2009 del 30/12/2009;
 - Regolamento Regionale n 6/2004 del 09/11/2004 e successive modifiche;
 - Regolamento di Polizia Mortuaria.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano superato la prova scritta con un punteggio espresso in trentesimi di almeno 21/30.

Per la valutazione dei titoli la Commissione si avvarrà dei seguenti elementi valutativi:

- a) titoli di servizio nelle attività di segreteria e istituzionali;
 - servizio di addetto alle attività di segreteria e istituzionali per enti/aziende pubbliche
 - punteggio massimo 4/10
 - servizio di addetto alla comunicazione e attività di segreteria presso altri enti/aziende
 - punteggio massimo 2/10
- b) servizio nelle attività di servizi cimiteriali;
 - la valutazione verrà operata mediante attribuzione di un punteggio nella misura massima di 4/10 punti.

La valutazione sarà limitata ai candidati che hanno superato la prova scritta. Il risultato della valutazione dei titoli viene reso noto agli interessati prima dell'effettuazione delle prove orali.

La prova orale verterà sulle materie della prova scritta.

Nessuna comunicazione di convocazione sarà inviata individualmente ai candidati ammessi alla prova orale. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato entro le ore 12.00 del giorno della prova orale, sul sito Asep www.asep.it.

Pertanto sarà cura degli stessi prendere visione e conoscenza dell'ammissione recandosi il giorno e all'ora previsto per l'inizio della prova. Il candidato che non si presenterà alle prove, nel giorno e nell'ora prevista, sarà considerato rinunciatario.

Per la prova orale il punteggio verrà attribuito in trentesimi con un punteggio massimo attribuibile di 30 punti. Conseguono il superamento della prova orale i candidati che abbiano superato la prova con un punteggio espresso in trentesimi di almeno 21/30.



Saranno ammessi in graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo di almeno 49/70.

Qualora nei giorni prefissati per le prove non vengano esaminati tutti i concorrenti ammessi e presentatisi nel menzionato giorno, i lavori proseguiranno nei giorni lavorativi successivi e negli orari da comunicarsi, escluso il sabato.

L'eventuale modifica della data, dell'orario e/o della sede delle prove sarà comunicata mediante avviso sul sito internet della società www.asep.it e all'albo pretorio del Comune di Porto Mantovano entro il giorno antecedente la medesima.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dalle disposizioni di legge vigenti in materia, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate.

Art. 4 – Commissione esaminatrice

L'ammissione alla selezione, lo svolgimento e la valutazione delle prove e la formazione della graduatoria finale saranno effettuate da apposita Commissione esaminatrice, nominata con delibera del Consiglio di Amministrazione. La durata delle singole prove e le modalità di svolgimento delle stesse sono stabilite dalla Commissione Giudicatrice con l'osservanza della normativa vigente in tale materia. I nominativi dei membri della Commissione saranno pubblicati sul sito www.asep.it il giorno stesso della prima prova.

Art. 5 – Graduatoria e Assunzioni in Servizio

A conclusione delle operazioni di selezione, la Commissione esaminatrice redige una graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi finali dati dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nella prova orale e dalla valutazione dei titoli, tenendo conto delle riserve e precedenze e a parità di punti dei titoli che danno diritto a preferenze secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94 e in caso di ulteriore parità secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 5 e dall'art. 3 comma 7 L. 15/5/97 n. 127.

Saranno ammessi in graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo di almeno 49/70mi.

La graduatoria è immediatamente efficace e viene pubblicata sul sito web della Società e sull'Albo pretorio del Comune di Porto Mantovano. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

In caso di eventuali assunzioni i candidati dichiarati idonei saranno invitati ad assumere servizio nel rispetto della graduatoria, in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti, previa verifica dei limiti assunzionali previsti dalle disposizioni legislative e finanziarie vigenti al momento dell'assunzione in materia di società partecipate da Enti pubblici.



