



A.S.E.P. srl

Avviso di selezione per la formazione di una graduatoria per titoli ed esami, utile per eventuali assunzioni a tempo determinato, per profilo di educatore/educatrice di asilo nido, di 5° livello ccnl scuole materne fism, part-time 20 ore settimanali, eventualmente incrementabili fino al tempo pieno.

ASEP SRL

in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 05/06/2018

rende noto

che è indetta una selezione per la formazione di una graduatoria per titoli ed esami, utile per eventuali assunzioni a tempo determinato, per profilo di educatore/educatrice di asilo nido, di 5° livello ccnl scuole materne fism, part-time 20 ore settimanali, eventualmente incrementabili fino al tempo pieno.

La società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. 198 del 11/4/2006.

Il trattamento economico è quello previsto dalla normativa contrattuale vigente per il Ccnl Scuole Materne Fism; alla data odierna è composto dai seguenti emolumenti annui proporzionati alle 20 ore settimanali, al lordo delle ritenute di legge: retribuzione annua base (13 mensilità): 10.927,33 euro;
Il periodo di prova avrà la durata di 30 giorni di effettivo lavoro, come previsto dal Ccnl Scuole Materne Fism; entro tale periodo le parti avranno la facoltà di risolvere il presente contratto senza obbligo di preavviso.

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al presente concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea, con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatte salve le eccezioni di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 ed al D.P.C.M. 7/2/1994 n. 174; I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana. Tale requisito di cittadinanza non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per i loro famigliari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, e per i cittadini di paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno UE per i soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) idoneità fisica all'espletamento delle mansioni. La Società ASEP Srl ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- d) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai cittadini italiani di sesso maschile e nati entro il 31/12/1985;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127 del D.P.R. n.3/1957;
- g) non essere stati destinatari di provvedimenti di risoluzione da precedenti rapporti d'impiego con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale del/della lavoratore/lavoratrice;

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

Piazza della Pace, 5 – Bancole

46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206

Tel. 0376 391311

Fax. 0376 391341

segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

- h) non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi. Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della Società si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire;
- i) Patente di guida (B), automuniti;
- j) avere buona conoscenza della lingua italiana;
- k) non aver intrattenuto con la società rapporti di lavoro a tempo determinato per almeno 36 mesi (D.Lgs. 175/2016 TU delle società partecipate pubbliche), nonché non aver usufruito dell'ulteriore contratto assistito di cui all'art. 19, comma 3, D.Lgs. 81/2015;
- l) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
- laurea magistrale in programmazione e gestione dei servizi educativi;
 - laurea magistrale in scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua;
 - laurea magistrale in scienze pedagogiche;
 - laurea magistrale in teorie e metodologie dell'e-learning e della media education
 - eventuale altra classe di laurea equiparata a scienze dell'educazione vecchio ordinamento
 - diploma di maturità magistrale
 - diploma di dirigente di comunità
 - diploma di tecnico dei servizi sociali
 - laurea in scienze dell'educazione, formazione, psicologiche, sociologiche e di servizio sociale
 - ogni altro diploma di scuola media superiore o diploma di laurea, titolo di studio, idonei allo svolgimento dell'attività socio-psico-pedagogica.
 - Diplomi o lauree equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi della Legge, (l'equipollenza, l'equiparazione o il riconoscimento dovranno essere espressamente indicati dall'interessato in sede di domanda, mediante la citazione della norma specifica, fatti salvi gli accertamenti d'ufficio);
 - I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano secondo le modalità previste dalla normativa vigente. A tal fine i candidati che hanno conseguito detto titolo all'estero dovranno allegarlo (in copia conforme all'originale) alla domanda di partecipazione alla selezione tradotto ed autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana indicando gli estremi del riconoscimento, dell'equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione. L'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero potrà essere altresì comprovata allegando alla domanda di ammissione alla selezione apposita dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. N. 445 DEL 28/12/2000, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente,

Tutti i requisiti prescritti, e dichiarazioni, per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione e comunque dall'assunzione.

