**Contrattazione integrativa**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Anno 2015** | **Anno 2016** | **Anno 2017** | **Anno 2018\*** | **Anno 2019** |
| **Parte stabile** | **19.266,04** | **19.266,04** | **19.266,04** | **19.654,14** | **20.319,74** |
| **Parte variabile** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **2.740,00** | **0,00** |
| **Totale** | **19.266,04** | **19.266,04** | **19.266,04** | **22.394,14** | **20.319,74** |

\*in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del personale comparto Funzioni Locali. La parte variabile di € 2.740,00 è relativa al Censimento della Popolazione dell’Istat

**Sistema di valutazione – Raccordo tra valutazione finale ottenuta e valore del relativo compenso**

Dal 2015 sono stati approvati i sistemi di valutazione della Performance con deliberazione di G.C. n. 46 del 19.05.2015. Dal 2018 sono stati approvati nuovi sistemi di valutazione della Performance con deliberazione di GC n. 3 del 23.01.2018, successivamente modificati ed integrati con atto di GC n. 67 del 04.09.2018

Di seguito la nuova tabella di raccordo tra valutazione e compensi.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Valutazione ottenuta*** | ***% compenso riconosciuto*** | ***dipendenti*** | ***posizioni organizzative******(indennità di risultato)*** |
|  |  | ***Anno 2015*** |
| Superiore a 90 | 100% | **2** | **2** |
| Superiore a 80 e fino a 90 | 90% | **2** |  |
| Superiore a 70 e fino a 80 | 80% | **2** |  |
| Superiore a 60 e fino a 70 | 65% | **1** |  |
| Pari o superiore a 50 e fino a 60 | 50% |  |  |
| **Inferiore a 50** | **Nessun compenso** |  |  |
| ***Valutazione ottenuta*** | ***% compenso riconosciuto*** | ***dipendenti*** | ***posizioni organizzative******(indennità di risultato)*** |
|  |  | ***Anno 2016*** |
| Superiore a 90 | 100% | **3** | **2** |
| Superiore a 80 e fino a 90 | 90% | **1** |  |
| Superiore a 70 e fino a 80 | 80% | **2** |  |
| Superiore a 60 e fino a 70 | 65% |  |  |
| Pari o superiore a 50 e fino a 60 | 50% | **1** |  |
| **Inferiore a 50** | **Nessun compenso** |  |  |
| ***Valutazione ottenuta*** | ***% compenso riconosciuto*** | ***dipendenti*** | ***posizioni organizzative******(indennità di risultato)*** |
|  |  | ***Anno 2017*** |
| Superiore a 90 | 100% | **3** | **2** |
| Superiore a 80 e fino a 90 | 90% | **1** |  |
| Superiore a 70 e fino a 80 | 80% | **2** |  |
| Superiore a 60 e fino a 70 | 65% |  |  |
| Pari o superiore a 50 e fino a 60 | 50% | **1** |  |
| **Inferiore a 50** | **Nessun compenso** |  |  |
| ***Valutazione ottenuta*** | ***% compenso riconosciuto*** | ***dipendenti*** | ***posizioni organizzative******(indennità di risultato)*** |
|  |  | ***Anno 2018*** |
| Superiore a 90 | 100% | **3** | **2** |
| Superiore a 80 e fino a 90 | 90% | **1** |  |
| Superiore a 70 e fino a 80 | 80% | **2** |  |
| Superiore a 60 e fino a 70 | 65% |  |  |
| Pari o superiore a 50 e fino a 60 | 50% | **1** |  |
| **Inferiore a 50** | **Nessun compenso** |  |  |

Importi premi erogati

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Anno 2015** |
|  | **Produttività individuale** |
|  | **Servizio Amministrativo - Contabile** | **Servizio Tecnico** |
| **Importo fondo** | **€ 4.799,50** |
| **Personale** | n. 4 | **n. 3** |
| **Importi erogati** | € 2.596,74 | **€ 2.202,76** |
|  |  |  |
|  | **Posizioni organizzative (indennità di risultato)** |
|  | **Servizio Amministrativo - Contabile** | **Servizio Tecnico** |
| **Responsabili** | 1 | **1** |
| **Indennità erogata** | € 3.650,00 \* | **€ 1.196,67** |
|  |  |  |

\* € 609,00 rimborsati dal Comune di Pescarolo ed Uniti con il quale è stato sottoscritto l’accordo per lo scavalco condiviso del Responsabile

Del Servizio Amministrativo – Contabile, ai sensi dell’art. 14 CCNL 22.01.2004.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Anno 2016** |
|  | **Produttività individuale** |
|  | **Servizio Amministrativo - Contabile** | **Servizio Tecnico** |
| **Importo fondo** | **€ 4.908,53** |
| **Personale** | n. 4 | **n. 3** |
| **Importi erogati** | € 2.867,93 | **€ 2.040,60** |
|  |  |  |
|  | **Posizioni organizzative (indennità di risultato)** |
|  | **Servizio Amministrativo - Contabile** | **Servizio Tecnico** |
| **Responsabili** | 1 | **1** |
| **Indennità erogata** | € 3.650,00 \* | **€ 1.175,79** |
|  |  |  |

\* € 609,00 rimborsati dal Comune di Pescarolo ed Uniti con il quale è stato sottoscritto l’accordo per lo scavalco condiviso del Responsabile

Del Servizio Amministrativo – Contabile, ai sensi dell’art. 14 CCNL 22.01.2004.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Anno 2017** |
|  | **Produttività individuale** |
|  | **Servizio Amministrativo - Contabile** | **Servizio Tecnico** |
| **Importo fondo** | **€ 4.859,76** |
| **Personale** | n. 4 | **n. 3** |
| **Importi erogati** | € 2.848,76 | **€ 2.011,00** |
|  |  |  |
|  | **Posizioni organizzative (indennità di risultato)** |
|  | **Servizio Amministrativo - Contabile** | **Servizio Tecnico** |
| **Responsabili** | 1 | **1** |
| **Indennità erogata** | € 3.650,00 \* | **€ 1.139,28** |
|  |  |  |

\* € 609,00 rimborsati dal Comune di Pescarolo ed Uniti con il quale è stato sottoscritto l’accordo per lo scavalco condiviso del Responsabile

Del Servizio Amministrativo – Contabile, ai sensi dell’art. 14 CCNL 22.01.2004.

**Per l’anno 2018 non si è ancora provveduto alla liquidazione dei premi.**