L'accertamento della non veridicità dei requisiti prescritti comporterà la decadenza del diritto all'assunzione e l'esclusione dalla graduatoria e/o, qualora si verifichi dopo la costituzione del rapporto di lavoro, la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro medesimo.

Non è consentito rilasciare attestati di idoneità alla selezione. I candidati avranno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo solamente dopo l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

La graduatoria rimane efficace per il periodo di tre anni dalla data della sua approvazione, ovvero per il periodo previsto dalla normativa vigente, e potrà essere utilizzata per le **assunzioni a tempo indeterminato e per le assunzioni a tempo determinato**, a tempo parziale o a tempo pieno, che si renderanno necessarie di volta in volta per il profilo corrispondente a quello oggetto del presente avviso e/o per qualsiasi mansione ed esigenza di servizio della Società Asep Srl.

Le chiamate per l'assunzione verranno effettuate dall'ufficio competente della Società ASEP Srl telefonicamente e per avviso inviato per email, al numero e all'email indicati nella domanda di ammissione alla selezione, in relazione alle diverse esigenze di servizio che si presenteranno.

I candidati idonei non disponibili e/o irreperibili alla prima chiamata e che non risponderanno all'email nel termine indicato nella stessa, saranno collocati in coda alla graduatoria, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (ad esempio la gravidanza, la malattia o l'iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o simili, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta alla cessazione dell'impedimento, solo in caso di ulteriore necessità dell'Azienda).

L'irreperibilità e/o la non disponibilità all'assunzione registrata dall'ufficio competente della Società ASEP Srl, a fronte di tre diverse chiamate per tre diversi periodi di assunzione, comporta l'esclusione dalla graduatoria, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (ad esempio la gravidanza, la malattia o l'iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o simili, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta alla cessazione dell'impedimento, solo in caso di ulteriore necessità dell'Azienda). L'ufficio reclutante non si farà carico di eventuali disguidi telefonici e/o postali e/o telematici. Non saranno considerati casi di legittimo impedimento l'eventuale distanza e/o la difficoltà a raggiungere il luogo di lavoro e/o eventuali disguidi telefonici e/o postali e/o telematici.

Gli interpellati per l'avvio del lavoro dovranno essere disponibili e in grado di prendere immediatamente ed effettivamente servizio alle date, agli orari e presso la sede indicate dall'ufficio competente.

Art. 6 – Informativa per il Trattamento dei Dati Personali

Ai sensi dell'art. 13 Regolamento Europeo 679/2016, ASEP, in qualità di Titolare del trattamento, informa i candidati che i dati personali forniti dagli stessi verranno trattati con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679, in particolare per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico ed esclusivamente per le finalità di gestione della selezione. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario ai fini della selezione e saranno trattati esclusivamente dal personale e da



collaboratori dell'Ente o delle imprese espressamente nominate come responsabili del trattamento e non saranno comunicati a terzi se non solo nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea. I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD) e, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante.

Art. 7 – Informazioni generali

La Società A.Se.P. Srl si riserva la facoltà di:

- modificare il presente bando;
- prorogare il termine di scadenza della selezione;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse della società per giusti motivi;
- di procedere ad idonei controlli e richiedere la documentazione che attesti la veridicità delle dichiarazioni fornite e dei requisiti richiesti nel bando;
- assumere in servizio compatibilmente con le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale di società partecipate da Enti Locali.

Responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/1990 è il **Dott. Massimiliano Gandini**, Presidente del Consiglio di Amministrazione della società ASEP Srl.

Il bando integrale e lo schema di domanda possono essere scaricati dal sito internet: www.asep.it alla sezione “Amministrazione trasparente - bandi di concorso del personale”.

Per ulteriori informazioni: ASEP Srl Tel. 0376/391311.

