

COMUNE DI FURTEI

PROVINCIA MEDIO CAMPIDANO

Via Circonvallazione 29 - 09040 FURTEI (Medio Campidano) (Tel. 0709303731-33 - Fax 0709305035 - Codice Fiscale 82003600929) protocollo@pec.comune.furtei.ca.it www.comune.furtei.ca.it

- UFFICIO PERSONALE-

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

ACCORDO

L'anno DUEMILAQUATTORDICI , il giorno 30 del mese di GENNAIO, presso l'ufficio di Segreteria del Comune di Furtei, si sono riunite:

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	Ruolo
Dr. Gianluca Cossu	Segretario Comunale - Presidente
Torlini Maria Teresa	Responsabile del Servizio Personale
Ulargiu Rag. Giovanni	Responsabile del Servizio Finanziario

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL – FP	Cocco Caterina
CISL	Mereu Pier Luigi
UIL	Sollai Mario

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Γ	Nome	Cognome	a pida
	Vacca Elisabetta	Rappresentante Sindacale Unitar	io

Alaea

Corlin

Du

1fb-

Na

Sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa decentrata per l'anno economico 2013

Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	PRESENTI)-FIRMA-
Dr. Gianluca Cossu	herree lys
Torlini Maria Teresa	M. Cerero Corlina
Ulargiu Rag. Giovanni	Jumi Weg
	O Maidano

Delegazione di parte sindacale:

SIGLA - NOMINATIVO	PRESENTI -FIRMA
CGIL – FP	
CISL	0
UIL	Along le

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

NOMINATIVO	PRESENTE -FIRMA
Vacca Elisabetta	Africa Bellia Vovega

	Set full in 2012 all the set of the		Stabili				
	COS	STITUZIONE FOND	PRODUTTIVITA' COI	LLETTIVA - ANNO	2013		
	TABELLA	A/1 FONDO PER LI	RISORSE DECENTRA	TE - Art. 31 C.C.N.L.	22.01.2004		STORY THE STATE
PARTE 1^: RISORSE STABILI	he printing the		ma 2 CCNL 22.1.2004				
CCNL di RIFERIMENTO			DELLA FONTE DEL FINAN	VZIAMENTO	Carlo		IMPORTO
CCNT 04/04/1000	Articolo 14, comn						
CCNL 01/04/1999	- Risparmi riduzion Fondo anno 1999	16 3% risorse lavoro straord €	nario anno 1999	Lo	2011	€	99,3
	Articolo 15, comn		3,311,26 3%	E	99,34		
CCNL 01/04/1999			, d) ed e) CCNL 6/7/1995, no			€	18.787,4
	31 c. 2 già destinat	te ner lavoro straordinario e	q.f. VII ed VIII incaricato del	Ile funzioni dell'arra della o	ettera a) stesso art.	6	10.707,4
	Articolo 15, comm		qui vii cu viii memento de	ac tunisioni den area dene p	Osizioni		
CCNL 01/04/1999	- Risorse aggiuntiv	e art. 32 CCNL 6/7/95 e a	rt. 3 CCNL 16/7/96: 0,5% n	nonte salari 1993 e 0,65% :	monte salari 1995	€	632,3
		sponibilità di bilancio.		PARTOLOGICAL PARTOLOGICA PARTO			
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comm						- 1
JCIAL 01/04/1999	nersonale del 1998	è inferiore a quella del 1997	art. 3 del CCNL 16.07.1996 salvo gli incrementi contrattual	0,8% del monte salari 199 i:	5, se la spesa del		
	Articolo 15, comm		savo ga meremena contrattua	1			
CCNL 01/04/1999		dal riassorbimento trattame	nti economici difformi			€	-
A CONTRACT TO CONTRACT CONTRAC	Articolo 15, comma	1, lettera g)					
CCNL 01/04/1999	- Risorse destinate al	LED con selezioni fino al 31	/12/1998, ovvero in riferimento	al numero dei LED che pote	eva essere attribuito	€	4.168,8
			essione economica. LED in godin	nento al 1998 decurtato della	quota del personale		
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comm		100000000000000000000000000000000000000				
econo chonosta en entre dunarres		500.000 ex VIII art. 37, com	ma 4, CCNL 06/07/1995				
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comm		and the second second second			€	
PARTON DESTRUCTION NAMES OF THE PARTON		zione dirigenza, max 0,2% n	onte salari dirigenza				
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comm						
CIVE 01/ 04/ 1999	Monte salari 1997	ri anno 1997 così come dete	233.482,69 0,52%	I C	101111	€	1.214,1
	Articolo 15, comm		233.482,09 0,32%	E	1.214,11		
CNL 01/04/1999			per compensare l'incremento	etabile della dotazione occu	wies		
	Articolo 4, comma		per compensare ruiciemento	stabile della dotazione orga	inca.		
CCNL 05/10/2001			dell' 1,1% del monte salari de	ll'anno 1999		€	4.088,6
	Monte salari 1999	€	371.694,57 1,1%	E	4.088,64		4.000,0
A- TOTALE RISOR	SE STABILI - CON	NSOLIDATE	Zave saleston manage	NAME OF TAXABLE PARTY.	Name of Street, or other	€	28.990,7
	Articolo 32, comm	na 1				•	20.770,7
CNL 22/01/2004			2% del monte salari, esclusa la	dirigenza riferito all'anno	2001	€	2.743,0
	Monte salari 2001	T€	442.426,42 0,62%	€	2.743,04	C	2.743,0
	Articolo 32, comm	na 2 e 3			an rojo r		
	- Ulteriore increme	nto risorse art. 31, comma	2, dello 0,50% del monte salar	i, esclusa la dirigenza, riferi	ito all'anno 2001.		
CNL 22/01/2004	in quanto la spesa de	el personale risulta inferiore	al 39% delle entrate correnti ac	certate a consuntivo 2001.		€	2.212,1
	Spesa personale	€ 442.426,42 E	ntrate correnti	€ 1.179.208,27 %	37,52%		
	Monte salari 2001	6	442.426,42 0,50%	€	2.212,13		
	Articolo 32, comm	a.7				-	
			nma 2 è integrata, nel rispetto				
CNL 22/01/2004	commi 3, 4, 5 e 6,	di un ulteriore 0,20% del	monte salari dell'anno 2001, e	sclusa la quota relativa all	a dirigenza, ed è		
		mento della disciplina dell'ar					
	Spesa personale	€ 442.426,42 E		€ 1.179.208,27 %	37,52%		
	Monte salari 2001 Articolo 4 - c. 1	ϵ	442.426,42 0,20%	€	884,85		_
		0.5% monte calaci 02l	distance con second	man managed at a con-	2000		
CNL 9/05/06 (a partire dal	(rispetto del comma	7 e 8)	sa dirigenza con rapporto tra s	pesa personale ed entrate	correnti =< 59%	6	1.744,52
006)	Spesa personale		ntrate correnti	6 1.222.492,66 %	28,54%	, o	1.744,02
	Monte salari 2003	E	348.903,00 0,50%	€	1.744,52		
	Articolo 8 c. 2						
	A decorrere dal 31/	/12/2007 e a valere sull'an	no 2008, incrementano le riso	rse decentrate di cui all'ar	t. 31, c.2 CCNL		
CCNL 11/04/08 (a			o 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza,				
partire dall'anno 2008)		i parametri di cui al c. 1 ed	il rapporto tra spese del perso	nale ed entrate correnti sia	non superiore al	€	2.339,9
TENER TO A PROPERTY OF THE PARTY OF THE PART	39%. Spesa personale	F 380 985 00 F	ntrate correnti	€ 1.350.469,01 %	28,88%		
	Monte salari 2005	6 369.983,00 12	389.985,00 0,60%	€ 1.330.403,01 %	2,339,91		
B - TOTALE INCRE		TAMENTE QUANTIEL	CATI IN SEDE DI CCNL	Control of the contro	2.337,71	C	0.020.00
J TOTALL HYCKI	Articolo 4, comma 2	THE QUANTIFI	STATE OF SERVE DE GCINE	Alekson American Street		€	9.039,60
CNL 05/10/2001		art 15 CCNL 01/04/1000	dell'importo annuo RIA ed a	sseoni "ad neronam"	onale common	€	1.667,58
		far data dal 01.01.2000.	аст шроно аппио кил ед а	seegm an personam pers	onaie comunque	M	1.007,58
Chit o los los	Articolo 6				7		
CNL 9/05/06	The second secon	vanti dall'applicazione dell'a	r. 32, comma 40 D.L. n. 269/2	2003 (vincolate alla retribuz	ione di risultato	€	
CNL 9/05/06	Dichiarazione con	giunta n. 4 CCNL 9/05/0	4	The second secon	an and and and		
			zione congiunta n. 4 CCNL 9/	/05/06 e n. 14 CCNL 22/0	1/04)		
C- TOTALE INCRE	MENTI CON CA	RATTERE DI CERTEZ	A E STABILITA'		With the second second	€	1.667,58
D - TOTALE	RISORSE STA	BILI E CONSOLI	DATE (A+B+C)	可以是对于1000年的		€	39.697,90
·OTTER	JORGE GIA	DILL L'ONIGOLI	DITTE (III B I C)	THE STATE OF THE S	NO. OF THE PERSONS ASSESSED.	-	57.057,90

