

**A.S.E.P. srl**

**Avviso di Selezione per la Formazione di una Graduatoria, utile per eventuali Assunzioni a Tempo Determinato, per profilo di Impiegato/a di 3° livello Ccnl Servizi Integrati/Multiservizi, Addetto ai servizi tributi e attività istituzionali, part-time 20 ore settimanali eventualmente incrementabili fino a 40 ore settimanali**

**ASEP SRL**

in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 01/03/2017

**rende noto**

che è indetta una selezione per esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata ad eventuali assunzioni **a tempo determinato**, part-time per 20 ore settimanali, che successivamente potranno essere eventualmente incrementate fino a 40 ore settimanali, in base alle esigenze di servizio, di personale nel profilo professionale di **“Impiegato di 3<sup>^</sup> livello del Ccnl Servizi Integrati/Multiservizi”**.

La società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. 198 del 11/4/2006.

Il trattamento economico che sarà attribuito è quello previsto dalla normativa contrattuale vigente per il Personale del settore Ccnl Multiservizi, che alla data odierna è composto dai seguenti emolumenti annui proporzionati alle 20 ore settimanali, al lordo delle ritenute di legge:

- ❖ stipendio base annuo proporzionato alle 20 ore settimanali (14 mensilità): Euro 8.675,73
- ❖ Il periodo di prova avrà la durata 2 mesi di effettivo lavoro, come previsto dal c.c.n.l. per i dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi; entro tale periodo le parti avranno la facoltà di risolvere il presente contratto senza obbligo di preavviso.

**Art. 1 - Requisiti per l'ammissione al concorso –**

1. Per l'ammissione al presente concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) Cittadinanza:
    - possesso della cittadinanza italiana.Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea.
    - possesso del permesso di soggiorno ovvero della carta di soggiorno che consenta la stipulazione di rapporti di lavoro subordinato previsti dalla normativa vigente in materia.
  - b) Età: limite minimo: anni diciotto, compiuti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione.
  - c) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo.
  - d) Idoneità fisica all'impiego. La società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente.
  - e) Assenza di condanne penali, assenza di procedimenti penali in corso ovvero l'avvenuta riabilitazione. Non essere stati destinatari di provvedimenti di risoluzione da precedenti rapporti d'impiego con pubbliche amministrazioni e società partecipate a causa di

**A.S.E.P. S.r.l.**

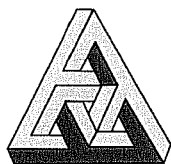
*Sede legale e amministrativa:*  
**Piazza della Pace, 5 – Bancole**  
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

**[segreteria@asep.it](mailto:segreteria@asep.it)**



**A.S.E.P. srl**

insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale del/della lavoratore/lavoratrice.

- f) Non essere incorsi nella destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento.
  - g) Automunito patente B.
  - h) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare debitamente documentata.
  - i) essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di scuola media superiore della durata quinquennale. La domanda di ammissione deve essere corredata, a pena di esclusione, dalla indicazione degli estremi dei provvedimenti normativi relativi al riconoscimento dell'equipollenza.
  - j) avere buona conoscenza di una lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riguardo all'uso del computer in ambiente Windows ed Excel e/o Open Office writer e calc.
2. Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione ed al momento dell'eventuale assunzione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione e comunque dall'assunzione a tempo determinato.
3. Ai sensi dell' art. 3 - comma 2 - del DPR 487/94 sarà garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dall'art. 61 del D. Legislativo 3.2.1993 n. 29 e successive modificazioni.
4. Non possono in ogni caso accedere all'impiego:
- a) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - b) coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, accertato insufficiente rendimento. Non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi.
  - c) Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della società si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire.

La società non ammette alla selezione, ovvero non procede all'assunzione dei candidati risultati idonei, qualora vi siano persone che siano state condannate, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del D.P.R. n. 3/57 e dall'art. 15 della Legge 19.3.1990, n. 55 e successive modifiche e integrazioni.

#### **Precedenze e preferenze**

Valgono a parità di punteggio i titoli di preferenza riportati nell'elenco allegato al bando sub lettera B). La mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

**A.S.E.P. S.r.l.**

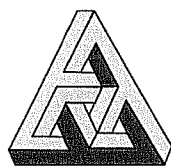
*Sede legale e amministrativa:*  
**Piazza della Pace, 5 – Bancole**  
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

**segreteria@asep.it**



**A.S.E.P. srl**

## **Art. 2 - Domanda d'ammissione al concorso -**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), deve essere trasmessa ad ASEP SRL, Piazza Della Pace 5 di Porto Mantovano (MN) cap 46047 – **entro e non oltre le ore 12.00 del 31/03/2017** tramite:

- lettera raccomandata A/R indirizzata ad ASEP Srl P.zza Della Pace 5 Bancole , Porto Mantovano (MN) cap 46047;
- consegna diretta all'Ufficio Segreteria di ASEP Srl Piazza Della Pace 5 Porto Mantovano (MN) cap 46047 nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle 8:30 alle 12.30;
- PEC (posta elettronica certificata) personale del partecipante al seguente indirizzo [asep@legalmail.it](mailto:asep@legalmail.it), indicando come oggetto: domanda ammissione al concorso addetto servizi tributi.

