



Comune di Montelabbate
Provincia di Pesaro e Urbino

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA
ANNO 2010**

(Ente senza dirigenza)

In data 06.09.2010 alle ore 10.30 presso la Residenza Municipale del Comune di Montelabbate, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente –Dott. Castelli Ugo P A

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	D'Alessandro Angela	P <input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	Lorenzetti Fulvio	P <input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Todaro Francesco	P <input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>

Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 08.04.2010;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 69 del 28/07/2010, di recepimento dell'accordo e di autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, per la sottoscrizione definitiva;

Previa apposita convocazione;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2010, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2010, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 84.825,46
(pari al medesimo importo del 2008 + eventuali RIA dei cessati + eventuali fondi ex art. 15, c. 5, CCNL 01.04.99 per incremento dotazione organica)	
+ art. 32, c. 7 (0,20% monte salari 2001 "Alte professionalità 2010)	€ 1.076,09
+ RIA personale cessato (art. 4 c. 2 CCNL 05/10/01)	€ 1.125,80
Totale	€ 87.027,35

Dal fondo delle risorse stabili vengono **DETRATTI** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2009 (art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999)	€. 40.192,58
Fondo per indennità di comparto – anno 2009 (art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)	€. 13.672,12
Fondo per riclassificazione del personale (art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)	€.
Fondo incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)	€.

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2010 € 33.162,65

RISORSE DECENTRATE VARIABILI
(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Ai fini dell'applicazione dell'art. 4 del CCNL 31/07/2009 e sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, le parti prendono atto che:

- a) l'ente ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
- b) l'ente ha rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale
- c) l'ente dispone dei seguenti indicatori di capacità finanziaria:
 - anno 2007: rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 38%;
 - anno 2008 : rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 38%;
 - anno 2009 : rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 38%.

Per quanto sopra e considerato che sono venuti a cessare due dipendenti che per il corrente anno non verranno sostituiti, come previsto nell'atto di indirizzo emanato dalla Giunta con deliberazione n. 12 del 24.02.2010, si procede all'integrazione delle risorse variabili del fondo di 13.000,00 euro (per il solo anno 2010) destinate a progetti validi e misurabili ed ai processi di riorganizzazione della struttura.

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
01/04/1999		
Art. 15, comma 1, lett. d)	sponsorizzazioni	
Art. 15, comma 1, lett. e)	trasformazione posti da tempo pieno a part time	

Art. 15, comma 1, lett. m)	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006	
Art. 15, comma 1, lett. k)	Indennità per servizi demografici art.2 l.244/07	
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	
Art. 15, comma 4	Raggiungim. specifici obiettivi produttività/qualità	
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	13.000,00
CCNL 14/09/2000 Art. 54	Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	
CCNL 05/10/2001: Art. 4, comma 3	recupero ICI	1.380,28
Art. 4, comma 4	Convenzioni, contributi utenza, ecc.	
CCNL 22/01/2004 Art. 31, comma 5	somme non utilizzate o non attribuite fondo anni precedenti (art. 32 c. 7, 0,20% monte salari 2001 "Alte professionalità" 2003, 2004, 2006 e 2007)	3.269,22
CCNL 31/07/2009 Art. 4, comma 2, lett a)	Max 1% monte salari 2007 (anno 2007: rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 38%)	
CCNL 31/07/2009 Art. 4, comma 2, lett b)	Max 1,5% monte salari 2007 (requisiti di cui al punto precedente + rispetto del patto di stabilità anno 2008 e rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 31%)	
TORNA TOTALE		17.649,50

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 33.162,65
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 17.649,50
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2010:	€ 50.812,15

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2010

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. **50.812,15**, sono così utilizzate per i seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - **Rischio** - Euro 30,00 mensili x n. 12 dip. x 12 mesi €. 4.320,00
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)

2.2 - **Turno** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €.

2.3 - **Maneggio valori** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 600,00

2.4 - **Orario notturno, festivo e festivo-notturno**
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 100,00

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato addetti 2 autisti scuolabus 4,13 x 2 dip.ti €. 500,00

3.2 - Pronta disponibilità €. 1000,00

3.3 - Disagio ambientale €. 40,00 mensili per 9 dip.ti €. 4.080,00

3.4 – Lavoro Disagiato € 45,00 mensili €.....

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

4.1 - Responsabili servizio	€. x n.... dip.	€.
4.2 - Responsabili procedimento Cat. C	€. 1.500,00. x n. 6 dip.	€. 9.000,00
4.3 - Responsabili coordinamento Cat. D	€. 1.500,00 x n. 4 dip.	€. 6.000,00
4.4 - Procedura HACCP	€. 750,00 x n. 2 dip.	€. 1.500,00

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile	€. 250,00 x n. 1 dip.	€. 250,00
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€. _____ x n. _____ dip.	€. _____
5.3 - Ufficiale elettorale	€. _____ x n. _____ dip.	€. _____
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€. 250,00 x n. 1 dip.	€. 250,00
5.5 - Archivistici informatici	€. 250,00 x n. 1 dip.	€. 250,00
5.6- Addetti URP	€. _____ x n. _____ dip.	€. _____
5.7- Formatori professionali	€. _____ x n. _____ dip.	€. _____
5.8- Uff. giudiziario messi	€. _____ x n. _____ dip.	€. _____
5.9- Responsabile Protezione Civile	€. _____ x n. _____ dip.	€. _____

6 – Indennità di capo operaio €. 1.000,00

7 – Indennità per operatori servizi demografici €

8 – Progettazione €

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5+6+7+8+9)..... €. 28.850,00

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI sottoscritto in data 07.04.2005.