Ai sensi dell' art. 3 - comma 2 - del DPR 487/94 sarà garantita le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dall'art. 61 del D. Legislativo 3.2.1993 n. 29 e successive modificazioni.

Non possono in ogni caso accedere all'impiego:

- a) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206

Tel. 0376 391311

Fax. 0376 391341

segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

b) coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, accertato insufficiente rendimento.

c) Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della Società si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanne penali irrevocabili alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire.

La società non ammette alla selezione, ovvero non procede all'assunzione dei candidati risultati idonei, qualora vi siano persone che siano state condannate, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del D.P.R. n. 3/57 e dall'art. 15 della Legge 19.3.1990, n. 55 e successive modifiche e integrazioni.

Precedenze e preferenze

Valgono a parità di punteggio i titoli di preferenza riportati nell'elenco allegato al bando lettera B). La mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

Art. 2 - Domanda d'ammissione al concorso

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), deve essere trasmessa ad ASEP SRL, Piazza Della Pace 5 di Porto Mantovano (MN) cap 46047 – **entro e non oltre le ore 12.00 del 30/06/2018** tramite:

- lettera raccomandata A/R indirizzata ad ASEP Srl Piazza Della Pace 5 - Porto Mantovano (MN) cap 46047;

- consegna diretta all'Ufficio Segreteria di ASEP Srl Piazza Della Pace 5 - Porto Mantovano (MN) cap 46047 nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle 8:30 alle 12.30;

- a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo di PEC asep@legalmail.it, trasmettendo domanda e allegati firmati digitalmente. Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di ricezione. Non saranno prese in considerazione e quindi escluse dalla procedura concorsuale le domande pervenute al suddetto indirizzo di Pec spedite da casella di posta elettronica non certificata.

Non saranno accettate domande che perverranno a questo Ente dopo il termine suindicato anche se trasmesse a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento e accettate dall'ufficio postale entro le ore 12.00 del 30/06/2018.

La Società non si assume responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a inesatte indicazioni del recapito oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato o a disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. La firma non deve essere autenticata.

Nel caso d'invio della domanda tramite pec, essa è valida sussistendo i requisiti di cui all'art. 65 del d.lgs. 82/2005, se sottoscritta mediante firma digitale o se trasmessa dall'autore mediante pec purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare ai sensi del citato art. 65 lett. c-bis.

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206

Tel. 0376 391311

Fax. 0376 391341

segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

Alla domanda deve essere allegata a pena di esclusione la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
2. l'indicazione del concorso al quale il candidato intende partecipare;
3. la cittadinanza come da articolo 1 del presente bando;
4. la residenza, e il domicilio al quale inviare a mezzo posta e ad ogni effetto le comunicazioni relative alla selezione;
5. il preciso recapito, anche di posta elettronica, presso il quale deve a ogni effetto essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso; con l'indicazione del recapito telefonico per comunicazioni urgenti, informali o di utilità;
6. di avere compiuto la maggior età (18 anni);
7. il godimento dei diritti civili e politici;
8. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
9. di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell' art. 127 del D.P.R. n. 3/1957;
10. di non essere stati destinatari di provvedimenti di risoluzione da precedenti rapporti d'impiego con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale del/della lavoratore/lavoratrice;
11. di non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi. Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della Società si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire;
12. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, con l'indicazione degli eventuali periodi di effettivo servizio militare di leva, richiamo alle armi, e ferma volontaria;
13. di essere fisicamente idoneo al servizio e all'impiego;
14. l'eventuale condizione di portatore di handicap (Legge 5 febbraio 1992 n. 104) con specificazione, ai fini dell'espletamento delle prove concorsuali, dell'ausilio necessario in relazione al proprio handicap e la necessità di tempi aggiuntivi;
15. i titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze o precedenzae previste dalla vigente normativa e consapevoli che la mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici;
16. di avere buona conoscenza della lingua italiana;
17. di essere in possesso della patente di guida (B) e automuniti;
18. di essere in possesso dei titoli di studio di cui all'articolo 1 lettera l) del presente bando, con indicazione del titolo, dell'Istituto, l'anno in cui è stato conseguito e la valutazione riportata;
19. di essere in possesso dell'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero;
20. non aver intrattenuto con la società rapporti di lavoro a tempo determinato per almeno 36 mesi (D.Lgs. 175/2016 TU delle società partecipate pubbliche), nonché non aver usufruito dell'ulteriore contratto assistito di cui all'art. 19, comma 3, D.Lgs. 81/2015;
21. il possesso dei titoli e requisiti richiesti dal presente bando;

