



COMUNE DI POZZOMAGGIORE

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
ANIMANDO IL TERRITORIO

SETTORE e Area di Intervento:

SETTORE: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

AREE DI INTERVENTO:

1. Animazione culturale verso minori
2. Animazione culturale verso giovani
3. Animazione culturale con gli anziani

DURATA DEL PROGETTO:
12 MESI

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il presente progetto si realizza presso il Comune di Pozzomaggiore, in Provincia di Sassari.

OBIETTIVO GENERALE

Mantenere attivo il tessuto sociale di Pozzomaggiore.

OBIETTIVO SPECIFICO

- Potenziare e valorizzare i servizi esistenti e creare nuove iniziative a favore di tutte le fasce della popolazione

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Durante lo svolgimento del progetto, gli operatori volontari affiancano le figure professionali coinvolte. In particolare:

Attività 1: Realizzazione passeggiate culturali

Collaborano:

- alla raccolta delle vecchie foto del paese possedute dai privati cittadini;
- alla promozione dell'iniziativa attraverso la predisposizione e diffusione di brochure e locandine, il sito internet istituzionale del Comune di Pozzomaggiore e i social network (Facebook, Instagram e Twitter);
- alla programmazione dell'attività coinvolgendo gli anziani del paese nella realizzazione;
- all'elaborazione dei moduli di iscrizione all'iniziativa e alla raccolta delle adesioni.

Attività 2: Realizzazione Musical

Collaborano:

- alla promozione dell'iniziativa attraverso la predisposizione e diffusione di brochure e locandine, il sito internet istituzionale del Comune di Pozzomaggiore e i social network (Facebook, Instagram e Twitter);
- all'elaborazione dei moduli di iscrizione e alla raccolta delle adesioni;
- al coinvolgimento di bambini, giovani e ragazzi;
- all'organizzazione delle varie fasi: scelta della storia, scrittura del copione, scelta delle basi musicali, realizzazione delle coreografie e realizzazione dei costumi;
- alla scelta e all'allestimento degli spazi messi a disposizione dall'Amministrazione Comunale per la messa in scena dello spettacolo;
- alla cura della logistica;
- alla realizzazione dello spettacolo presso il vicino Comune di Padria.

Attività 3: Organizzazione Mini Olimpiadi

Collaborano:

- all'organizzazione e alla promozione dell'attività attraverso la predisposizione e diffusione di brochure e locandine, il sito internet istituzionale del Comune di Pozzomaggiore e i social network (Facebook, Instagram e Twitter);
- al coinvolgimento dei minori della scuola primaria e della scuola secondaria di primo grado;
- all'elaborazione dei moduli di iscrizione e alla raccolta delle adesioni;
- alla cura della logistica.

Attività 4: Realizzazione attività di animazione alla lettura all'aperto

Collaborano:

- alla promozione dell'attività attraverso la predisposizione e diffusione di brochure e locandine, il sito internet istituzionale del Comune di Pozzomaggiore e i social network (Facebook, Instagram e Twitter);
- alla costituzione dei gruppi di lettura e discussione.

Attività 5 : Laboratorio di cucito creativo

Collaborano:

- all'organizzazione e alla promozione del laboratorio attraverso la predisposizione e diffusione di brochure e locandine, il sito internet istituzionale del Comune di Pozzomaggiore e i social network (Facebook, Instagram e Twitter);
- al coinvolgimento delle donne del paese che curano la realizzazione delle attività;
- all'elaborazione dei moduli di iscrizione e alla raccolta delle adesioni

CRITERI DI SELEZIONE

Oltre ai criteri del Dipartimento il Comune di Pozzomaggiore intende adottare nella selezione degli operatori volontari la seguente metodologia:

Per quanto concerne le procedure selettive, dopo l'acquisizione al protocollo delle domande pervenute, si procede:

- alla costituzione della Commissione per la selezione;
- all'insediamento della Commissione, con produzione delle dichiarazioni di assenza di incompatibilità dei membri a svolgere il ruolo di selettore;
- alla dichiarazione di non ammissione alla selezione dei candidati privi dei requisiti;
- ai colloqui individuali con i candidati ammessi alla selezione;
- alla valutazione dei titoli e del Curriculum Vitae dei candidati che siano risultati idonei al termine del colloquio;
- alla redazione delle graduatorie sulla base del punteggio finale dato dalla somma dei punteggi ottenuti nel colloquio e nella valutazione dei titoli;
- alla pubblicazione delle graduatorie sul sito internet e all'albo pretorio.

La Selezione si basa sulla valutazione dei titoli posseduti dai candidati e dell'andamento del colloquio.

Il punteggio massimo ottenibile è di 100 punti, così suddivisi:

- 50 punti – valutazione dei titoli e delle esperienze;
- 50 punti – valutazione colloquio;

- Strumenti e tecniche utilizzati:
 1. Curriculum: Scala di valutazione dei titoli (ripartiti in titoli di studio ed esperienze);
 2. Colloquio individuale

- Criteri di selezione:

I candidati, dopo le selezioni, sono collocati lungo una scala espressa in centesimi derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

1. Titoli di studio e altre conoscenze: per un massimo di 26 punti;
2. Pregresse esperienze nel volontariato: per un massimo di 24 punti;
3. Colloquio: per un massimo di 50 punti.