Davece

Calein

offel X



						Stabil	İ				
- DECURTAZIONI DELLE	RISORSE	STABILI CO	ONSOLIDATE	10		10 10 10 10		King to the		No. of the	
	Decurt	azione per p	ersonale cessato, ai ser	nsi dell'a	rt. 9 co	mma 2 bis					
Legge n. 122/2010 di	al trattamento accessorio del personale, anche comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 comunque, automaticamente ridotto in mis IN NEGATIVO			e di livell 01, n. 16: isura pro	cembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, 1, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed c, ura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. VALORE della variazione media del personale cessato						
onversione del D.L 78/2010	,—								TZ-dadau biana	€	-
rt. 9 comma 2 bis	N° dip.	al 1.1.2010	Nº dip. al 31.12.2010	V	lo dip. al	1.1.2012	Nº	dip. al 31,12,2012	Variazione bienna media	ie	
		11,00	9,00		10,	00		10,00	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	1	
				zione de	lla vari	azione media	del fo	ndo			
	Fondo ,	parte stabile	Valore medio procapite fondo	Varia	zione mee	lia dip. Cessati		Decurta	zione		
	€	39.697,90	€ 3.969,79	6		-	€			-	
	Articolo	15, comma	20.000.000.000							-	
CNL 01/04/1999	(persona	de Ata)	i derivanti dal salario ac		per tras	ferimenti a seg	uito d	el decentramento	e delega di funzio	ni €	206,58
UESITO ARAN 499-15B3 E ARERE CORTE CONTI OMBARDIA 1037/2010	CCNL o salario a corrispo:	dell'1/4/1999 ccessorio del ndere la retr	nento delle posizioni org deve essere decurtato personale interessato: le ibuzione di posizione e A MEDIA DEGLI ON	della quo risorse risultato	ota delle che con o (art. 1	risorse prima fluiranno sono 7, comma 2,	destin impie lett. c)	ate al pagamento gate per la costitu del CCNL dell'1	dei compensi per zione del fondo pe	il er €	3.121,0
CNL 01/04/1999	- Insiem	o 19, comma ne delle risors o 31/3/1999)	1 e già utilizzate per il prim - N. 2 Vigili Urbani	o inquad	lramento	delle ex q.f. 1	^ e 2^	e 5^ dell'area della	ı vigilanza (Art. 7,	с. €	136,34
OTALE DECURTAZIONI DE	ELLE RIS	ORSE STAB	ILI CONSOLIDATE							€	3.463,99
\ TOTALE BARTE	40. 5	ICOROS	CTABILE CO.		APPER	001:5-	01	THE A PERSON NAMED IN	D E		
.) TOTALE PARTE			STABILI CONS	OLID	ATE	CON DE	CUR	TAZIONE (D - E)	€	36.233,91
iporto punto 1.) pagina 1: totale										€	36.233,91
	A d	edurre dalle	e risorse stabili:								
CCNL di RIFERIMENTO			DESCRIZIONE	DELLA	FONT	E DELLA DEC	URTA	ZIONE		T	IMPORTO
	Risorse of STORIC	destinate a co		ndo per	le progr	ressioni econor	niche (CARE SE COSTO	Ď	
		Per pagamento Per P.E.O. –		-				€	8,467,90	-	
CNL 01/04/1999		Per P.E.O		1				ϵ	7.431,71	_	29.657,37
	4.)	Per P.E.O	3^ selezione					€	5.163,23		23.00.1
		Per P.E.O						€	9.758,76		
			5^ selezione congelata fino a	101/01/2	2014			ϵ	502,35	_	
			essazioni (Erriu)	No.			FOR ST	€	1.666,58		
		17, comma	2 letters c)	+				€	29.657,37	-	
77. 77. 64. 64. 64.000			e già destinate al finanzi	amento d	elle pos	izioni organizz	ative.	Nessuna decurtazi	one in quanto Ent		
CNL 01/04/1999			cui detto finanziamento								8
			ne congiunta n. 19 del Co	CIVIL 22-0)1-04.						
CNL 14/09/2000	1 - 11 - 1	31, comma	25 CC 27 EXAMPLE								
CIVIL 14/05/2000	- Instem	one in quant	se già destinate all'incre o Ente privo di dette figu	mento de	ell'inden	nità profession	nale de	l personale degli	asili nido. Nessun	ıa €	
			4, lett. b) e c)	ne profes	SIOHAH					1	
	- Inde	nnità di con	nparto limitatamente ag aati secondo la seguente t	abella:				NO		}	
With the territory and the second of the sec	Categoria		N. dipendenti	guota 1/12/2002	dai	quota dal 31/12/2003	quota 3 + 4		totale a carico fondi (col. 2 X 5)	0	
CNL 22/01/2004		1	2	3	55	4			(101, 2 2 2)	€	5.168,16
	D			€	7,95	€ 39,00	€	46,95	€ 2.253,60	-	
	C			€	7,01	€ 34,45	€	41,46	€ 2.487,60	-	
8	B			€	6,00 4,93	€ 29,58 € 24,38	€	35,58 29,31	€ 426,96	4	
	Totale da r	prelevare dal fo	ondo ex art. 32, comma 1	-	4,93	24,30	4	27,31	€ 5.168,16	d	
Totale deduzio		sorse stabili	000 N 100 N	G-1930//	(F-1)		1000		3.103,10	6	34.825,53
DISPONIBILITA' RESIDU		RSE STABILI	(punto 1 pagina 1 – punt	o 2 pagin	a 2)					€	1.408,38
			u 15 1	1.6						10	1.400,50
FONDO COMP	ENSI PI	ER LAVOR	O STRAORDINARIO	- Art. 14	C.C.N	.L. 1º Aprile 1	999 –	(Come conferma	to dall'art. 45 del	CCNL 22	2.01.2004)
CNL 1-04-99 art. 14 comma	Somme d	estinate nell'a	anno 1998 ai sensi dell'ar	t. 31, lett.	a) del (CNL 6/7/199	5			ϵ	3.311,26
1 CNL 1-04-99 art. 14 comma	Ulteriori	disponibilità e	derivanti da specifiche di	sposizion	i di leee	e e per frontes	giare e	venti eccezionali		-	555.1,20
2			-								
NAME OF THE OWNER OF THE OWNER.		AMMONTA	RE COMPLESSIVO DI	EL FON	DO STI	RAORDINAR	O		No. Section (Learning)	€	3,311,26
cui A DETRARRE:	** **									Lo	
CCNL 1/04/99 art. 14 CNL 1/04/99 ART. 15, c. 1,			linario per l'anno di riferi rse già destinate per lavo		dine	al posse1- 1	Ilo '	VII a VIII "C	obs incosi 3 "	€	3.211,92
			rse gia destinate per lavo e ed aggiunte, ai sensi del						cue incaricato delle		
			DA RINVIARE AL FO			· ·		ERRED SERVICE	A SOLUTION AND ADDRESS OF THE PARTY OF THE P	€	99,34
			The same and the s					176	f	1	77,34
N			P		*,		9	Hale	_ \	/w	~ CON