Non saranno accettate domande che perverranno a questo Ente dopo il termine suindicato anche se trasmesse a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento ed accettate dall'ufficio postale entro le ore 12,00 del 31/03/2017.

La Società non si assume responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a inesatte indicazioni del recapito oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato o a disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta dal candidato**, pena la nullità della stessa. La firma non deve essere autenticata.

Nel caso di invio della domanda tramite pec, essa è valida sussistendo i requisiti di cui all'art. 65 del d.lgs. 82/2005, se sottoscritta mediante firma digitale o se trasmessa dall'autore mediante pec purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare ai sensi del citato art. 65 lett. c-bis.

**Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione, la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.**

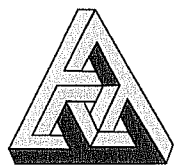
Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) l'indicazione del concorso al quale il candidato intende partecipare;
- c) la cittadinanza come da art. 1 del presente titolo;
- d) la residenza;
- e) il preciso recapito, anche di posta elettronica, presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso; con l'indicazione del recapito telefonico per comunicazioni urgenti, informali o di utilità;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) le eventuali condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali o procedimenti penali in corso;

**A.S.E.P. S.r.l.**

*Sede legale e amministrativa:*  
**Piazza della Pace, 5 – Bancole**  
46047 Porto Mantovano (MN)

**C.F. e P.I. 01723300206**  
**Tel. 0376 391311**  
**Fax. 0376 391341**  
**[segreteria@asep.it](mailto:segreteria@asep.it)**



**A.S.E.P. srl**

- h) il titolo di studio richiesto dal bando, con indicazione dell'Istituto e l'anno in cui è stato conseguito e l'eventuale possesso della patente richiesta dal bando;
- i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari, con l'indicazione degli eventuali periodi di effettivo servizio militare di leva, richiamo alle armi, e ferma volontaria;
- l) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- m) l'eventuale condizione di portatore di handicap (Legge 5 febbraio 1992 n. 104) con specificazione, ai fini dell'espletamento delle prove concorsuali, dell'ausilio necessario in relazione al proprio handicap e la necessità di tempi aggiuntivi;
- n) i titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze o precedenzae previste dalla vigente normativa;
- o) di accettare senza riserva le condizioni previste dal bando di concorso, nonché dai contratti collettivi nazionali e locali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente vigenti al momento dell'assunzione e di quelli futuri;
- p) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali riguardanti il concorso (D.Lgs. 196/2003).

**Alla domanda i candidati devono allegare il curriculum vitae preferibilmente in formato europeo, pena la nullità della stessa.**

- a) il curriculum professionale debitamente sottoscritto dall'interessato deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio, di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni e le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività e per la comprovata esperienza sul campo nelle operazioni cimiteriali sopra indicate;
- b) qualora il curriculum non sia corredato da idonea documentazione (in originale o copia conforme, ad esclusione delle pubblicazioni), le attestazioni rese costituiscono dichiarazioni temporaneamente sostitutive ed in tal caso l'azienda si avvarrà di quanto previsto dal successivo quinto comma.

I candidati possono produrre, contestualmente alla domanda di partecipazione al concorso, e comunque entro la scadenza del termine di presentazione delle domande, in luogo della documentazione sopra indicata, una o più dichiarazioni temporaneamente sostitutive riguardanti i fatti, gli stati o le qualità personali specificate. In tal caso la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali verrà accertata dall'azienda tramite richiesta all'interessato dei documenti da lui dichiarati.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato potrà essere ammesso a regolarizzarla entro il termine accordato, pena la definitiva esclusione dalla selezione. Sono sanabili l'omissione e/o l'incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando ad eccezione di quelle relative alla generalità ed al domicilio o recapito, tali da comportare l'impossibilità di identificare il candidato. Qualsiasi altra omissione o irregolarità comporterà l'esclusione dalla selezione. In caso di trasmissione della domanda con le modalità sopra descritte non è regolarizzabile né integrabile l'omessa allegazione della fotocopia del documento di identità alla domanda di partecipazione al concorso, ad eccezione di quanto previsto dall'art. 65 lett. c-bis d.lgs. 82/2005.