Porto Mantovano, lì 27 Febbraio 2019

F.to Presidente A.Se.P Srl
Dott. Massimiliano Gandini



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016, di seguito denominato come **RGD** (Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali), **A.Se.P. Srl , con sede legale in Piazza della Pace 5 Porto Mantovano (MN)**, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, La informa in merito a quanto segue:

Titolare e Responsabile del trattamento: Il titolare del trattamento è **A.Se.P. Srl , con sede legale in Piazza della Pace 5 Porto Mantovano (MN)** tel. 0376391311 e-mail: asep@legalmail.it , nella persona del Legale Rappresentante.

Responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO) : Il responsabile della protezione dei dati è **Avv. Cathy La Torre** e può essere contattato all'indirizzo email dpo@wildside.legal.

Finalità del trattamento: I dati personali liberamente forniti dagli aspiranti candidati, obbligatori per le finalità connesse all'espletamento del concorso, verranno trattati esclusivamente per le seguenti finalità: esclusivamente per la gestione delle procedure ad evidenza pubblica di cui al presente avviso. I dati personali trattati sono di natura comune, particolare e giudiziaria.

Modalità di trattamento dei dati: Il trattamento dei dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2) RGD, per le finalità di cui sopra, sia su supporto cartaceo che informatico, per mezzo di strumenti elettronici o comunque automatizzati, nel rispetto della normativa vigente in particolare in materia di riservatezza e sicurezza e in conformità ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutela dei diritti della persona.

Il trattamento è svolto direttamente dall'organizzazione del titolare, dai suoi responsabili e/o incaricati.

Comunicazione e Diffusione: I Suoi dati personali potranno essere comunicati, nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti ed alle finalità di cui sopra e nel rispetto della normativa vigente in materia, agli organi ispettivi preposti a verifiche inerenti la regolarità degli adempimenti di legge.

I dati personali non saranno in alcun modo oggetto di diffusione.

Periodo di conservazione dei dati personali: Tutti i dati predetti e gli altri costituenti verranno conservati per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalle finalità per le quali sono stati raccolti (criterio funzionale)..

Trasferimento dei dati: I dati personali sono conservati su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare i server anche extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

Diritti dell'interessato: Nella Sua qualità di interessato, può esercitare i diritti elencati nel GDPR rivolgendosi al Titolare:

- 9.1. Diritto di accesso (Art. 15 del Reg. UE n.679/16)
- 9.2. Diritto di rettifica (Art. 16 del Reg. UE n.679/16)
- 9.3. Diritto alla cancellazione (Art. 17 del Reg. UE n.679/16)
- 9.4. Diritto di limitazione di trattamento (Art. 18 del Reg. UE n.679/16)
- 9.5. Diritto alla portabilità dei dati (Art. 20 del Reg. UE n.679/16)
- 9.6. Diritto di opposizione (Art. 21 del Reg. UE n.679/16)

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo e giurisdizionale, se ritiene che il trattamento dei dati che la riguardano, violi quanto previsto dal Reg. UE 2016/679, ai sensi dell'art. 15 lettera f) del succitato Reg. UE 2016/679, si ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali e, con riferimento all'art. 6 paragrafo 1, lettera a) e art. 9, paragrafo 2, lettera a), ha il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso prestato. Nel caso di richiesta di portabilità del dato il Titolare del trattamento fornirà in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, da dispositivo automatico, i dati personali che la riguardano, fatto salvo i commi 3 e 4 dell'art. 20 del Reg. UE 2016/679. Per l'esercizio dei diritti di cui all'art. 15 del RGD o per domande o informazioni in ordine al trattamento dei dati ed alle misure di sicurezza adottate si potrà in ogni caso mettersi in contatto con: **A.Se.P. Srl , con sede legale in Piazza della Pace 5 Porto Mantovano (MN)** tel. 0376391311 e-mail: asep@legalmail.it.

Porto Mantovano, lì 27 Febbraio 2019

F.to Presidente A.Se.P Srl
Dott. Massimiliano Gandini