Novea

Colin

Hale



TABL	ELLA A/2 FONDO) PE	R LE RISORSE DECENTRATE - Ar	t. 31 C.C.N.L. 22.01.20	004	
PARTE 2^: RISORSE VARIABILI		Artic	olo 31, comma 3			
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DEL	LA F	ONTE DEL FINANZIAMENTO		IMPOR	RTO
	Articolo 15, comma	200				
CCNL 01/04/1999			, comma 4, del CCNL 5/10/2001		€	- 2
			uazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (contr e e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza).	atti di sponsorizzazione,	316.2.	
			ttera e) come integrato dall'art. 4, comma 3,	del CCNL 5/10/2001 -		
CCNL 01/04/1999	Risparmi PART- Ti	me		<u> </u>		
100			7. 73 c. 2 lett. c) D.LGS 112/2008			
	Articolo 15, comma	3-2-2-70				
CONT. 04 (04 (4000	personale, come da se		posizioni di legge finalizzano alla incentivazione di e prospetto:	prestazioni o nsultati del		
CCNL 01/04/1999			Normativa di riferimento		€	3.000,0
	Lr. 23.05.1997, n. 19		ϵ	3,000,00		
	TOTALE Articolo 15, comma	2	ϵ	3.000,00		
			sede di contrattazione decentrata integrativa, sino	ad un massimo dell'1.2%		
CCNL 01/04/1999	del monte salari riferit				€	-
	Monte salari 1997		1,20%			
CNI 01/04/1000	Articolo 15, comma	min and		85 5000-5000 86 5000	2	
CNL 01/04/1999			ed attività e/o processi di riorganizzazione final	izzati all'ampliamento di	€	90
	Articolo 15, comma		all'aumento delle dotazioni organiche			
CNL 01/04/1999	- Attivazione nuovi s	ervizi	ed attività e/o processi di riorganizzazione final	izzati all'ampliamento di	€	-
	quelli esistenti non con Articolo 54	relati	all'aumento delle dotazioni organiche			
CNL 14/09/2000		o spe	se notificazione atti Amministrazione Finanziaria		€	
A) TOTALE PARTE 2^: RISORS		- Spe	The state of the s		€	3.000,00
		rsona	le cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis		C	3.000,00
	The state of the s		2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare c	complessivo delle risorse		
			ttamento accessorio del personale, anche di livello			
			all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30			
			nte importo dell'anno 2010 ed e', comunque, autor riduzione del personale in servizio. VALORE I			
onversione del D.L 78/2010,	Determinazione				ϵ	
rt. 9 comma 2 bis	Nº dip. al 1.1.2010		N° dip. al N° dip. al 1.1.2012 N° dip. al	Variazione biennale	1000	
	11,00	T	9,00 10,00 10,00 9,00 10,00	0,00		
	Determinazione		5	Valore		
	Fondo parte variabile	I	alore medio Variazione media dip. Cessati	Decurtazione		
	€ 3.000,00	€	300,00 €	€ -		
s.) TOTALE PARTE 2^: RISORS	E VARIABILI COMPL	ESSI	VAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO	A TOPPE AND RE	€	3.000,00
omur povine eminu			RIEPILOGO FONDO			
OTALE FONDO STABIL					€	36.233,91
OTALE FONDO VARIAR					€	3.000,00
			2010)			
			tare con 2010)	+	€	39.233,91
RESIDUI FONDO STRA	ORDINARIO AN	NO	PRECEDENTE (escluso dal limite fond	+ o 2010)		
	ORDINARIO AN	NO	PRECEDENTE (escluso dal limite fond	+ o 2010)		
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI	ORDINARIO AN PRECEDENTI (NO esclu	PRECEDENTE (escluso dal limite fond			
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1	ORDINARIO AN PRECEDENTI (d 111/2011 - 50% EC	NNO esclu CON	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010)	AZIONE DA		
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1	ORDINARIO AN PRECEDENTI (d 111/2011 - 50% EC	NNO esclu CON	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA	AZIONE DA		
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 DESTINARE ALLA CONT. al limite fondo 2010)	ORDINARIO AN PRECEDENTI (111/2011 - 50% EC RATTAZIONE C	NNO esclu CON DI CU	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA	AZIONE DA TTIIVITA' (escluso		
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 DESTINARE ALLA CONT. al limite fondo 2010)	ORDINARIO AN PRECEDENTI (111/2011 - 50% EC RATTAZIONE C	NNO esclu CON DI CU	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA JI IL 50% DESTINATO ALLA PRODU	AZIONE DA TTIIVITA' (escluso	€	39.233,91
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 SESTINARE ALLA CONT. al limite fondo 2010)	ORDINARIO AN PRECEDENTI (111/2011 - 50% EC TRATTAZIONE D 3 RISORSE N	NNO esclu CON DI CU	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA JI IL 50% DESTINATO ALLA PRODU	AZIONE DA TTTIVITA' (escluso 2010	€	39.233,91 39.233,91
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 BESTINARE ALLA CONT. al limite fondo 2010) COTALE FONDO 2013 a cui sottrarre: OTALE UTILIZZO DI PA	ORDINARIO AN PRECEDENTI (111/2011 - 50% EC TRATTAZIONE D 3 RISORSE N ARTE STABILE	NNO esclu CON DI CU	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA JI IL 50% DESTINATO ALLA PRODU SOGGETTE A LIMITE FONDO	AZIONE DA TTTIVITA' (escluso 2010	€ €	39.233,91 39.233,91 34.825,53
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 ESTINARE ALLA CONT al limite fondo 2010) OTALE FONDO 2013 a cui sottrarre: OTALE UTILIZZO DI PA ISORSE DISPONIBIL	ORDINARIO AN PRECEDENTI (111/2011 - 50% EC RATTAZIONE D RISORSE N ARTE STABILE J PER LA CON	NNO esclu CON DI CU ON	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA JI IL 50% DESTINATO ALLA PRODU SOGGETTE A LIMITE FONDO ATTAZIONE	AZIONE DA FTTIVITA' (escluso 2010	€	39.233,91 39.233,91
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 DESTINARE ALLA CONT al limite fondo 2010) COTALE FONDO 2013 a cui sottrarre: OTALE UTILIZZO DI PA ISORSE DISPONIBIL uute RIA accantonate per l'anni	ORDINARIO AN PRECEDENTI (111/2011 - 50% EC RATTAZIONE D RESTABILE LI PER LA CON	NNO esclu CON DI CU ON	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA JI IL 50% DESTINATO ALLA PRODU SOGGETTE A LIMITE FONDO	AZIONE DA FTTIVITA' (escluso 2010	€ €	39.233,91 39.233,91 34.825,53
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 DESTINARE ALLA CONT. al limite fondo 2010) OTALE FONDO 2013 a cui sottrarre: OTALE UTILIZZO DI PA ISORSE DISPONIBIL uote RIA accantonate per l'anno is D.L. 78/2010	ORDINARIO AN PRECEDENTI (111/2011 - 50% EC TRATTAZIONE D 3 RISORSE N ARTE STABILE LI PER LA CON 10 2012 nel rispetto de	NNO esclu CON DI CU ON VTR	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA JI IL 50% DESTINATO ALLA PRODU SOGGETTE A LIMITE FONDO ATTAZIONE te delle risorse costuituite nell'anno 2010 ai ser	AZIONE DA FTTIVITA' (escluso 2010	€ €	39.233,91 39.233,91 34.825,53
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 ESTINARE ALLA CONT al limite fondo 2010) OTALE FONDO 2013 a cui sottrarre: OTALE UTILIZZO DI PA ISORSE DISPONIBIL uote RIA accantonate per l'anno sis D.L. 78/2010 QU	ORDINARIO AN PRECEDENTI (111/2011 - 50% EC RATTAZIONE D RESTABILE LI PER LA CON	NNO esclu CON ON VTR	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA JI IL 50% DESTINATO ALLA PRODUSOGGETTE A LIMITE FONDO ATTAZIONE te delle risorse costuituite nell'anno 2010 ai ser E VINCOLATA	AZIONE DA FTTIVITA' (escluso 2010	€ €	39.233,91 39.233,91 34.825,53
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 ESTINARE ALLA CONT. d limite fondo 2010) OTALE FONDO 2013 c cui sottrarre: OTALE UTILIZZO DI PA ISORSE DISPONIBIL LIOTE RIA accantonate per l'anni is D.L. 78/2010 QU	ORDINARIO AN PRECEDENTI (111/2011 - 50% EC TRATTAZIONE D 3 RISORSE N ARTE STABILE LI PER LA CON 10 2012 nel rispetto de 10 TE DESTINAZI Articolo 15, comma I Risorse che specifiche	NNO CON ON ON VTR Il limit ION Lette e disp	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA II IL 50% DESTINATO ALLA PRODUSO SOGGETTE A LIMITE FONDO ATTAZIONE te delle risorse costuituite nell'anno 2010 ai ser E VINCOLATA tra k) osizioni di legge finalizzano alla incentivazione di posizioni di legge finalizzano di posizioni di legge finalizzano di posizioni di posizioni di legge finalizzano di posizioni di posizioni di posizioni di posizioni di posizioni di posizioni di po	AZIONE DA FTHVITA' (escluso 2010 assi dell'art. 9 comma	€ €	39.233,91 39.233,91 34.825,53
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 ESTINARE ALLA CONT. 1 limite fondo 2010) OTALE FONDO 2013 cui sottrarre: DTALE UTILIZZO DI PA ISORSE DISPONIBIL tote RIA accantonate per l'anno is D.L. 78/2010 QU	ORDINARIO AN PRECEDENTI (111/2011 - 50% EC RATTAZIONE E 3 RISORSE N ARTE STABILE LI PER LA CON 10 2012 nel rispetto de TOTE DESTINAZI Articolo 15, comma 1,	NNO CON ON ON VTR Il limit ION Lette e disp	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA JI IL 50% DESTINATO ALLA PRODU SOGGETTE A LIMITE FONDO ATTAZIONE te delle risorse costuituite nell'anno 2010 ai ser E VINCOLATA tra ki prospetto:	AZIONE DA FTHVITA' (escluso 2010 assi dell'art. 9 comma	€ €	39.233,91 39.233,91 34.825,53
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 ESTINARE ALLA CONT Il limite fondo 2010) DTALE FONDO 2013 cui sottrarre: DTALE UTILIZZO DI PA ISORSE DISPONIBIL ote RIA accantonate per l'anne s D.L. 78/2010 QU	ORDINARIO AN PRECEDENTI (111/2011 - 50% EC RATTAZIONE E 3 RISORSE N ARTE STABILE LI PER LA CON 10 2012 nel rispetto de OTE DESTINAZ Articolo 15, comma I - Risorse che specifich personale, come da seg	NNO CON NTR Illimi Jette e disp	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA II IL 50% DESTINATO ALLA PRODUSO SOGGETTE A LIMITE FONDO ATTAZIONE te delle risorse costuituite nell'anno 2010 ai ser E VINCOLATA tra k) osizioni di legge finalizzano alla incentivazione di posizioni di legge finalizzano di posizioni di legge finalizzano di posizioni di posizioni di legge finalizzano di posizioni di posizioni di posizioni di posizioni di posizioni di posizioni di po	AZIONE DA FTHVITA' (escluso 2010 assi dell'art. 9 comma	€ €	39.233,91 39.233,91 34.825,53
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 SSTINARE ALLA CONT. Limite fondo 2010) DTALE FONDO 2013 cui sottrarre: DTALE UTILIZZO DI PA (SORSE DISPONIBIL tote RIA accantonate per l'anne s D.L. 78/2010 QU	ORDINARIO AN PRECEDENTI (a 111/2011 - 50% EG TRATTAZIONE E	ON NTR Illimi ION Ce disp Get and the ce disp	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA JI IL 50% DESTINATO ALLA PRODU SOGGETTE A LIMITE FONDO ATTAZIONE te delle risorse costuituite nell'anno 2010 ai ser E VINCOLATA tra k) osizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prospetto: Numatina di riforimento	AZIONE DA FTHVITA' (escluso 2010 assi dell'art. 9 comma	€ €	39.233,91 39.233,91 34.825,53
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 ESTINARE ALLA CON'T al limite fondo 2010) OTALE FONDO 2013 a cui sottrarre: OTALE UTILIZZO DI PA ISORSE DISPONIBIL uote RIA accantonate per l'anna is D.L. 78/2010 QU	ORDINARIO AN PRECEDENTI (a 111/2011 - 50% EG TRATTAZIONE E	ON NTR Illimi ION Ce disp Get and the ce disp	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA JI IL 50% DESTINATO ALLA PRODUSO SOGGETTE A LIMITE FONDO ATTAZIONE te delle risorse costuituite nell'anno 2010 ai sere E VINCOLATA (ex. k) osizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prospetto: Nurmalina di ribrimento di (D.I.gs. 163/2006 art. 92)	AZIONE DA FTTIVITA' (escluso 2010 = usi dell'art. 9 comma	€ €	39.233,91 39.233,91 34.825,53
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 ESTINARE ALLA CONT. d limite fondo 2010) OTALE FONDO 2013 a cui sottrarre: OTALE UTILIZZO DI PA ISORSE DISPONIBIL tote RIA accantonate per l'anni is D.L. 78/2010 QU ENL 01/04/1999	ORDINARIO AN PRECEDENTI (1111/2011 - 50% EC RATTAZIONE D RATTAZIONE D RATE STABILE LI PER LA CON 10 2012 nel rispetto de OTE DESTINAZI Articolo 15, comma I — Risorse che specifico personale, come da seg Art. 18 legge 109/1994 Compensi ISTAT (Cen Quota art. 16 c. 5 L.111	NNO ON	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA JI IL 50% DESTINATO ALLA PRODU SOGGETTE A LIMITE FONDO ATTAZIONE te delle risorse costuituite nell'anno 2010 ai ser E VINCOLATA tra k) osizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prospetto: Namaina di riferimento i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92) to popolazione e abitazioni 2011) 6 1-50% delle economie derivanti da	AZIONE DA FTTIVITA' (escluso 2010 = usi dell'art. 9 comma	€ € €	39.233,91 39.233,91 34.825,53
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 ESTINARE ALLA CONT. Il limite fondo 2010) OTALE FONDO 2013 . cui sottrarre: OTALE UTILIZZO DI PA ISORSE DISPONIBIL tote RIA accantonate per l'anni is D.L. 78/2010 QU ENL 01/04/1999	ORDINARIO AN PRECEDENTI (c. 111/2011 - 50% EC TRATTAZIONE DE TRATTAZIONE COMPENSIONE DE TRATTAZIONE DE TRATTAZI	NNO NNO NTR ON NTR Letter Letter Letter Simer	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA II IL 50% DESTINATO ALLA PRODUS SOGGETTE A LIMITE FONDO ATTAZIONE te delle risorse costuituite nell'anno 2010 ai ser E VINCOLATA tra k) osizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prospetto: Namaina di riferimente i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92) to popolazione e abitazioni 2011) 6 1-50% delle economie derivanti da titinati alla contrattazione integrativa	AZIONE DA FTTIVITA' (escluso 2010 = usi dell'art. 9 comma	€ € €	39.233,91 39.233,91 34.825,53
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 DESTINARE ALLA CONT. al limite fondo 2010) OTALE FONDO 2013 a cui sottrarre: OTALE UTILIZZO DI PA ISORSE DISPONIBIL uote RIA accantonate per l'anna is D.L. 78/2010 QU CNL 01/04/1999	ORDINARIO AN PRECEDENTI (d. 111/2011 - 50% EC. TRATTAZIONE D. 3 RISORSE N. ARTE STABILE LI PER LA CON 100 2012 nel rispetto de 10TE DESTINAZ. Articolo 15, comma 1, en Risorse che specifich personale, come da seg Art. 18 legge 109/1994 Compensi ISTAT (Cen Quota art. 16 c. 5 L.111 piani di razionalizzazion DA DESTINARE A P	ON O	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA JI IL 50% DESTINATO ALLA PRODU SOGGETTE A LIMITE FONDO ATTAZIONE te delle risorse costuituite nell'anno 2010 ai ser E VINCOLATA tra ki osizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prospetto: Nurmatina di ribrimento i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92) to popolazione e abitazioni 2011) 6 1- 50% delle economie derivanti da timati alla contrattazione integrativa DNALE CLASSIFICATO NELLA	AZIONE DA FTTIVITA' (escluso 2010 = usi dell'art. 9 comma	€ € €	39.233,91 39.233,91 34.825,53
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 DESTINARE ALLA CONT. al limite fondo 2010) COTALE FONDO 2013 a cui sottrarre: OTALE UTILIZZO DI PA ISORSE DISPONIBIL unte RIA accantonate per l'anno is D.L. 78/2010 QU CNL 01/04/1999	ORDINARIO AN PRECEDENTI (111/2011 - 50% EC TRATTAZIONE D 3 RISORSE No RATTE STABILE LI PER LA CON 10 2012 nel rispetto de 10 TE DESTINAZI Articolo 15, comma 1, - Risorse che specifich personale, come da seg Art. 18 legge 109/1994 Compensi ISTAT (Cen Quota art. 16 c. 5 L.111 piani di razionalizzazio DA DESTINARE A P FASCIA Più ALTA (L.	ON O	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA II IL 50% DESTINATO ALLA PRODUSTINATO PRODUSTA PRODUSTINATO PRODUSTA PRODUSTINATO PRODUSTA PRODUSTA PRODUSTA	AZIONE DA FTTIVITA' (escluso 2010 = usi dell'art. 9 comma	€ € €	39.233,91 39.233,91 34.825,53
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 DESTINARE ALLA CONT. al limite fondo 2010) OTALE FONDO 2013 a cui sottrarre: OTALE UTILIZZO DI PA ISORSE DISPONIBIL uote RIA accantonate per l'anna is D.L. 78/2010 QU CNL 01/04/1999	ORDINARIO AN PRECEDENTI (111/2011 - 50% EC TRATTAZIONE D RATTE STABILE LI PER LA CON 10 2012 nel rispetto de 10 TE DESTINAZ Articolo 15, comma 1, - Risorse che specifich personale, come da seg Art. 18 legge 109/1994 Compensi ISTAT (Cen Quota art. 16 c. 5 L.111 piani di razionalizzazio DA DESTINARE A P FASCIA Più ALTA (L. art. 59, c. 1, l.p) Digs 44 art. 59, c. 1, l.p) Digs 44	ON O	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA JI IL 50% DESTINATO ALLA PRODU SOGGETTE A LIMITE FONDO ATTAZIONE te delle risorse costuituite nell'anno 2010 ai ser E VINCOLATA tra ki osizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prospetto: Nurmatina di ribrimento i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92) to popolazione e abitazioni 2011) 6 1- 50% delle economie derivanti da timati alla contrattazione integrativa DNALE CLASSIFICATO NELLA	AZIONE DA FTTIVITA' (escluso 2010 = usi dell'art. 9 comma	€ € €	39.233,91 39.233,91 34.825,53
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 DESTINARE ALLA CONT. al limite fondo 2010) OTALE FONDO 2013 a cui sottrarre: OTALE UTILIZZO DI PA ISORSE DISPONIBIL uote RIA accantonate per l'anna is D.L. 78/2010 QU CNL 01/04/1999	ORDINARIO AN PRECEDENTI (111/2011 - 50% EC TRATTAZIONE D 3 RISORSE No RATTE STABILE LI PER LA CON 10 2012 nel rispetto de 10 TE DESTINAZI Articolo 15, comma 1, - Risorse che specifich personale, come da seg Art. 18 legge 109/1994 Compensi ISTAT (Cen Quota art. 16 c. 5 L.111 piani di razionalizzazio DA DESTINARE A P FASCIA Più ALTA (L.	ON O	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA II IL 50% DESTINATO ALLA PRODUSTINATO PRODUSTA PRODUSTINATO PRODUSTA PRODUSTINATO PRODUSTA PRODUSTA PRODUSTA	AZIONE DA FTTIVITA' (escluso 2010 = usi dell'art. 9 comma	€ € €	39.233,91 39.233,91 34.825,53
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 DESTINARE ALLA CONT. al limite fondo 2010) OTALE FONDO 2013 a cui sottrarre: OTALE UTILIZZO DI PA ISORSE DISPONIBIL uote RIA accantonate per l'anna is D.L. 78/2010 QU CNL 01/04/1999	ORDINARIO AN PRECEDENTI (111/2011 - 50% EC TRATTAZIONE D RATTE STABILE LI PER LA CON 10 2012 nel rispetto de 10 TE DESTINAZ Articolo 15, comma 1, - Risorse che specifich personale, come da seg Art. 18 legge 109/1994 Compensi ISTAT (Cen Quota art. 16 c. 5 L.111 piani di razionalizzazio DA DESTINARE A P FASCIA Più ALTA (L. art. 59, c. 1, l.p) Digs 44 art. 59, c. 1, l.p) Digs 44	ON O	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA II IL 50% DESTINATO ALLA PRODUSTINATO PRODUSTA PRODUSTINATO PRODUSTA PRODUSTINATO PRODUSTA PRODUSTA PRODUSTA	AZIONE DA FTTIVITA' (escluso 2010 = usi dell'art. 9 comma	€ € €	39.233,91 39.233,91 34.825,53
RESIDUI FONDO STRA RESIDUI FONDI ANNI QUOTA ART. 16 C. 5 L. 1 ESTINARE ALLA CONT. d limite fondo 2010) OTALE FONDO 2013 c cui sottrarre: OTALE UTILIZZO DI PA ISORSE DISPONIBIL DOTALE UTILIZZO DI PA ISORSE DISPONIBILIA DI PA ISORSE DI PA I	ORDINARIO AN PRECEDENTI (111/2011 - 50% EC TRATTAZIONE D RATTE STABILE LI PER LA CON 10 2012 nel rispetto de 10 TE DESTINAZ Articolo 15, comma 1, - Risorse che specifich personale, come da seg Art. 18 legge 109/1994 Compensi ISTAT (Cen Quota art. 16 c. 5 L.111 piani di razionalizzazio DA DESTINARE A P FASCIA Più ALTA (L. art. 59, c. 1, l.p) Digs 44 art. 59, c. 1, l.p) Digs 44	ON O	PRECEDENTE (escluso dal limite fond so dal limite fondo 2010) OMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZA II IL 50% DESTINATO ALLA PRODUSTINATO PRODUSTA PRODUSTINATO PRODUSTA PRODUSTINATO PRODUSTA PRODUSTA PRODUSTA	AZIONE DA FTTIVITA' (escluso 2010 = usi dell'art. 9 comma	€ € €	39.233,91 39.233,91 34.825,53