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

Piazza della Pace, 5 – Bancole

46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206

Tel. 0376 391311

Fax. 0376 391341

segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

22. di aver preso visione del presente bando e di accettare senza riserva quanto in esso previsto, nonché dai contratti collettivi nazionali e locali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente vigenti al momento dell'assunzione e di quelli futuri;
23. di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016, inserita all'interno dell'avviso di selezione;

Alla domanda i candidati devono allegare il curriculum vitae preferibilmente in formato europeo,
pena la nullità della stessa.

- a) il curriculum professionale debitamente sottoscritto dall'interessato deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio, di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni e le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività e per la comprovata esperienza sul campo;
- b) qualora il curriculum non sia corredato da idonea documentazione (in originale o copia conforme, ad esclusione delle pubblicazioni), le attestazioni rese costituiscono dichiarazioni temporaneamente sostitutive e in tal caso l'azienda si avvarrà di quanto previsto dal successivo articolo del presente bando.

I candidati possono produrre, contestualmente alla domanda di partecipazione al concorso, e comunque entro la scadenza del termine di presentazione delle domande, in luogo della documentazione sopra indicata, una o più dichiarazioni temporaneamente sostitutive riguardanti i fatti, gli stati o le qualità personali specificate. In tal caso la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali verrà accertata dall'azienda tramite richiesta all'interessato dei documenti da lui dichiarati.

La Società Asep Srl si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del richiamato D.P.R. 445/2000, decade di diritto dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere e il diritto all'assunzione.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato potrà essere ammesso a regolarizzarla entro il termine accordato, pena la definitiva esclusione dalla selezione. Sono sanabili l'omissione e/o l'incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando ad eccezione di quelle relative alla generalità ed al domicilio o recapito, tali da comportare l'impossibilità di identificare il candidato. Qualsiasi altra omissione o irregolarità comporterà l'esclusione dalla selezione. In caso di trasmissione della domanda con le modalità sopra descritte non è regolarizzabile né integrabile l'omessa allegazione della fotocopia del documento di identità alla domanda di partecipazione al concorso, ad eccezione di quanto previsto dall'art. 65 lett. c-bis d.lgs. 82/2005.

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento pertanto la società non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 L. 241/90.

Art. 3 –Materie delle Prove previste dal Bando

Per la valutazione la Commissione si avvarrà dei seguenti elementi valutativi:

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| • Per prova scritta | punteggio massimo 30/30 |
| • Per il colloquio | punteggio massimo 30/30 |
| • Per i titoli | punteggio massimo 10/10 |

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206

Tel. 0376 391311

Fax. 0376 391341

segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

La prova consiste nella somministrazione di test a sorteggio, a risposta multipla; la prova orale consiste in domande a sorteggio. Le materie in esame sono le seguenti:

Argomenti oggetto delle prove scritta e orale

Elementi normativi e legislativi sugli asili nido;
Elementi normativi in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro e igienico-sanitario;
Nozioni di primo soccorso pediatrico;
Elementi fondamentali di pedagogia e psicologia dello sviluppo da 0 a 3 anni;
Sviluppo del linguaggio e delle competenze simboliche nel bambino;
Progettazione educativa e valore della documentazione all'asilo nido;
Il ruolo dell'educatrice in relazione al bambino, al gruppo e alle famiglie;
Interventi educativi sul disagio e sull'handicap.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano superato la prova scritta con un punteggio espresso in trentesimi di almeno 21/30. Per la prova orale il punteggio verrà attribuito in trentesimi con un punteggio massimo attribuibile di 30 punti. Per conseguire l'idoneità, il candidato dovrà ottenere nella prova orale un punteggio non inferiore a 21/30.

