

Al Sindaco
Al Segretario Generale

Comune di Vigodarzere (PD)

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2012

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Vigodarzere, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, tenuto conto della delibera Civit n. 5/2012, relativamente all'incarico conferito da codesta Amministrazione comunale, ha preso in esame la Relazione sulla performance relativa all'anno 2012, approvata dalla Giunta comunale con deliberazione n.134 del 24.10.2013.

L'OIV aveva previamente svolto, nel periodo luglio/settembre 2013, un'attività di confronto tra il Piano della performance 2012 e la bozza di Relazione sulla performance 2012, in particolare rispetto agli obiettivi operativi assegnati ai Responsabili dei 4 settori dell'ente. Nello svolgimento di tale attività di analisi e verifica sono state esaminate le relazioni individuali di ciascun responsabile e la documentazione dagli stessi fornita, sono stati svolti colloqui con i medesimi e con il Sindaco. A fronte dell'istruttoria effettuata l'OIV segnalava all'amministrazione le incongruenze riscontrate.

L'OIV rileva che la Relazione sulla performance relativa all'anno 2012, approvata dalla Giunta comunale con deliberazione n.134 del 24.10.2013, ha apportato correttivi e specificazioni rispetto alla bozza precedentemente fornita.

Dall'esame svolto, l'OIV ritiene che la Relazione sulla Performance 2012 approvata abbia una struttura coerente con il sistema di controlli interni dell'ente vigente prima dell'introduzione delle modifiche normative di cui al D.L. 174/12 e con i principi espressi dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i..

L'OIV comunque, anche a mente delle indicazioni CIVIT in materia, ritiene che la Relazione sulla Performance sia migliorabile - già a partire da quella per l'anno 2013 - mediante i seguenti accorgimenti:

- dettagliare maggiormente la relazione descrittiva, con particolare attenzione per gli obiettivi prioritari assegnati a ciascun Responsabile di settore, eventualmente anche mediante inserimento di una sezione esplicativa in corrispondenza di ciascun obiettivo;
- approfondire il collegamento tra sistema di obiettivi e ciclo di programmazione economico-finanziaria;
- indicare nelle descrizioni degli obiettivi eventuali rinvii o correlazioni con atti amministrativi e con altri aspetti legati alla trasparenza, all'integrità e alla prevenzione della corruzione;
- sviluppare maggiormente le determinanti della performance individuale del personale non titolare di posizione organizzativa;
- introdurre nell'albero della performance alcuni obiettivi operativi relativi alle politiche di genere e al benessere organizzativo.

Tutto ciò premesso l'OIV,

- a) valida la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2012;
- b) raccomanda all'Amministrazione di migliorare la Relazione sulla Performance - già a partire da quella per l'anno 2013 - mediante i predetti accorgimenti.

Vigodarzere-Pordenone, 18.11.2013

O.I.V.
Dott. Massimo Zanelli