**A.S.E.P. S.r.l.**

*Sede legale e amministrativa:*

**Piazza della Pace, 5 – Bancole**

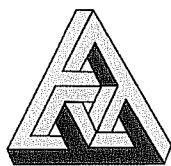
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

**segreteria@asep.it**



**A.S.E.P. srl**

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento pertanto la società non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 L. 241/90.

### **Art. 3 – Date e Materie delle Prove previste dal Bando**

Gli aspiranti che abbiano fatto domanda nei tempi indicati, dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo sotto indicati per sostenere le prove (preselezione scritta e prova orale), senza alcun ulteriore preavviso o invito, muniti di uno dei documenti di riconoscimento attestanti l'identità personale previsti dalle norme vigenti. Eventuali esclusioni alla prova scritta verranno comunicate il giorno stesso della prova, entro le ore 12.00, tramite pubblicazione sul sito Asep [www.asep.it](http://www.asep.it).

Il candidato che non si presenterà alle prove sarà considerato rinunciatario.

Il colloquio sarà preceduto da una preselezione vertente sul seguente programma:

**- Preselezione con prova scritta** consistente in quesiti a risposta articolata e/o sintetica e/o test a risposte multiple sulle seguenti materie:

Nozione di tributo – imposta – tassa;

La disciplina della IUC (Imposta Unica Comunale);

La base imponibile dell'ICI (Imposta Comunale sugli Immobili) – IMU (Imposta Municipale Propria) – TASI (Tributo sui Servizi Indivisibili) – TARI (Tassa sui Rifiuti);

L'atto di accertamento ICI – IMU – TASI – TARI e il contenzioso tributario;

Gli adempimenti dei contribuenti;

I tributi minori (Cosap – Imposta comunale sulla Pubblicità – Addizionale comunale all' Irpef);

Elementi normativi e legislativi in materia tributaria dal D.Lgs 504/92 e dal D.Lgs 507/93 in poi.

**- Prova orale:** consistente in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta. Verranno inoltre verificate la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e le attitudini dei candidati quali le capacità di interrelazione, di risoluzione dei problemi, le capacità comunicative, le motivazioni a ricoprire la figura di impiegato presso il servizio tributi di ASEP SRL.

Durante le prove non sarà possibile consultare libri, codici, testi di legge, di regolamento o appunti.

Il calendario delle prove è così fissato:

**Mercoledì 5 Aprile 2017 alle ore 14,30 per verifica partecipanti con documento di riconoscimento, presso la sede di Asep Srl - Piazza della Pace 5 - Porto Mantovano (MN);**

**Mercoledì 5 Aprile 2017 alle ore 15,00 per prova scritta, presso la sede di Asep Srl - Piazza della Pace5 - Porto Mantovano (MN);**

**Venerdì 7 Aprile 2017 alle ore 14,30 per prova orale, presso la sede di Asep Srl Piazza della Pace - Porto Mantovano (MN);**

**A.S.E.P. S.r.l.**

*Sede legale e amministrativa:*

**Piazza della Pace, 5 – Bancole**

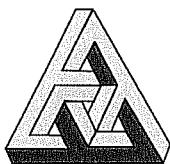
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

**[segreteria@asep.it](mailto:segreteria@asep.it)**



**A.S.E.P. srl**

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano superato la prova di preselezione con un punteggio espresso in trentesimi di almeno 21/30. Per la prova orale il punteggio verrà attribuito in trentesimi con un punteggio massimo attribuibile di 30 punti. Per conseguire l'idoneità, il candidato dovrà ottenere nella prova orale un punteggio non inferiore a 21/30.

Nessuna comunicazione di convocazione sarà inviata individualmente ai candidati ammessi al colloquio. Pertanto sarà cura degli stessi prendere visione e conoscenza dell'ammissione recandosi il giorno e all'ora previsto per l'inizio dei colloqui.

Qualora nel giorno prefissato per il colloquio non vengano esaminati tutti i concorrenti ammessi alla selezione e presentatisi nel menzionato giorno, i lavori proseguiranno nei giorni lavorativi successivi da comunicarsi, escluso il sabato, sempre a partire dalle ore 9.00.

L'eventuale modifica della data, dell'orario e/o della sede della prova sarà comunicata mediante avviso sul sito internet della società [www.asep.it](http://www.asep.it) e all'albo pretorio del Comune di Porto Mantovano entro il giorno antecedente la medesima.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dalle disposizioni di legge vigenti in materia, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate se ed in quanto non in contrasto con disposizioni gerarchicamente sovraordinate.