Criteri per la valutazione dei titoli

La valutazione sarà limitata ai candidati che si sono presentati e che hanno superato la prova scritta. Il risultato della valutazione dei titoli viene reso noto agli interessati prima dell'effettuazione delle prove orali. Il punteggio dei titoli, non cumulabili, non può superare i 10 punti complessivi. I punteggi sono suddivisi ed attribuiti come segue:

Categoria "A": laurea magistrale 10 punti;

Categoria "B": diploma di laurea triennale 8 punti;

Categoria "C": altri titoli di studio 7 punti.

Art. 4 – Date Selezione per Prova scritta e Prova orale

Gli aspiranti che abbiano fatto domanda nei tempi indicati, dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo sotto indicati per sostenere le prove, senza alcun ulteriore preavviso o invito, muniti di uno dei documenti di riconoscimento attestanti l'identità personale previsti dalle norme vigenti. Eventuali esclusioni alla prova scritta verranno comunicate il giorno stesso della prova, entro le ore 12.00, tramite pubblicazione sul sito Asep www.asep.it. Il candidato che non si presenterà alle prove sarà considerato rinunciatario.

La selezione verrà effettuata mediante prova scritta, colloquio e valutazione titoli, espletate da apposita Commissione Esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di Asep Srl.

Giovedì 26 Luglio 2018 alle ore 16.30 per verifica partecipanti con documento di riconoscimento, presso la sede di Asep Srl - Piazza della Pace 5 - Porto Mantovano (MN);

Giovedì 26 Luglio 2018 alle ore 17.00 per prova scritta, presso la sede di Asep Srl - Piazza della Pace 5 - Porto Mantovano (MN);

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**
Tel. **0376 391311**
Fax. **0376 391341**
segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

Venerdì 27 Luglio 2018 alle ore 17.00 per prova orale, presso la sede di Asep Srl Piazza della Pace 5 - Porto Mantovano (MN);

Nessuna comunicazione di convocazione sarà inviata individualmente ai candidati ammessi alla prova orale. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato entro le ore 12.00 del giorno stesso della prova, sul sito www.asep.it. Pertanto sarà cura degli stessi prendere visione e conoscenza dell'ammissione recandosi il giorno e all'ora previsto per l'inizio della prova. Il candidato che non si presenterà alla prova sarà considerato rinunciario.

Qualora nei giorni prefissati per le prove non vengano esaminati tutti i concorrenti ammessi e presentatisi nel menzionato giorno, i lavori proseguiranno nei giorni lavorativi successivi e negli orari da comunicarsi, escluso il sabato.

L'eventuale modifica della data, dell'orario e/o della sede delle prove sarà comunicata mediante avviso sul sito internet della società www.asep.it e all'albo pretorio del Comune di Porto Mantovano entro il giorno antecedente la medesima.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dalle disposizioni di legge vigenti in materia, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate.

Art. 5 – Commissione esaminatrice

L'ammissione alla selezione, lo svolgimento della prova scritta, del colloquio, della valutazione dei titoli e la formazione della graduatoria finale saranno effettuate da apposita Commissione esaminatrice, nominata con delibera del Consiglio di Amministrazione. I nominativi dei membri della Commissione saranno pubblicati sul sito www.asep.it il giorno stesso della data prevista per la prima prova.

Art. 6 – Graduatoria e Assunzioni in Servizio

A conclusione delle operazioni di selezione, la Commissione esaminatrice redige una graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi finali dati dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nel colloquio e della valutazione dei titoli, tenendo conto delle riserve e precedenza e a parità di punti dei titoli che danno diritto a preferenze secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94 e in caso di ulteriore parità secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 5 e dall'art. 3 comma 7 L. 15/5/97 n. 127.