 TOTALE PARTE 2[*]: RISORSE CON L'ANNO 	MPLESSIVA	MENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER	€	4.408,38
		A dedurre dalle risorse Variabili:		
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità R			
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Turnazione			
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità ri	schio		
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità m	aneggio valori	€	355,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 Lett. e)	Indennità d	sagio + rischio	€	660,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) (così come novellato dal CCNL 22/01/2004)	attribuite co civile e anaq dalle leggi; o agli archivis pubblico ed giudiziario responsabili	le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D n atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato rafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite ompensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati ti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche tà affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. assimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	€	600,00
CCNL 22/01/2004 art. 36 (modifica art. 17 ett. f)	compiti che categorie B all'art.11, co al personale posizioni or del 31.3.199 permanere	in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui mma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle ganizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL 9. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del celle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi presente lettera.".		
Dlgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p	Incentivo re	cupero evasione tributaria		
Legge n. 109/1994 ex art. 18	Incentivo pr	ogettazione e pianificazione		
CCNL 14 -9- 2000 art 31 comma 6	Incentivo pe	rsonale educatore insegnante		
CCNL 22/01/2004 art. 39	Incentivo pe	rsonale in distacco sindacale		
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo pr	oduttività	€	2.793,38
CCNL 1/04/1999 art. 17	Somme acca	ntonate (es. art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004 Alte professionalità)		
) Totale utilizzo			€	4.408,38

	UTILIZZO	UOTE DESTINAZIONE VINCOLA	TA			
	Articolo 15,	comma 1, lettera k)				
		specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incenti sonale, come da seguente prospetto:	vazione	di prestazioni o		
		Normativa di riferimento				
	Art. 18 legge	109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92)	€	25.000,00		
	Compensi Ist	at	ϵ	(42)	1	
CCNL 1/04/1999 art. 17	art. 59, c. 1, l.	p) Dlgs 446/97 (attività di accertamento ICI)	tività di accertamento ICI) €	€	25.000,00	
	derivanti da contrattazion PERSONAL	6 c. 5 L.111/2011- 50% delle economie piani di razionalizzazione destinati alla c integrativa DA DESTINARE A E CLASSIFICATO NELLA FASCIA Più 5/2011 ART. 5 C. 11quinquies)				
	Altro					1
	TOTALE		€	25,000,00		2

States Godin Holling III

COMUNE DI FURTEI

PROVINCIA DEL MEDIO CAMPIDANO

COMUNE DI FURTEI
PROTOCOLLO
N.0000438 - 21.01.2014
CAT V CLASSE 2 ARRIVO

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

OGGETTO:

Parere sulla Relazione tecnica finanziaria riguardante la contrattazione collettiva decentrata integrativa parte economica 2013- IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013.

La sottoscritta Silvia Scardaccio, Revisore dei Conti, iscritta all'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Cagliari al n. 331/A;

visti gli atti presentati dall'Ufficio Segreteria e Ragioneria circa le deliberazioni di cui all'oggetto, significa quanto segue:

è prevista la copertura finanziaria nell'esercizio di competenza 2013;

è allegata la certificazione del rispetto del limite imposto dal comma n. 557 della Legge n. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché il rispetto dei limiti imposti dalle norme di contenimento della finanza pubblica cosiddette "norme sul patto di stabilita".