#### **Art. 4 – Commissione esaminatrice**

L'ammissione alla selezione, la valutazione della prova scritta, lo svolgimento della prova orale e la formazione della graduatoria finale saranno effettuate da apposita Commissione esaminatrice, nominata con delibera del Consiglio di Amministrazione.

I nominativi dei membri della Commissione saranno pubblicati sul sito [www.asep.it](http://www.asep.it) il giorno stesso della prova scritta.

#### **Art. 5 – Graduatoria e Assunzioni in Servizio**

A conclusione delle operazioni di selezione, la Commissione esaminatrice redige una graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi finali dati dalla somma dei voti conseguiti nelle prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale, tenendo conto delle riserve e delle precedenza e a parità di punti dei titoli che danno diritto a preferenze secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94 e in caso di ulteriore parità secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 5 e dall'art. 3 comma 7 L. 15/5/97 n. 127.

Saranno ammessi in graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo di almeno 42/60mi.

La graduatoria è immediatamente efficace e viene pubblicata all'Albo pretorio del Comune di Porto Mantovano e sito web della Società. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

**A.S.E.P. S.r.l.**

*Sede legale e amministrativa:*

**Piazza della Pace, 5 – Bancole**

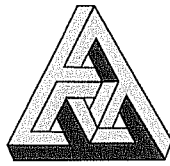
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

[segreteria@asep.it](mailto:segreteria@asep.it)



**A.S.E.P. srl**

Il candidato risultato vincitore verrà assunto previa verifica dei limiti assuntivi previsti dalle disposizioni legislative e finanziarie vigenti al momento dell'assunzione in materia di società partecipate da Enti pubblici.

I candidati dichiarati idonei, nel limite dei posti da coprire, saranno invitati ad assumere servizio nel rispetto della graduatoria, in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti. L'accertamento della non veridicità dei requisiti prescritti comporterà la decadenza del diritto all'assunzione o, qualora si verifichi dopo la costituzione del rapporto di lavoro, la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro medesimo.

Non è consentito rilasciare attestati di idoneità alla selezione. I candidati avranno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo solamente dopo l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

**La graduatoria rimane efficace per il periodo di tre anni dalla data della sua approvazione,** ovvero per il periodo previsto dalla normativa vigente, e potrà eventualmente essere utilizzata per le assunzioni a tempo determinato, sia per servizi a tempo parziale che a tempo pieno, che si renderanno necessarie di volta in volta per la sostituzione di personale del profilo corrispondente a quello oggetto del presente avviso e/o per esigenze straordinarie di servizio.

Le chiamate per l'assunzione verranno effettuate dall'Ufficio Personale della società ASEP Srl telefonicamente e per avviso inviato per email, al numero e all'email indicati nella domanda di ammissione alla selezione, in relazione alle diverse esigenze di servizio che si presenteranno.

I candidati non disponibili alla prima chiamata e che non risponderanno all'email nel termine indicato nella stessa, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (ad esempio la gravidanza, la malattia o l'iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o similari, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta, in caso di necessità alla cessazione dell'impedimento) saranno collocati in coda alla graduatoria.

#### **Art. 6 – Informativa per il Trattamento dei Dati Personali**

Ai sensi dell'art 13 del d.lgs. 196/2003 si precisa che i dati personali, compresi quelli sensibili, forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale della società ASEP srl per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso archivi informatici e cartacei, anche successivamente alla conclusione della selezione stessa per le medesime finalità.

I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio.

Il titolare e incaricato del trattamento è individuato per la società ASEP Srl, nella persona del **Presidente del CDA di ASEP srl Dott. Massimiliano Gandini.**

**A.S.E.P. S.r.l.**

*Sede legale e amministrativa:*

**Piazza della Pace, 5 – Bancole**

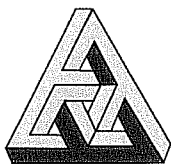
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

**[segreteria@asep.it](mailto:segreteria@asep.it)**



**A.S.E.P. srl**

### **Art. 7 – Informazioni generali**

ASEP srl si riserva la facoltà di:

- modificare il presente bando;
- prorogare il termine di scadenza della selezione;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse della società per giusti motivi;
- assumere in servizio compatibilmente con le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale di società partecipate da Enti Locali.

Responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/1990 è il **Dott. Massimiliano Gandini**, Presidente del Consiglio di Amministrazione della società ASEP Srl.

Il bando integrale e lo schema di domanda possono essere scaricati dal sito internet:

**[www.asep.it](http://www.asep.it)** alla sezione amministrazione trasparente bandi di concorso.

Per ulteriori informazioni: ASEP Srl Tel. **0376391311**.

Porto Mantovano li 1/03/2017

Il Presidente A.Se.P Srl  
**Dott. Massimiliano Gandini**