6 – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. 4.003,87

6.1 – Per l'anno 2010 si prevedono le seguenti progressioni economiche orizzontali: CAT. C 1 unità, CAT. D2 con P.O. 1 unità, CAT. D4 con P.O. 1 unità; le risorse finanziarie residue verranno destinate per ulteriori progressioni orizzontali partendo dalla Cat. A a salire, previa valutazione con il vigente manuale di valutazione dei dipendenti.

6.2 - La data di decorrenza delle progressioni economiche viene fissata al 01/01/2010.

6.3 – Ai sensi dell'art. 9 del CCNL 11/04/2008 non potranno partecipare alla selezione per la progressione orizzontale i dipendenti che non sono in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro (24) mesi alla data del 01.01.2010;

6.4 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e verranno utilizzate, in via prioritaria, per le medesime finalità;

6.5 - Le risorse necessarie alle ulteriori progressioni orizzontali vengono prelevate dal Fondo delle risorse stabili che subisce, pertanto, una riduzione anche per gli anni successivi (art. 31, c. 1 CCNL 22/01/04).

6.6 – Per le progressioni orizzontali del personale non APO, si applica il vigente sistema di valutazione, approvato con deliberazione della G.C. n. 114 del 03/11/2008.

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione **€. 13.308,78**

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99; art. 15, c. 5 CCNL 01/04/99)

7.1 - La quota di produttività viene destinata per progetti obiettivo, per il miglioramento dei servizi, per l'attivazione di nuovi servizi e per i processi di riorganizzazione necessari per far fronte ai seguenti eventi: la cessazione di due dipendenti di categoria D che non verranno sostituiti, almeno per l'anno 2010, ha comportato una riorganizzazione del Settore Lavori Pubblici, del Settore Affari Generali e del Settore Servizi alla Popolazione, anche al fine di affidare nuove ed ulteriori competenze ai dipendenti di detti Settori; è stato necessario riorganizzare il Servizio Scuole per sopperire alla riduzione del numero dei cuochi, problematica a cui non è stato possibile far fronte con nuove assunzioni a causa del mancato rispetto del patto di stabilità per l'anno 2009.

7.2 - Secondo le indicazioni dell'organo di governo e previo confronto con la Commissione Bilaterale, sono stati individuati dei progetti che hanno interessato tutti i Settori e che sono stati approvati con le seguenti determinazioni dei singoli Responsabili: Settore Finanze Det. N. 26 del 13.04.2010, Settore Tecnico 2 Lavori Pubblici Det. n. 22 del 16.04.2010, Settore Servizi alla Popolazione Det. N. 36 del 19.04.2010, Settore Affari Generali e Servizi alla Persona Det. N. 43 del 20.04.2010, Settore Tecnico 1 Urbanistica N. 15 del 20.07.2010. Detti progetti si riferiscono al miglioramento dei servizi, all'attivazione di nuovi servizi ed a processi di riorganizzazione.

7.3 - Per i progetti citati al precedente punto e realizzati durante il presente anno, si prevede la possibilità di liquidazione con apposito atto e previa valutazione da parte del Responsabile del settore interessato con le metodologie di riparto previste dal Manuale di valutazione come risulta a seguito dell'accordo del giorno 08.04.2010.

8 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 01/04/99:

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) – D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC €.....

8.2 - Art. 4, comma 3 - Recupero ICI €. 1.380,28

8.3 - Art. 15, comma 1, lett. d) - contratti di sponsorizzazione €.....

8.4 - Per quanto riguarda la liquidazione degli importi dei fondi a specifica destinazione (risorse variabili), fatte salve le norme regolamentari in vigore presso l'ente, si rimanda ad un successivo accordo da stipulare in sede della Commissione Bilaterale, una volta determinate le quantità economiche spettanti per ogni fondo.

9 -Fondo "Alte Professionalità" anni 2003-2004-2006-2007:

(art. 32 c. 7 del CCNL 22/01/2004).

Il fondo per alte professionalità, pari a € 3.269,22, rimane accantonato fino a che non si deciderà il suo utilizzo.

10 – Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2010 in **€. 11.384,49**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il Servizio Personale, quantificherà i risparmi maturati e comunicherà al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione di detti risparmi.

2) Le parti prendono atto dell'intervenuta abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. n. 112/08 (convertito dalla legge 133/08) per effetto dell'art. 17, comma 23, del D.L. n. 78/2009 confermato dalla relativa legge di conversione n. 102/09.

3) Norma di rinvio:

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente - Dott. Castelli Ugo

f.to Castelli Dr. Ugo

- ***la delegazione sindacale:***

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL – FP Todaro Francesco

f.to Todaro Francesco

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL – FP D'Alessandro Angela

f.to D'Alessandro Angela

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL – FP Lorenzetti Fulvio

f.to Lorenzetti Fulvio