



SETTORE AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE N° 223 DEL 07/10/2014

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183/2010 – COSTITUZIONE E NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI.-

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTE le deliberazioni G.C. n. 171 del 19.12.2013 ad oggetto "Organizzazione funzionale degli uffici e dei servizi. Anno 2014" e G.C. n. 121 del 07.08.2014 ad oggetto "Piano di gestione delle risorse finanziarie per l'esercizio 2014";

PRESO ATTO:

- dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010 che prevede tra l'altro:

"Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni" (omissis);

- della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

- degli articoli 49,50 e 51 del "Regolamento per la disciplina generale degli uffici e dei servizi" di questo Ente;

DATO ATTO CHE:

- Il Comitato unico è composto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Comitato è nominato dal Responsabile del Settore Amministrativo per 4 anni il quale ne designa anche il Presidente.

- Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere oltre ai requisiti di seguito indicati (richiesti peraltro anche per gli altri componenti), anche elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale:

- Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;

- Adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- Adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.
- Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale.
- Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.

Il CUG ha facoltà di accesso ai documenti riguardanti il personale dell'ente, esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate che possono essere sinteticamente riassunti:

a) Compiti propositivi:

- Predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- Promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- Temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- Iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- Diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
- Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- Azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche-mobbing nell'amministrazione di appartenenza;

b) Compiti consultivi:

- Progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- Piani di formazione del personale;
- Orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- Criteri di valutazione del personale;
- Contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze;

c) Compiti di verifica:

- Risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- Esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio organizzativo;
- Esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;
- Assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

• Il Comitato unico relaziona entro il 30 marzo di ogni anno ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza (Sindaco e Segretario Generale) sulla situazione, riferita all'anno precedente, del personale riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro- mobbing, oltre che sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

• Il CUG dispone del supporto tecnico logistico dell'Amministrazione. In sede di contrattazione decentrata sono determinati i permessi retribuiti per la presenza alle riunioni e per l'espletamento della propria attività da parte dei componenti del Comitato, nonché le risorse necessarie al funzionamento del medesimo. Viene altresì assicurato un'apposita area sul sito web del Comune, periodicamente aggiornata sulle attività del CUG.

• al fine di provvedere alla nomina dei componenti del CUG il Responsabile del Settore Amministrativo ha richiesto:

- alle organizzazioni sindacali, in data 19 aprile 2013 protocollo dell'Ente n. 4935 , l'indicazione del proprio componente designato per la partecipazione al CUG, senza ottenere alcun riscontro , richiesta poi rinnovata con successiva lettera del 27 agosto 2014 protocollo dell'Ente n. 9408.

- a tutti i dipendenti mediante due avvisi di interpello, protocollo dell'Ente n. 4939 in data 19 aprile 2013, rinnovato con protocollo dell'Ente n. 4909 in data 27 agosto 2014, con i quali si richiedeva di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse unitamente al proprio curriculum vitae .

La Segreteria Provinciale di Varese UIL ha nominato in data 29.09.2014, protocollo dell'Ente n. 10647 la Sig.a Minari Michela in qualità di componente effettivo e la Sig.a Patamia Raffaella in qualità di componente supplente.

Il Segretario Generale CISL –FP dei laghi ha nominato in data 03.10.2014 il sig.Pintini Enrico quale componente effettivo, non provvedendo a nominare il componente supplente.

La CGIL e SULPM non hanno dato alcun riscontro.

Nessun riscontro è pervenuto da parte dei dipendenti comunali.

RITENUTO comunque di provvedere alla costituzione del CUG, pur in assenza di candidature da parte dei dipendenti comunali ed in assenza della designazione dei componenti da parte di alcune organizzazioni sindacali, dando atto che lo stesso dovrebbe essere costituito da 8 componenti effettivi, tra cui il presidente e da 8 componenti supplenti;

CONSIDERATO che il Comitato Unico di Garanzia, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, deve includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione;

VISTO l' art. 107 del T.U.E.L. del 18.08.2000 n. 267;

DETERMINA

1) Di costituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG), per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Induno Olona, composto da n. 8 componenti effettivi e n. 8 componenti supplenti di cui n. 8 componenti designati dall'Amministrazione Comunale e n. 8 componenti designati dalle OO.SS.

2) Di nominare comunque, in assenza di segnalazioni da parte di n. 2 organizzazioni sindacali, il CUG, nelle seguenti persone:


Rappresentanti dell'Amministrazione		Rappresentanti sindacali	
Membri effettivi	Membri supplenti	Membri effettivi	Membri supplenti
Odorizzi Teresa	Bossi Laura	Minari Michela	Patamia Raffaella
Turuani Rossana	Bellani Elisabetta	Pintini Enrico	
Golemme Felice	Bollini Alberto		
Arrabito Roberto	Amadei Stefano		

3) Di nominare altresì la Sig.a Odorizzi Teresa – Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG), per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

4) Di dare atto che:

- con successiva determinazione si provvederà a nominare i componenti di competenza delle OO.SS. che ad oggi non hanno ancora provveduto alla segnalazione richiesta;
- i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del GUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- le presenti nomine non comporta maggiori oneri per il Comune di Induno Olona;
- i componenti rimangono in carica per 4 anni dalla data odierna e gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta.

- Ai sensi dell'art. 3.4 delle Direttive della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, entro 60 giorni dalla data odierna, il CUG dovrà approvare un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso Comitato.
- 5) Di trasmettere il presente provvedimento a ciascun componente del CUG, titolari e supplenti, così come indicati al punto 2 della presente determinazione.

 **UFFICIO RESPONSABILE SETTORE AMM.VO**
Dott. Diego Barberis
Diego Barberis