



# COMUNE DI PORTO VALTRAVAGLIA

PROVINCIA DI VARESE

Porto Valtravaglia, lì 01/06/2017

Alla c.a. Della Giunta Comunale

Ai Responsabili del Servizio

## **Oggetto: Relazione performance conclusiva anno 2016.**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, l'O.V. relaziona sui seguenti temi:

- 1) Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione;
- 2) Valutazione annuale delle Posizioni Organizzative;
- 3) Conclusioni

### **1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione,**

L'Ente nel 2016 si è dotato di un Piano delle Performance, adottato con deliberazione di Giunta n. 49 del 06/10/2016.

La tardiva predisposizione e approvazione del documento è da attribuire in gran parte alla forte difficoltà incontrata dal comune, così come in generale da tutti gli Enti Locali, nel conciliare le esigenze di un efficace processo di pianificazione con i numerosi e importanti interventi legislativi che si sono succeduti nel corso dell'anno 2016.

La valutazione dei responsabili muniti di posizione organizzativa (PO) compete al Segretario Comunale alla stregua di quanto sancito dall'art. 6 comma 1 lettera b) del sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato con deliberazione di Giunta Comunale n° 53 del 16/11/2013, come modificato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 14/05/2015.

La metodologia di valutazione adottata è riportata nel citato sistema di valutazione.

Le schede utilizzate per la valutazione ed allegate al Sistema prevedono l'assegnazione di punti 40 max per il raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati alla propria area, nonché max punti 50 per la performance individuale e max punti 10 per la performance organizzativa.

### **2. Valutazione annuale delle Posizioni Organizzative**

Monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi: considerata la data di assegnazione degli obiettivi, il segretario comunale non ha ritenuto possibile effettuare monitoraggi intermedi.

Consuntivazione del Piano della Performance: Il segretario comunale ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa (pubblicati sul sito) da cui emerge il seguente quadro riassuntivo di raggiungimento degli obiettivi:



# COMUNE DI PORTO VALTRAVAGLIA

PROVINCIA DI VARESE

## AREA VIGILANZA URBANA

Resp. Tuzio Andrea (decreto attribuzione responsabilità n° 11 del 22/12/2015)

N.	OBIETTIVO	Punteggio attribuito	PESO previsto
1	Procedure rilascio nuove concessioni posteggio mercato	15	15
2	Ripristino della video sorveglianza e attivazione del servizio di assistenza hardware e software	7,5	15
3	Controllo stradale e del territorio	15	15
4	Educazione stradale alle scuole	10	10
5	Definizione piano per la riduzione delle spese di funzionamento dell'ente.	10	10
6	Passaggio definitivo alla conservazione digitale	15	15
7	Elaborazione procedura volta a contrastare il fenomeno delle seconde case classificate come prime	10	10
8	Approvazione regolamento casetta dell'acqua	5	5
9	Approvazione regolamento polizia urbana	5	5
TOTALE		92,50	100

## AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

Resp. Mariella Vallarini (decreto attribuzione responsabilità n° 12 del 22/12/2015)

N.	OBIETTIVO	Punteggio attribuito	PESO previsto
1	Approvazione regolamento contabilità	15	15
2	Individuazione dell'operatore economico per la riscossione coattiva	10	10
3	Elaborazione procedura volta a contrastare il fenomeno delle seconde case classificate come prime.	10	10
4	Accertamenti imu – tari – tasi e acquedotto	15	15
5	Definizione piano per la riduzione delle spese di funzionamento dell'ente	10	10
6	Passaggio definitivo alla conservazione digitale	15	15
7	Supporto all'ufficio tecnico tramite mobilità interna e redazione di schemi di atti amministrativi	15	15
8	Impiego della pec per tutte le comunicazioni con le amministrazioni pubbliche	10	10
TOTALE		100	100

## AREA TECNICA MANUTENTIVA

Resp. Arch. Fabio Giffoni (decreto attribuzione responsabilità n° 3 del 28/03/2015)

N.	OBIETTIVO	Punteggio attribuito	PESO previsto
1	Realizzazione del torrente roné	15	15
2	Realizzazione circolino	10	10
3	Manutenzione strade	10	10
4	Esumazioni ordinarie cimiteri	20	20
5	Definizione piano per la riduzione delle spese di funzionamento dell'ente.	10	10
6	Passaggio definitivo alla conservazione digitale	15	15
7	Elaborazione procedura volta a contrastare il fenomeno delle seconde case classificate come prime.	10	10
8	Impiego della pec per tutte le comunicazioni con le amministrazioni pubbliche	10	10
TOTALE		100	100



# COMUNE DI PORTO VALTRAVAGLIA

PROVINCIA DI VARESE

## Valutazione complessiva

La performance individuale ed organizzativa è valutata come da schede allegate (cfr. all.1, all.2, all.3) che si intendono qui integralmente riportate ed i cui prospetti riassuntivi sono di seguito riprodotti:

Responsabile	Punteggio obiettivi	Punteggio Performance individuale	Punteggio Performance Organizzativa	Totale
Andrea Tuzio	37	45	8	90
Mariella Vallarini	40	49	9	98
Fabio Giffoni	40	42	8	90

### **3. Conclusioni**

Incrociando i risultati riportati con il Sistema di misurazione vigente si conclude nei seguenti termini:

- Retribuzione di risultato da riconoscersi al Sig. Andrea Tuzio pari al 20% della retribuzione di po;
- Retribuzione di risultato da riconoscersi alla Dott.ssa Mariella Vallarini pari al 25% della retribuzione di po;
- Retribuzione di risultato da riconoscersi all'Arch. Fabio Giffoni pari allo 25% della retribuzione di po;

Il Segretario Comunale dispone che:

- la presente relazione venga pubblicata, unitamente alle schede di valutazione ed alle relazioni dei responsabili sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità;
- la presente relazione sia trasmessa ai responsabili di area ed alla Giunta Comunale per opportuna conoscenza;
- la presente relazione sia trasmessa al responsabile dell'area economico finanziaria per l'adozione degli atti consequenziali, compatibilmente con gli strumenti di bilancio.



IL SEGRETARIO COMUNALE

Ottavio Verde