E' certificato, inoltre, che l'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Alla luce di quanto sopra esposto si

ESPRIME

Parere Favorevole.

Furtei lì, 21.01.2014

IL REVISORE DEI CONTI D.ssa Silvia Scardaccio

COMUNE DI FURTEI MEDIO CAMPIDANO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottos	crizione	Preintesa del 23.12.2013				
Periodo temp	orale di vigenza	1 GENNAIO 2013 – 31 DICEMBRE 2013				
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Cossu Dr. Gianluca – Segretario Comunale - Presidente Torlini Maria Teresa - Posizione Organizzativa – Componente Ulargiu Giovanni – Posizione Organizzativa - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elencosigle): SIND. C.I.S.L. SIND. C.I.G.L. Organizzazioni sindacali firmatarie (elencosigle): SIND. C.I.S.L. signor				
Soggetti desti	natari	Personale dipendente del non dirigente del Comune di Furtei				
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi b) Indennità specifiche resp., particolari resp. Maneggio valor e altro c) Varie				
urale iccessivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della					
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzato tale relazione.				
Ri ademį e degli atti pr	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della performance/Piano di obiettivi d Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del G.C. N. 74 del 24.09.2013				

COMUNE DI FURTEI MEDIO CAMPIDANO

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del G.C. N. 14 del 23.02.2012.
	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 di cui al Verbale del Nucleo Indipendente di Valutazione n. 05/2012
Eventuali os:	servazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

 a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

L'accordo CDIA di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili – PEO, Ind. Comparto e altro) per l'anno 2013 prevede l'utilizzo delle risorse variabili finalizzate al finanziamento dei seguenti istituti:

I. RISCHIO - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)

Dispone il CCDIA aziendale del 09.06.2009 (biennio 2008/2009)

L'indennità di rischio viene riconosciuta a n. <u>01</u> dipendente inquadrato in Cat. B qualifica Operaio per lo svolgimento delle attività sotto elencate caratterizzate dallo svolgimento di prestazioni che comportano una esposizione diretta e continua:

- Con attività in impianti di depurazione, rifiuti solidi urbani o assimilati
- Ad attività con impiego di macchine complesse;
- Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;

L'indennità di rischio è corrisposta nella misura determinata dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004, pari a 30€ mensili per il periodo di effettiva esposizione al rischio (11 mensilità):

PROFILO PROFESSIONALE	N. ADDETTI	SOMMA PREVISTA
OPERAIO	1	€. 330,00

II. DISAGIO - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)

III. Dispone il CCDIA aziendale del 09.06.2009 (biennio 2008/2009)

In relazione alle esigenze organizzative del servizio, le posizioni per le quali corrispondere l'indennità di disagio sono state individuate:

N. 01 dipendente inquadrato in Cat. B qualifica Operaio per lo svolgimento delle attività che rientrano nelle fattispecie, in particolare le seguenti lettere:

a. Particolare articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali;

La ripartizione dell'indennità è definita e differenziata in relazione al grado di disagio

La misura massima dell'indennità non potrà comunque superare l'importo previsto per l'indennità di rischio, (pari a 30 € per 11 mensilità)

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITÀ	N. DIPENDENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
Particolare articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali	01	€ 330,00
TOTALE	01	€ 330,00

IV. MANEGGIO VALORI - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)

V. Dispone il CCDIA aziendale del 09.06.2009 (biennio 2008/2009)

Il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa viene individuato nell'economo a cui compete una indennità giornaliera di € 1,55, per i dipendenti che maneggiano valori.

Viene riconosciuta una quota forfettaria pari a € 355,00 da adeguare, a consuntivo, in base all'effettiva prestazione.

VI. PARTICOLARI RESP. - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i)

VII. Dispone il CCDIA aziendale del 09.06.2009 (biennio 2008/2009)

L'indennità di Particolari Responsabilità è finalizzata a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e del personale in categoria D, non incaricato di posizione Organizzativa, attribuite con atto formale degli Enti, e derivanti dalle qualifiche di:

- a. Ufficiale di stato civile e anagrafe;
- b. Ufficiale elettorale;
- Responsabile dei tributi per quanto riguarda le responsabilità stabilite dalle leggi;

L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITÀ	N. DIPENDENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
Ufficiale di stato civile e anagrafe/Elettorale	2	€ 300,00
Responsabile dei tributi per quanto riguarda le responsabilità stabilite dalle leggi	2	€ 300,00
TOTALE	2	€ 600,00

VIII. SPECIFICHE RESP. - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)

IX. Dispone il CCDIA aziendale del 09.06.2009 (biennio 2008/2009)

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999, e del personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999, viene rideterminato ai sensi dell'art. 7 del biennio economico 2004 – 2005 in misura non superiore a € 2.500.

In questo comune, allo stato attuale, non sono presenti figure rientranti in tale ambito.

X. PRODUTTIVITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)

XI. Dispone il CCDIA aziendale del 09.06.2009 (biennio 2008/2009)

La quota destinata a finanziare la produttività è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal CCDIA, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse, da ripartire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati e delle performance anno 2013. La quota disponibile è pari a € 2.793,38 che verrà distribuita con le modalità sotto illustrate.

Con Delibera di G.C. n. 126 del 22.11.2012 di autorizzazione alla stipula dell'accordo sui sistemi premianti/di approvazione del nuovo sistema di valutazione delle performance, adeguato alle disposizioni del D. Lgs 150/2012 viene ridefinita tra le parti la modalità di erogazione della produttività in sostituzione della precedente modalità di distribuzione della produttività inserito nel contratto decentrato integrativo in vigore.

Le risorse destinate alla produttività annuale, ai sensi dell'art. 17 lett. A) del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche, in base all'accordo citato e al Sistema di valutazione saranno effettivamente distribuite in relazione all'esito della valutazione e misurazione della performance Individuale e organizzativa, e quindi finalizzate a incentivare il merito e la selettività nella seguente modalità:

- l'80% dell'intero budget collegato alla misurazione e valutazione delle performance sarà distribuito in base all'esito della valutazione della performance individuale
- il 20% dell'intero budget collegato alla misurazione e valutazione delle performance sarà distribuito in base all'esito della valutazione della performance organizzativa.

Tali risorse sono suddivise pro-quota tra il personale dipendente sulla base di valori parametrici e verranno effettivamente distribuite in base all'esito della valutazione della performance individuale e di quella organizzativa degli stessi da effettuare a consuntivo e secondo le seguenti modalità:

- Per valutazioni maggiori al 90%, distribuzione del 100% del premio previsto ad inizio anno;
- Per valutazioni comprese tra >= 85 % ÷ <=90 % distribuzione del 90% del premio
- Per valutazioni comprese tra >= 60 % ÷ <85% in maniera direttamente proporzionale del premio previsto ad inizio anno:
- Per valutazioni inferiori al 60%, nessun attribuzione del premio di produttività.

Eventuali economie, saranno distribuite al personale che si attesta nella classe di merito più alta.

La valutazione sulla performance individuale è collegata al livello di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale assegnati nel Piano delle Performance/Piano degli obiettivi di Performance e alla valutazione dei comportamenti professionali.

La performance organizzativa afferisce all'organizzazione nel suo complesso, pertanto la valutazione è relativa al contributo dato da ciascuna unità organizzativa alla realizzazione dell'obiettivo di performance organizzativa assegnata nel Piano delle Performance/Piano degli obiettivi di Performance

Riferimenti contrattuali e normativi relativi all'attribuzione dei compensi per merito:

- Art. 37 CCNL 22.1.2004 "1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- 2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.
- 3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.

4. Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

Art.18 D.lgs 150/2009 "Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance

- 1. Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, perchè valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera.
- 2. E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto.
- aparte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

	ANNO 201	3	
TOTALE FONDO STABILE	€	39.	.697,90
TOTALE FONDO VARIABILE	€	3.	.000,00
RESIDUI ANNI PRECEDENTI e RISPARMI DI GESTIONE		0	
- DECURTAZIONI (DA SOTTRARRE)	€	3	.463,99
TOTALE FONDO ANNO 2012	€	39.	.233,00
da cui sottrarre:			
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e altro.	€	34.	.825,53
UTILIZZO DI PARTE VARIABILE così riepilogata:	€	4	.408,38
Rischio	€		330,00
Disagio	€		330,00
Maneggio Valori	€		355,00
Specifiche Responsabilità (art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999	€		600,00
Particolari Responsabilità (art. 17 lett. i) CCNL 1.4.1999)	€		0,00
Produttività	€	2.7	793,38
ECONOMIE			0

Si evidenzia che sono inserite in uno schema a parte le integrazioni di parte variabile integrate ai sensi dell'art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1.4.1999, in base a specifiche i disposizioni di legge e quindi, con particolare destinazione vincolata e sottratte alla contrattazione. In particolare si tratta di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, alcune non soggette al rispetto del limite del fondo 2010 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2011 (art. 92 del D. Lgs 163/2006, compensi ISTAT) e coincidenti con apposita quota in uscita

QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA

	Articolo 15, comma 1, lettera k) - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto: Namativa di riferimento					
	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92)	25.000,00				
	Compensi ISTAT	0				
CCNL 01/04/1999	Quota art. 16 c. 5 L.111/2011- 50% delle economie derivanti da piani di razionalizzazione destinati alla contrattazione integrativa DA DESTINARE A PERSONALE CLASSIFICATO NELLA FASCIA Più ALTA (L. 135/2011 ART. 5 C. 11quinquies)		€ 25.000,00			
	art. 59, c. 1, l.p) Dlgs 446/97 (attività di accertamento ICI)					
	TOTALE	€ 25.000,00				

 gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Attualmente risultano vigenti:

Accordo siglato in data 22.11.2011 nel quale sono stati introdotti criteri diversi relativi a alla ripartizione e distribuzione del premio di produttività;

CCDIA siglato in data 09.06.2009 (biennio 2008/2009) nel quale sono state contrattate le parti giuridiche demandate dai CCNL nazionali alla sede decentrata.

 illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Nel corso dell'anno 2011 la Giunta ha approvato una nuova metodologia di valutazione delle prestazioni individuali dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, approvata con Del. G.C. n. 126 del 22.11.2011 coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi con Delibera n. 146 del 29.12.2011.

La metodologia è stata presentata dal Nucleo durante apposito incontro di illustrazione del sistema di valutazione a Amministratori, Dipendenti e Titolari di Posizione Organizzativa.