Nella valutazione dei titoli di studio (dove si valuta solo il titolo più elevato) si seguono i seguenti criteri:

1. Qualifica professionale non attinente al progetto / licenza Media (3 punti);
2. Qualifica professionale attinente al progetto (4 punti);
3. Diploma non attinente al progetto (5 punti);
4. Diploma attinente al progetto (6 punti);
5. Laurea triennale non attinente al progetto (7 punti);
6. Laurea triennale attinente al progetto (8 punti);
7. Laurea specialistica non attinente al progetto (9 punti);
8. Laurea specialistica attinente al progetto (10 punti).

Relativamente al Titolo di studio viene valutato solo il titolo più elevato, ad es. per i laureati si valuta solo la laurea e non anche il diploma;

Nella valutazione delle altre conoscenze si seguono i seguenti criteri:

1. Corso di formazione attinente al progetto (4 punti);
 2. Corso di formazione non attinente al progetto (2 punti);
- fino ad un massimo di 4 corsi di formazione valutabili per un totale di 16 punti.

Alla pregressa esperienza lavorativa o nel campo del volontariato può essere attribuito un punteggio massimo di 24 punti, così attribuiti:

- Svolgimento di attività lavorativa presso enti pubblici e privati nello stesso settore o settore analogo a quello di realizzazione del progetto (coefficiente 1 per ogni mese di attività svolta o frazione di mese superiore ai 15 giorni fino ad un massimo di 12 punti);
- Partecipazione alle attività e alle iniziative di associazioni di volontariato, ONG, associazioni di promozione sociale, cooperative, altri enti del privato sociale, in qualunque settore di attività (coefficiente 1 per ogni mese di attività svolta o frazione di mese superiore ai 15 giorni fino ad un massimo di 12 punti);

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione del colloquio è pari a 50 punti.
Per superare la selezione occorre conseguire un punteggio minimo di 30/50

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

1. Conoscenza del Servizio Civile Nazionale;
2. Conoscenza del settore in cui si realizza il progetto;
3. Conoscenza del progetto e interesse per le attività proposte;
4. Conoscenza dei servizi erogati dal Comune;
5. Analisi, dal punto di vista qualitativo, delle pregresse esperienze;
6. Disponibilità – flessibilità

- Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono dichiarati/e non idonei i/le candidati/e che:

- al colloquio conseguiranno un punteggio inferiore a 30/50;
- che non si presentano al colloquio motivazionale nelle ore e nelle date indicate dall'Ente.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Il Progetto ha durata di 12 mesi; gli operatori volontari sono impegnati nel progetto per n. 5 giorni alla settimana per complessive 25 ore settimanali; l'orario è concordato mensilmente con l'operatore locale di progetto.

Nell'ambito del progetto sono individuati i seguenti obblighi particolari:

- Rispetto del regolamento interno del Comune di Pozzomaggiore;
- Rispetto degli obblighi derivanti dalla normativa sulla privacy;
- Disponibilità eccezionale in giorni festivi in concomitanza con particolari eventi o manifestazioni;
- Disponibilità a spostamenti sul territorio per la realizzazione delle attività previste.

Requisiti di partecipazione:

Considerate le caratteristiche delle attività previste dal progetto, per la partecipazione è richiesto **il diploma di istruzione secondaria di secondo grado**, oltre ai **requisiti previsti dal D. Lgs 40/2017** (Possono presentare domanda i giovani senza distinzione di sesso che, alla data di presentazione della domanda, abbiano compiuto i 18 e non superato i 28 anni di

età -28 anni e 364 giorni- in possesso dei seguenti requisiti: cittadini dell'Unione europea, cittadini non comunitari regolarmente soggiornanti, non aver riportato condanna anche non definitiva alla pena della reclusione superiore ad un anno per delitto non colposo ovvero ad una pena della reclusione anche di entità inferiore per un delitto contro la persona o concernente detenzione, uso, porto, trasporto, importazione o esportazione illecita di armi o materie esplodenti, ovvero per delitti riguardanti l'appartenenza o il favoreggiamento a gruppi eversivi, terroristici o di criminalità organizzata. Non possono essere ammessi a svolgere il servizio civile universale gli appartenenti ai Corpi Militari e alle Forze di Polizia)

Il titolo è richiesto dalla peculiarità del progetto. Gli operatori volontari, infatti, devono possedere buone competenze comunicative e relazioni per lo svolgimento delle attività previste.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Il progetto prevede l'inserimento di n. 4 volontari presso il Comune di Pozzomaggiore. L'operatore locale di progetto è la dr.ssa Antonella Iervolino

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Non è prevista l'attribuzione di crediti formativi né di tirocini formativi riconosciuti. In merito all'acquisizione delle conoscenze e competenze da parte dei volontari, è previsto rilascio di attestato specifico da parte del Consorzio Sol.Co. Nuoro.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

I partecipanti al progetto frequenteranno un percorso di formazione specifica della durata di n. 72 ore, articolato su 12 moduli. La formazione specifica consente di conoscere nel dettaglio l'organizzazione del Comune e i servizi nei quali il progetto è realizzato.

Il programma può essere così sintetizzato:

- "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile" ex D. Lgs 81/2008 e successive modificazioni e Accordo Stato- Regioni del 21/12/2011: La sicurezza nei luoghi di lavoro

- Organizzazione del Comune di Pozzomaggiore

- La normativa sulla privacy

- I servizi culturali

- I servizi del territorio

- L'animazione culturale verso i minori

- L'animazione culturale verso i giovani

- L'animazione culturale con gli anziani

- Organizzazione di eventi culturali

COME PRESENTARE DOMANDA: ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDIPOSTA DAL DIPARTIMENTO, TRAMITE SPID

CONTATTI:

COMUNE DI POZZOMAGGIORE:

tel. 079 9142401 Referente dr.ssa Antonella Iervolino