Saranno ammessi in graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo di almeno 49/70 mi.

La graduatoria è immediatamente efficace dalla pubblicazione sul sito web della Società e sull'Albo pretorio del Comune di Porto Mantovano. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

In caso di eventuali assunzioni i candidati dichiarati idonei saranno invitati ad assumere servizio nel rispetto della graduatoria, in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti, previa verifica dei limiti assunzionali previsti dalle disposizioni legislative e finanziarie vigenti al momento dell'assunzione in materia di società partecipate da Enti pubblici.

L'accertamento della non veridicità dei requisiti prescritti comporterà la decadenza del diritto all'assunzione e l'esclusione dalla graduatoria e, qualora si verifichi dopo la costituzione del rapporto di lavoro, la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro medesimo.

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206

Tel. 0376 391311

Fax. 0376 391341

segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

Non è consentito rilasciare attestati di idoneità alla selezione. I candidati avranno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo, solamente dopo l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

La graduatoria rimane efficace per il periodo di tre anni dalla data della sua approvazione, ovvero per il periodo previsto dalla normativa vigente, e potrà essere utilizzata per le assunzioni a tempo determinato, sia per servizi a tempo parziale che a tempo pieno, che si renderanno necessarie.

Le chiamate per l'assunzione verranno effettuate dall'Ufficio Personale della Società ASEP Srl telefonicamente e per avviso inviato per email, al numero e all'email indicati nella domanda di ammissione alla selezione, in relazione alle diverse esigenze di servizio che si presenteranno.

I candidati idonei non disponibili e/o irreperibili alla prima chiamata e che non risponderanno all'email nel termine indicato nella stessa, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (ad esempio la gravidanza, la malattia o l'iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o similari, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta alla cessazione dell'impedimento, solo in caso di ulteriore necessità dell'Azienda) saranno collocati in coda alla graduatoria.

L'irreperibilità e/o la non disponibilità all'assunzione registrata dall'Ufficio Personale della Società ASEP Srl, a fronte di tre diverse chiamate per tre diversi periodi di assunzione, comporta l'esclusione dalla graduatoria, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (ad esempio la gravidanza, la malattia o l'iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o similari, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta alla cessazione dell'impedimento, solo in caso di ulteriore necessità dell'Azienda).

L'ufficio reclutante non si farà carico di eventuali disagi telefonici e/o postali o telematici. Non saranno considerati casi di legittimo impedimento l'eventuale distanza e/o la difficoltà a raggiungere il luogo di lavoro e/o eventuali disagi telefonici e/o postali o telematici.

Gli interpellati per l'avvio del lavoro dovranno essere disponibili e in grado di prendere immediatamente ed effettivamente servizio alle date, agli orari e presso la sede indicate dall'Ufficio competente.

Art. 7 – Informativa per il Trattamento dei Dati Personali

Ai sensi dell'art. 13 Regolamento Europeo 679/2016, ASEP, in qualità di Titolare del trattamento, informa i candidati che i dati personali forniti dagli stessi verranno trattati con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD), in particolare per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico ed esclusivamente per le finalità di gestione della selezione. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario ai fini della selezione e saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori dell'Ente o delle imprese espressamente nominate come responsabili del trattamento e non saranno comunicati a terzi se non solo nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea. I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD) e, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante.

Art. 8 – Informazioni generali

ASEP srl si riserva la facoltà di:

- modificare il presente bando;
- prorogare il termine di scadenza della selezione;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse della società per giusti motivi;

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

- di procedere ad idonei controlli e richiedere la documentazione che attesti la veridicità delle dichiarazioni fornite e dei requisiti richiesti nel bando;
- assumere in servizio compatibilmente con le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale di società partecipate da Enti Locali.


Responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/1990 è il **Dott. Massimiliano Gandini**, Presidente del Consiglio di Amministrazione della società ASEP Srl.

Il bando integrale e lo schema di domanda possono essere scaricati dal sito internet: www.asep.it alla sezione "Amministrazione trasparente - bandi di concorso del personale".