Tale metodologia prevede la valutazione della performance individuale ed organizzativa, i cui risultati percentuali condizionano l'accesso al premio.

 e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2011 nel rispetto dei limiti imposti dall'art. 9 comma 1 della L. 122/2011 è stata prevista una procedura selettiva per il riconoscimento di PEO, con effetti esclusivamente giuridici, per il triennio in corso, da attuare nel rispetto di quanto indicato dall'art. 23 del D. Lgs 150/2009. La procedura prevista dal CDIA si basa sulla media dei risultati conseguiti negli ultimi 2 anni e delle competenze professionali acquisite con percorsi formativi e l'attribuzione della PEO avviene esclusivamente nei confronti di una quota di personale.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009. Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n. 05 del 17.09.2013 ha validato il Piano degli obiettivi di performance 2013, approvato formalmente con Delibera di Giunta Comunale n. 74 del 24.09.2013.

Per l'anno 2013 sono stati individuati gli obiettivi strategici di performance individuale e n. 02 di performance organizzativa.

Al fine di incentivare il merito, la Giunta con la Delibera n. 94 del 17.12.2013 ha stabilito di destinare ulteriori risorse ai sensi:

- Articolo 15, comma 1, lettera k) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale – L.R.. 23.05.1997, n. 19, finalizzando le risorse alla produttività collettiva e in particolare agli obiettivi di produttività;
- gli importi di cui sopra dovranno essere distribuiti in base alla valutazione della performance individuale o organizzativa relativa al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance, di cui alla Delibera di G.C. n. 74 del 24.09.2013.

Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa;

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2013 ha seguito il seguente iter:

- Delibera G.C. n 94 del 17/12/2013 con cui si autorizza l'inserimento di ulteriori risorse variabili (art. 15 commi 2 e 5 CCNL 1.4.1999
- Determina del Responsabile del Servizio Personale n. 732 del 23.12.2013 di costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;
- Preintesa tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2013, risulta così costituito, così come da allegato a) :

ТА	COSTITUZIONE FO					1.2004
PARTE 1^: RISOR					CNL 22.1.2004	
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZI	ONE DELLA FONTE	DEL FIN	ANZIAMI	ENTO	IMPORTO
CCNL 01/04/1999	Articolo 14, comma 4 - Risparmi riduzione 3% riso	rse lavoro straordinario	anno 199	T		€ 99,34
02/ 01/ 2333	Fondo anno 1999	3.311,26		3%	99,34	
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera a) — Risorse ex art. Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6/7/1995, nonché quota parte risorse lettera a) stesso art. 31, c. 2, già destinate per lavoro straordinario ex q.f. VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.					
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, letter - Risorse aggiuntive art. 32 (0,65% monte salari 1995 nel 1	5% monte salari 1993 e	€ 632,38			
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera c) — Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 del CCNL 16.07.1996 0,8% del monte salari 1995, se la spesa del personale del 1998 è inferiore a quella del 1997 salvo gli incrementi contrattuali					٨
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, letter – Somme derivanti dal riassor		conomici d	ifformi		€ -
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera g) — Risorse destinate al LED con selezioni fino al 31/12/1998, ovvero in riferimento al numero dei LED che poteva essere attribuito entro detta data e da destinare al fondo per la progressione economica. LED in godimento al 1998 decurtato della quota del personale ATA					€ 4.168,84
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, letter – Indennità di £. 1.500.000 ex	ah)		06/07/199	5	5
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera i) Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% monte salari dirigenza					€ -
CCNL	Articolo 15, comma 1, letter – 0,52% monte salari anno 19	€ 1.214,11				
01/04/1999	Monte salari 1997	€ 233.482,69		0,52%	€ 1.214,11	O 1.21 7,11
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 5 — Risorse aggiuntive per assi dotazione organica.		per comp	pensare l'i		
CCNL	Articolo 4, comma 1 — Incremento risorse art. 15 (T	' 1,1% del	monte sal		€ 4.088,64
05/10/2001	Monte salari 1999	€ 371.694,57		1,1%	€ 4.088.64	6 4.000,04

A- TOTA	LE RISORSE STABILI –	CONSOLIDATE					€ 28.990,72	
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 1 — Incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.							
22/01/2004	Monte salari 2001	€ 442.426,42		0,62%	€ 2.743,04			
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 2 e 3 — Ulteriore incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001, in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001. Spesa personale € 442.426.42 Entrate € 1.179.208.27 % 37,52%							
	Spesa personale Monte salari 2001	€ 442.426,42	correnti 0,50%	€		212,13		
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 7 La percentuale di incremen condizioni specificate nei co 2001, esclusa la quota relat dell'art. 10 (alte professionali	ommi 3, 4, 5 e 6, di un iva alla dirigenza, ed è tà).	ulteriore	0,20% de al finanzi	monte sala amento dell	ri dell'anno a disciplina		
	Spesa personale Monte salari 2001	€ 442.426,42 € 442.426,42	correnti	€ 1.179.	208,27 % € 884,85	37,52%		
CCNL 9/05/06 (a partire dal 2006)	Articolo 4 – c. 1 Incremento pari allo 0,5% mentrate correnti =< 39% (ris Spesa personale Monte salari 2003		Entrate	. 1	rapporto tra spesa personale ed 61.222.492.66 % 28,54% 0,50% 6 1.744.52		€ 1.744,52	
CCNL 11/04/08 (a partire dall'anno 2008)	Articolo 8 c. 2 A decorrere dal 31/12/2007 all'art. 31, c.2 CCNL 22/01 anno 2005, esclusa la quota s il rapporto tra spese del pers Spesa personale Monte salari 2005	/2004 con un importo elativa alla dirigenza, qua	corrispon lora rient	dente allo rino nei p periore al	0,6% del narametri di ci 39%. 469,01 %	nonte salari	€ 2.339,91	
B - TOTA	LE INCREMENTI ESPI		NTIFICA	TI IN S	EDE DI CO	INL	€ 9.039,60	
CCNL 05/10/2001	Articolo 4. comma 2 — Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'importo annuo RIA ed assegni "ad personam" personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000.							
CCNL 9/05/06	Articolo 6 Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato)						€ -	
CCNL 9/05/06	Dichiarazione congiunta i Incremento valori posizione CCNL 22/01/04)		ne congiu	nta n. 4 (CCNL 9/05,	/06 e n. 14		
C- TOTA	LE INCREMENTI CON	CARATTERE DI CE	RTEZZA	ESTAB	ILITA'	15	€ 1.667,58	
D- TOT	ALE RISORSE STA	BILI E CONSC	DLIDA	TE (A	+B+C)		€ 39.697,90	

Le soluzioni per la gestione del costo delle progressioni da imputare al fondo sono:

 Imputare al Fondo il costo delle PEO (Progressioni Economiche Orizzontali) in base ai valori previsti dai CCNL in vigore nell'anno di riferimento (calcolate in base al valore storico di assegnazione), e aggiornati in base alle variazioni intervenute (Passaggi verticali, cessazioni, mobilità e altro) come indicato da ARAN nell'apposito parere 104-31A5¹, per evitare di imputare al fondo il costo degli incrementi stipendiali che sono a carico del Bilancio come chiarisce la dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004

Tale metodo è stato scelto fin da principio come indicato nel prospetto di costituzione del fondo nella parte utilizzo delle risorse stabili.

¹ ARAN 104-31A5. Quale delle due ipotesi deve ritenersi corretta per la esatta quantificazione delle risorse destinate al pagamento delle progressioni orizzontali dei singoli lavoratori?

Ipotesi A: rivalutazione di tutte le progressioni economiche, prendendo a riferimento i valori delle singole posizioni secondo le nuove tabelle allegate al ccnl del 22.1.2004

Ipotesi B: costo storico cristallizzato, comprensivo della tredicesima mensilità, sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici.

E' del tutto evidente che solo la seconda ipotesi di calcolo può essere considerata corretta. Diversamente si avrebbe un incremento dei costi del tutto irragionevole ed ingiustificato.

Ricordiamo che le progressioni dell'anno 2001 e dell'anno 2003, intervenute prima della sottoscrizione dei relativi ccnl, hanno beneficiato anche di un parziale incremento a carico dei bilanci.

Sulle modalità di finanziamento degli oneri, richiamiamo anche il contenuto della dichiarazione congiunta n. 14.

Sezione II - Risorse variabili

	SEE AND SEEDING			riddin a s				
PARTE 2^: RISORS	SE VARIABILI	Articolo	31, comma	3				
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO						IMPORTO	
CCNL 01/04/1999	- somme derivanti o	'art. 4, co lall'attuaz	mma 4, de	t) mma 4, del CCNL 5/10/2001 one dell'art. 43 della legge 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, ervizi aggiuntivi, contributi dell'utenza).				
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma Risparmi PART- Tr ABROGATO DALI	me	i ii	7		el CCNL 5/10/2001 -		
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera k) — Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:					€ 3,000.00		
00112 017 047 1575	Normativa di riferimento			ento €	3,000,00	3.000,00		
	TOTALE				€	3.000,00		
CCNL 01/04/1999	- Eventuale integraz	Articolo 15, comma 2 — Eventuale integrazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari riferito all'anno 1997						
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma - Attivazione nuovi : quelli esistenti non co	servizi ed		€				
CCNL 01/04/1999		servizi ed	attività e/o processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di jumento delle dotazioni organiche				ϵ	
CCNL 14/09/2000	Articolo 54 - Quota parte rimbor	so spese 1	notificazion	€				
A) TOTALE PART	E 2^: RISORSE VARI	ABILI				在一种	€ 3.000,00	

+

+ RISPARMI FONDO ANNO PRECEDENTE	
+ RISPARMI FONDO STRAORDINARIO (ART. 14 CCNL 1.4 1999) ANNO PRECEDENTE	
+ QUOTA ART. 16 C. 5 L. 111/2011 - 50% ECONOMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE DI CUI IL 50% DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' (escluso dal limite fondo 2010)	
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	
	2704

Tra le voci di integrazione della parte variabile del fondo vi sono i Fondi attribuiti ai sensi della L. R. 19/1997 confluiti nel Fondo Unico a partire dall'anno 2007 per un importo cristallizzato all'anno 2006 pari a € 3.000,00 e inseriti in apposita voce ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett. k).

Per l'anno 2013 non sono state accertate risorse provenienti dalla consuntivazione del fondo anno 2012.

Ai sensi dell'art. 14, c. 1 del CCNL 1.4.1999 le risorse del fondo straordinario eventualmente eccedenti rispetto a quelle derivanti dalla puntuale applicazione delle regole contenute nell'art. 31, comma 2 lettera a) del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche ed integrazioni, sono destinate ad incrementare le disponibilità dell'art.15.

Il fondo straordinario per l'Ente è pari ad € 3.211,92. Nell'anno 2012 sono state erogate risorse per retribuire prestazioni in straordinario pari ad € 3.211,92, pertanto non vi sono somme residue da inserire sul fondo delle risorse umane per l'anno 2013.

Si evidenzia che In base a quanto chiarito da diverse pronunce della Corte dei Conti nonché dalla Circolare della Ragioneria dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 relativa alle Direttive per la redazione del Conto Annuale (pag 142), le economie dell'anno precedente sono escluse dall'obbligo del rispetto del limite del Fondo anno 2010.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONE CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010 PARTE STABILE	€0
DECURTAZIONE CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010 PARTE VARIABILE	€0
ALTRE DECURTAZIONI (ATA, nuove PO, nuova classificazione V qualifica)	€ 3.463,99
TOTALE DECURTAZIONI	€ 3.463,99

Per questo Comune non risultano cessazioni nell'anno 2011-2012.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

FONDO TOTALE A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	€ 39.233,91
- TOTALE DECURTAZIONI	€ 3.463,99
FONDO TOTALE	€ 41.697,90
TOTALE RISORSE VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	€ 3.000,00
TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE	€ 39.697,90

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

In questa apposita sezione si decide di inserire anche le integrazioni di parte variabile ai sensi dell'art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1.4.1999 con particolare destinazione vincolata e sottratte alla contrattazione. In particolare si tratta di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, alcune non soggette al rispetto del limite del fondo 2010 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2011 (art. 92 del D. Lgs 163/2006, compensi ISTAT, economie Art. 16 c. 5 L. 111/2011) e coincidenti con apposita quota in uscita.

Le risorse previste dall'art. 16 c. 5 L. 111/2011, (eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate dai Piani di Razionalizzazione che possono essere utilizzate annualmente nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) sono finalizzate a premi specifici, destinati a dirigenti e al personale non dirigenziale che risultano più meritevoli in esito alla valutazione effettuata (L. 135/2012 art. 5 c. 11), come illustrato nella precedente Sezione II. Tali risorse sono escluse dal limite previsto dall'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, come chiarito da varie sentenze della Corte dei Conti.

QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA

	Articolo 15, comma 1, lettera k) - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzan prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospett		incentivazione di	
	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92)	€	25,000,00	
	Compensi ISTAT (Censimento popolazione e abitazioni 2011)	ϵ	0	
CCNL 01/04/1999	Quota art. 16 c. 5 L.111/2011- 50% delle economie derivanti da piani di razionalizzazione destinati alla contrattazione integrativa DA DESTINARE A PERSONALE CLASSIFICATO NELLA FASCIA Più ALTA (L. 135/2011 ART. 5 C. 11quinquies)			€ 25.000,00
	art. 59, c. 1, l.p) Dlgs 446/97 (artività di accertamento ICI)			
	TOTALE	€	25.000,00	

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2013 già con la determina di costituzione del Fondo n. 732 del 23.12.2013, sono stati resi indisponibili alla contrattazione, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, PEO e altro) come descritto nello schema di costituzione del fondo per un totale di € 38.289,52.

Tra tali voci vengono inoltre ricomprese le risorse in decurtazione destinate per le seguenti fattispecie:

CCNL di RIFERIMENTO	ac min	DESCRIZIONE DELLA FONTE DELLA DECURTAZIONE							11	MPORTO		
			a costituire lo specific	co "Fondo per	le progre	essioni	economi	che oriz	zontali"			
CCNL 01/04/1999	1.) Per pagamento ex L.E.D.						-					
	2.) Per P.E.O. − 1 [^] selezione €						8.467,90	1				
	3.)	Per P.E.C). – 2 [^] selezione						€	7.431,71	€	29.657,37
	4.)	Per P.E.C). – 3 [^] selezione						€	5.163,23		
	5.)	Per P.E.C). – 4 [^] selezione						€	9.758,76	1	
	6.)	Per P.E.C). – 5 [^] selezione congela	ita fino al 01/0	1/2014				€	502,35		
	7.)	Riduzioni	per cessazioni (Erriu)						-€	1.666,58		
	6.)							29.657,37				
CCNL 01/04/1999	Insieme delle risorse già destinate al finanziamento delle posizioni organizzative. Nessuna decurtazione in quanto Ente privo di dirigenza, per cui detto finanziamento è a totale carico delle disponibilità di bilancio (Art. 11 CCNL 31/3/1999)ai sensi della dichiarazione congiunta n. 19 del CCNL 22-01-04. Articolo 31. comma 7						€	-				
	Artice	lo 21 aam	7		0							
CCNL 14/09/2000	- Insid	eme delle ri	isorse già destinate a		dell'inden	ınità pr	ofession	ale del p	NED 48	gli asili nido.	€	15
CCNL 14/09/2000	- Insid Nessu - In	eme delle ri na decurtaz olo 33, com dennità di	00100000 400	privo di dette nte agli impor do la seguente	dell'inden figure pro rti previsi tabella:	nnità profession	cofession nali colonne	2 e 3 c	oersonale de della tabella	D allegata al	€	10.
	- Insid Nessu - In	eme delle ri na decurtaz olo 33, com dennità di . 22/01/200	isorse già destinate a tione in quanto Ente tima 4, lett. b) e c) comparto limitatame	privo di dette i	dell'inden figure pro eti previsi tabella:	anità profession	rofession nali	2 e 3 c	personale de della tabella			
CCNL 14/09/2000 CCNL 22/01/2004	- Insie Nessu - In CCNI	eme delle ri na decurtaz olo 33, com dennità di . 22/01/200	isorse già destinate a tione in quanto Ente tuma 4, lett. b) e c) comparto limitatame 04, determinati secon	nte agli impor do la seguente quota 1/12/20	dell'inden figure pro eti previsi tabella:	anità profession	cofession nali colonne	2 e 3 c	personale de della tabella	D allegata al totale a carico fondo (col. 2	€	5.168,16
	- Insie Nessu - In CCNI	eme delle ri na decurtaz olo 33, com dennità di , 22/01/200	isorse già destinate a ione in quanto Ente l ima 4. lett. b) e c) comparto limitatame 04, determinati secon	nte agli impor do la seguente quota 1/12/20	dell'inden figure pro rti previst tabella:	anità profession	colonne	2 e 3 c	della tabella	D allegata al totale a carico fondo (col. 2 X 5)		5.168,16
	- Insic Nessu Artico - In CCNI	eme delle ri na decurtaz olo 33, com dennità di , 22/01/200	isorse già destinate a ione in quanto Ente ima 4, lett. b) e c) comparto limitatame 04, determinati secon N. dipendenti	nte agli impoi do la seguente	dell'inden figure pro eti previst tabella:	nnità profession ti dalle	colonne dal 2/2003	2 e 3 c	della tabella (101/01/2004 - 4)	D allegata al totale a carico fondo (col. 2 X 5)		5.168,16
	- Insic Nessu Artico - In CCNI Categori	eme delle ri na decurtaz olo 33, com dennità di , 22/01/200	isorse già destinate a ione in quanto Ente ima 4, lett. b) e c) comparto limitatame 04, determinati secon N. dipendenti 2	privo di dette entre agli impor do la seguente entre quota 1/12/26 €	dell'inden figure pro rti previst tabella: dal 002 3	nnità profession ti dalle quota 31/12	colonne dal 2/2003 4 39,00	2 e 3 c quota da (col. 3 +	della tabella (101/01/2004 - 4) 5 46,95	D allegata al totale a carico fondo (col. 2 X 5) 6 € 2.253,60		5.168,16
	- Insic Nessu Artico - In CCNI Categori D C	eme delle ri na decurtaz olo 33, com dennità di , 22/01/200	isorse già destinate a ione in quanto Ente la ma 4, lett. b) e c) comparto limitatame 04, determinati secon	privo di dette inte agli impordo la seguente quota 1/12/26.	dell'inden figure pro rti previst tabella: dal 7,95 7,01	unità profession ti dalle quota 31/12 €	colonne dat 2/2003 4 39,00 34,45	2 e 3 c quota da (col. 3 + €	della tabella della tabella della tabella della tabella della tabella della de	D allegata al totale a carico fondo (col. 2 X 5) 6 € 2.253,60 € 2.487,60		5.168,16

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'accordo di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile alla contrattazione (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili – PEO, Ind. Comparto e altro) per l'anno 2013 prevede il seguente utilizzo delle risorse variabili al finanziamento dei seguenti istituti:

	RIEPI	LOGO UTILIZZO PARTE VARIABILE		
.) TOTALE PARTE 2^: RISORSE COL JANNO	MPLESSIVA	MENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER	€	4.408,38
		A dedurre dalle risorse Variabili:	L.	
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità l	Reperibilità		
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Turnazione			
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità 1	schio		
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità 1	naneggio valori	€	355,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 Lett. e)	Indennità o	lisagio + rischio	€	660,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) (così come novellato dal CCNL 22/01/2004)	attribuite c civile e ana dalle leggi; agli archiv pubblico e giudiziario responsabi	e le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D on atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato grafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati sii informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il dai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche lità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	€	600,00
CCNL 22/01/2004 art. 36 (modifica art. 17 ett. f)	compiti che categorie la all'art.11, ca al personal posizioni ca del 31.3.19 permanere	e in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di e comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle 3 e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui omma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate e della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL 99. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi a presente lettera."		
Olgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p	Incentivo 1	ecupero evasione tributaria		
.egge n. 109/1994 ex art. 18	Incentivo p	rogettazione e pianificazione		
CCNL 14 -9- 2000 art 31 comma 6	Incentivo p	personale educatore insegnante		
CCNL 22/01/2004 art. 39	Incentivo p	ersonale in distacco sindacale		
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo p	oroduttività	€	2.793,38
CCNL 1/04/1999 art. 17	Somme acc	antonate (es. art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004 Alte professionalità)		
) Totale utilizzo			€	4.408,38

TOTALE SEZIONE II € 4.408,38

In merito alla distribuzione della produttività, in seguito all'approvazione Delibera G.C. n. 126 del 22.11.2012 di autorizzazione alla stipula dell'accordo sui sistemi premianti o di approvazione del nuovo sistema di valutazione delle performance, adeguato alle disposizioni del D. Lgs 150/2012, viene ridefinita tra le parti la modalità di erogazione della produttività in sostituzione della precedente modalità di distribuzione della produttività inserito nel contratto decentrato integrativo in vigore.