Per ulteriori informazioni: ASEP Srl Tel. **0376391311**.

Porto Mantovano, li 5 Giugno 2018

Il Presidente A.Se.P Srl
Dott. Massimiliano Gandini



A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206
Tel. 0376 391311
Fax. 0376 391341
segreteria@asep.it

Allegato A- Schema di domanda

ASEP Srl

Piazza Della Pace 5

Bancole

46047 Porto Mantovano (Mn)

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ provincia _____ il _____
residente a _____ provincia _____
via _____ cap _____
telefono _____ indirizzo e-mail _____
pec _____ codice fiscale _____

ch i e d e

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per la formazione di una graduatoria per titoli ed esami, utile per eventuali assunzioni a tempo determinato, per profilo di educatore/educatrice di asilo nido, di 5° livello ccnl scuole materne fism, part-time 20 ore settimanali, eventualmente incrementabili fino al tempo pieno.

A tale fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci e inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere ai sensi di quanto stabilito dall'art. 75 dello steso decreto,

d i c h i a r a

Attenzione: le frasi contrassegnate dal simbolo vanno spuntate ai fini della dichiarazione

- che le proprie generalità sono quelle sopra indicate;
- di essere cittadino/a italiano
- di essere cittadino/a del seguente Stato dell'Unione Europea _____;
- di essere cittadino extra-comunitario in possesso del Permesso di soggiorno n. _____ rilasciato da _____;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ in caso di non iscrizione o avvenuta cancellazione indicarne i motivi) _____;
- di possedere i requisiti di idoneità fisica all'impiego;
- di essere in regola per quanto riguarda gli obblighi di leva;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento; (in caso contrario indicare il tipo di provvedimento, la data e l'ente che lo ha emesso) _____;
- di non essere decaduto da un impiego pubblico ai sensi di legge o per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi e di non essere affetto da invalidità insanabile; (in caso contrario indicare il tipo di provvedimento riportato con la relativa motivazione, la data e l'ente che lo ha emesso) _____;
- di non aver subito condanne penali ostative alla nomina a pubblici impieghi e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare il titolo di reato per il quale è stata

emanata la condanna o è in corso un procedimento penale, la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emesso) _____;

di essere automunito e in possesso della patente B;

di avere buona conoscenza della lingua italiana;

di non aver intrattenuto con la società rapporti di lavoro a tempo determinato per almeno 36 mesi (D.Lgs. 175/2016 TU delle società partecipate pubbliche), nonché non aver usufruito dell'ulteriore contratto assistito di cui all'art. 19, comma 3, D.Lgs. 81/2015;

di essere in possesso del seguente titolo di studio (indicare gli estremi dei provvedimenti normativi relativi al riconoscimento dell'equipollenza): _____

Durata: _____ Conseguito presso _____
con sede a _____ nell'anno _____ votazione _____;

di possedere i seguenti titoli di preferenza (specificare il titolo tra quelli riportati nell'elenco allegato all'avviso sub lett. B) _____;

di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016, inserita all'interno dell'avviso di selezione;

di accettare senza riserve quanto previsto dal bando;

che intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo (solo se diverso dalla residenza): _____, impegnandosi a comunicare qualsiasi variazione, sollevando A.Se.P. Srl da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;

di allegare il curriculum professionale preferibilmente in formato europeo;

di allegare il copia del documento di identità in corso di validità.

Per i candidati di un altro Stato Membro dell'Unione Europea:

di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza

di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana

Per i candidati portatori di handicap ai sensi della Legge 5/2/1992 n. 104 il sottoscritto chiede l'ausilio ed il tempo aggiuntivo di seguito indicati, necessari per lo svolgimento della prova d'esame, in relazione al proprio tipo di handicap, come di seguito specificato: _____

Data _____

_____ (firma)

Avvertenza: ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, alla presente dichiarazione deve essere allegata copia fotostatica non autenticata del documento di identità in corso di validità.

ALLEGATO B) TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa,
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno presso l'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi e i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.