Le risorse destinate alla produttività annuale, ai sensi dell'art. 17 lett. A) del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche, in base all'accordo citato e al Sistema di valutazione saranno effettivamente distribuite in relazione alla valutazione e misurazione della performance Individuale e organizzativa nella seguente modalità:

- l'80% dell'intero budget collegato alla misurazione e valutazione delle performance sarà distribuito in base all'esito della valutazione della performance individuale
- il 20% dell'intero budget collegato alla misurazione e valutazione delle performance sarà distribuito in base all'esito della valutazione della performance organizzativa.

Tali risorse sono suddivise pro-quota tra il personale dipendente sulla base di valori parametrici e verranno effettivamente distribuite in base all'esito della valutazione della performance individuale e di quella organizzativa degli stessi da effettuare a consuntivo e secondo le seguenti modalità:

- · Per valutazioni maggiori al 90%, distribuzione del 100% del premio previsto ad inizio anno;
- Per valutazioni comprese tra >= 85 % ÷ <=90 % distribuzione del 90% del premio
- Per valutazioni comprese tra >= $60 \% \div <85\%$ in maniera direttamente proporzionale del premio previsto ad inizio anno;
- Per valutazioni inferiori al 60%, nessun attribuzione del premio di produttività.

Eventuali economie, saranno distribuite al personale che si attesta nella classe di merito più alta.

La valutazione sulla performance individuale è collegata al livello di raggiungimento degli obiettivi di performance e alla valutazione dei comportamenti professionali.

La performance organizzativa afferisce all'organizzazione nel suo complesso, pertanto la valutazione è relativa al contributo dato da ciascuna unità organizzativa alla realizzazione dell'obiettivo di performance organizzativa assegnata nel Piano delle Performance/Piano degli obiettivi di Performance

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

TOTALE SEZIONE III

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE UTILIZ	ZO DEL FOND	0*	€3	9.233,91
TOT. SEZIONE III	EVENTUALI RIS	ORSE DA REGOLARE		0
TOT. SEZIONE II	TOTALE UTILIZZ	O VARIABILE REGOLATO DAL CDIA	€	4.408,38
TOT. SEZIONE I		ZZO RISORSE STABILI – NON LA CONTRATTAZIONE	€	34.825,53

^{*} Attenzione: deve coincidere al totale del fondo costituito (totale sezione IV Modulo I)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

In questa apposita sezione si inseriscono in uscita le corrispondenti risorse inserite nella Sezione V del Modulo I, ai sensi dell'art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1.4.1999 con particolare destinazione vincolata e sottratte alla contrattazione. In particolare si tratta di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, alcune non soggette al rispetto del limite del fondo 2010 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2011 (art. 92 del D. Lgs 163/2006, compensi ISTAT), e corrispondenti specularmente alle voci in entrata.

	Articolo 15, comma 1, lettera k)			
	 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incen risultati del personale, come da seguente prospetto: 	tivazione a	di prestazioni o	
	Normativa di riferimento			
	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92)	€	25.000,00	
	Compensi Istat	ϵ	0	
CCNL 1/04/1999 art. 17	art. 59, c. 1, l.p) Dlgs 446/97 (attività di accertamento IC	I)		€ 25.000,0
	Quota art. 16 c. 5 L111/2011- 50% delle econor derivanti da piani di razionalizzazione destinati econtrattazione integrativa DA DESTINARE PERSONALE CLASSIFICATO NELLA FASCIA LALTA (L. 135/2011 ART. 5 C. 11quinquies)	alla A		
	Altro			
	TOTALE	€	25.000,00	

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

 Rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalla tabella, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) sono completamente finanziate dalle risorse stabili, e si rileva che oltre alla copertura di dette indennità si presenta una ulteriore disponibilita' residua di risorse utili per finanziare il riconoscimento delle indennità variabili oggetto di contrattazione.

TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE (sezione I Modulo I)	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI – NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (Sezione I Modulo II	DISPONIBILITA' RESIDUA
€ 39.697,90	€ 38.289,52	1.408,38

b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Si evidenzia che le quote della produttività sono distribuite in base al merito espresso dall'esito della valutazione della performance organizzativa e individuale, elaborata in apposita scheda di valutazione nel rispetto del Sistema di Valutazione approvato dall'Ente, e ripartite secondo tale criterio:

- Per valutazioni maggiori al 90%, distribuzione del 100% del premio previsto ad inizio anno;
- Per valutazioni comprese tra >= 85 % ÷ <=90 % distribuzione del 90% del premio
- Per valutazioni comprese tra >= 60 % ÷ <85% in maniera direttamente proporzionale del premio previsto ad inizio anno;
- Per valutazioni inferiori al 60%, nessun attribuzione del premio di produttività.
- c) In merito al rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera, si evidenzia:

Che per l'anno 2011 nel rispetto dei limiti importi dall'art. 9 comma 1 della L. 122/2011 è stata attribuita, previa procedura selettiva il riconoscimento di PEO con effetti esclusivamente giuridici per il triennio in corso, da attuare nel rispetto di quanto indicato dall'art. 23 del D. Lgs 150/2009. La procedura prevista dal CDIA si basa sulla media dei risultati conseguiti negli ultimi 2 anni e delle competenze professionali acquisite con percorsi formativi e l'attribuzione della PEO è avvenuta esclusivamente nei confronti di una quota di personale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

RIEPILOGO COSTITUZIONE DEL FONDO (MODULO I)

	ANNO 2012	ANNO 2013
TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE	€ 39.697,90	€ 39.697,90
TOTALE RISORSE VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	€ 3.000,00	€ 3.000,00
FONDO TOTALE	€ 42.697,90	€ 42.697,90
TOTALE DECURTAZIONI (Riduzione del personale art. 9 c. 2 bis, personale ATA, personale nominato PO e Nuovo inquadramento Vigili e III qualifiche)	€ 3.463,99	€ 3.463,99
FONDO TOTALE A SEGUITO DELLA DECURTAZ. (SEZ. IV)	€ 39.233,91	€ 39.233,91



DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOC ALL'ESTERNO DEL FONDO	ATE ANNO 2012	ANNO 2013
Quote art. 15 lett. K (incentivi ICI)	0	
Quote art. 15 lett. K (compensi ISTAT)*	€ 5.000,00	
Quote art. 15 lett. K (art. 92 D. Lgs 163/2006)*	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Quote art. 15 lett. K (avvocatura e altro)	0	0
TOTALE RISORSE ESTERNE (SEZIONE V)	€ 30.000,00	€ 25.000,00

=

TOTALE FONDO + RIS	ORSE ESTERNE	(TOT.	€ 69.233,91	€ 64.233,91
MODULO III)				

RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE

RIEPILOGO RISORSE UTILIZZATE	ANNO 2011	ANNO 2012	Anno 2013
TOTALE FONDO -	€ 41.354,98	€ 69.233,91	€ 64.233,91
TOTALE UTILIZZO (SEZIONE IV) -	€ 41.354,98	€ 39.233,91	34.233,91
TOTALE RISORSE ESTERNE -	0	€ 30.000,00	25.000,00
TOTALE UTILIZZO	€0	€0	€0

Come illustrato sinteticamente, il confronto viene effettuato rispetto all'anno immediatamente precedente a quello in esame.

*In base a quanto chiarito da diverse pronunce della Corte dei Conti, i compensi ISTAT (Parere n. 550/2011/PAR della Sezione Regionale della Lombardia), gli incentivi collegati all'art. 92 D.Lgs 163/2006 relativi alla progettazione esterna, quelli derivanti da attività di avvocatura (Delibera n. 51/CONTR/2011 delle Sezioni Riunite), nonché le economie dell'anno precedente sono esclusi dall'obbligo del rispetto del limite del Fondo anno 2010 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010.

Si evidenzia, inoltre, che le risorse esterne al Fondo (Incentivo per Progettazione, Art. 92 D. Lgs 163/2006 e compensi ISTAT e altro), non saranno conteggiate per la determinazione delle eventuali disponibilità residue del fondo, poichè tali risorse non costituiscono economie da rinviare al Fondo dell'anno successivo, bensì economia di bilancio (vedi Sezione II modulo IV).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio 2013;
- b) Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) Imputazione nel Bilancio: La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2013 come segue:
 - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata all'intervento 1010808 del bilancio 2013 gestione competenza.
 - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 92 del D. Lgs 163/2006 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono:

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- Il Fondo costituito per l'anno 2013, così come previsto dalla L. 122/2010 rispetta il limite imposto dal Fondo determinato per l'anno 2010 come sotto illustrato.
- Gli importi sotto indicati sono relativi al fondo costituito, comprensivo delle economie e delle risorse temporaneamente inserite all'esterno del Fondo come riportati nel Totale del Modulo III e decurtate delle sole voci NON soggette al rispetto del limite del Fondo 2010 (Incentivo per Progettazione, Art. 92 D. Lgs 163/2006 e compensi ISTAT.

RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO		ANNO 2010	ANNO 2012	ANNO 2013
TOTALE FONDO + RISORSE ESTERNE (T	OT. MODULO III)	€ 42.697,90	€ 69.233,91	€ 64.233,91
Quote art. 15 lett. K (compens	i ISTAT)	0	€ 5.000,00	0
Quote art. 15 lett. K (art. 92 D. Lgs	163/2006)	0	€ 25.000,00	25.000,00
Quote art. 15 lett. K (avvoca	itura)	0		€0
Economie anno precedente (Fondo s Fondo produttività)	traordinario e	0	0	
Economie Piani razionalizzazione a 122/2011	rt. 16 c. 5 L.	0	0	=
TOTALE FONDO SOGGETTO A	LIMITE	€ 42.697,90	€ 39.233,91	34.233,91

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite della possibilità di spesa del Fondo dell'anno precedente.

RIEPILOGO RISORSE UTILIZZATE	ANNO 2011	ANNO 2012	Anno 2013
TOTALE FONDO DECURTATO (SEZ. IV MODULO I)	€ 7.475,63	€ 4.408,38	€ 4.408,38
TOTALE UTILIZZO (SEZ. IV MODULO II)	€ 7.475,63	€ 4.408,38	€ 4.408,38
ECONOMIE DA RINVIARE A ANNO SUCCESSIVO	0	0	0

Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Progettazione, Art. 92 D. Lgs 163/2006 e compensi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2013, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2013. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2013, approvato con deliberazione C.C. n. 39 del 03.10.2013, esecutiva.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006.

La costituzione del fondo rispetta:

- il 50% dell'incidenza percentuale della spesa del personale rispetto alle spese correnti;
- il limite di cui all'art. 76 del D.L. 112/2008;
- il limite imposto dalle norme sul "patto di stabilità.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Il Responsabile del Servizio Personale Torlini Maria Teresa Il Responsabile del Servizio Finanziario Ulargiu Rag Gipvanni