

Comune di MAGNACAVALLLO
Provincia di Mantova



**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA
DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016-**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI
CONTRATTI INTEGRATIVI – ART. 40, COMMA 3- sexies- Decreto Legislativo n.
165/2001-**

Il Responsabile dell'area servizi finanziari e alla persona Sig.ra Gelatti Rita, nominato con decreto del Sindaco, prot. n. 24 del 03.01.2017, predispone le seguenti relazioni che accompagnano l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la disciplina del riparto del salario accessorio relativo anno 2016:

Premessa

L'art- 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3- sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico -finanziaria.

<u>PARTE A - RELAZIONE ILLUSTRATIVA</u>
--

1. Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

- Il Comune di Magnacavallo, provincia di Mantova, è un ente di piccole dimensioni (gli abitanti al 31.12.2016 risultano essere 1528) con n. 8 dipendenti di ruolo, di cui n. 2 titolari di posizione organizzativa (area tecnica ed area finanziaria e servizi alla persona). Risultano inoltre in servizio al 31.12.2016 n. 2 dipendenti a tempo determinato, l'operaio specializzato/autista scuolabus a tempo pieno (B3) e l'agente di Polizia Locale a 18 ore settimanali (C1).
L'area amministrativa è stata affidata con decreto sindacale al Segretario Comunale, dipendente di altro Comune, il quale presta servizio presso questo ente per n. 8 ore settimanali a seguito di convenzione.
- Questo Ente non ha ancora provveduto ad approvare il contratto decentrato integrativo aziendale. Si provvede ad approvare annualmente il contratto decentrato per la distribuzione del salario accessorio.
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 23.12.2008 si è provveduto a nominare la delegazione trattante di parte pubblica nelle seguenti persone:
 - Responsabile dei servizi area amministrativa ed Affari Generali – Presidente
 - Responsabile area servizi finanziari/alla persona- membro
 - Responsabile area servizi tecnici- membro

- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 30.03.2015 si è preso atto dell'esito del rinnovo delle rappresentanze sindacali unitarie a seguito delle elezioni avvenute in data 3/5 marzo 2015 le quali hanno determinato l'elezione del candidato Sig. Ghisi Andrea con decorrenza 12.03.2015;
- Soggetti destinatari del presente accordo sono i dipendenti del Comune di Magnacavallo non titolari di posizioni di posizioni organizzative, se non per quanto concerne il riparto dei compensi previsti dalla normativa sui lavori pubblici che vengono riconosciuti al Responsabile dell'area tecnica;
- Le organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione sono :
 - CGIL Funzione Pubblica
 - CISL FP
 - UIL F.P.L.
- Il contenuto del contratto è principalmente di carattere economico
- La costituzione del fondo per l'anno 2016 è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 22.12.2016

2. Illustrazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto nazionale- utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi e altre informazioni utili

- L'obiettivo primario della contrattazione decentrata è la corretta destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie volte al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.
- Nei precedenti accordi si è data priorità al riconoscimento della professionalità dei dipendenti in servizio mediante le progressioni orizzontali;
- I criteri per il riparto del rimanente salario accessorio tendono a riconoscere al personale dipendente compensi legati ai progetti assegnati , alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi specifici, nonché ai rischi, disagi e responsabilità correlate alle mansioni proprie dei dipendenti e/o in qualità di responsabile di procedimento;
- Si rileva la compatibilità con le norme previste dai CCNL comparto regioni-enti locali.

PARTE B – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

1.COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- La costituzione del fondo prevede i seguenti dati:

Scheda di dettaglio risorse decentrate anno 2016

Risorse stabili:

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008 E contratto 31.07.2009		
fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 14 -	compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata	€ 12,69

c. 4	riduzione del 3%)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "a"	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (turno, reperibilità, disagio)	
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (rischio)	€ 867,65
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (maneggio valori)	
	previsione anno 98 per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità	
	previsione anno 98 per qualità prestazione individuale	
	previsione anno 98 per produttività collettiva miglioramento servizi	€ 6.635,08
	economie per rapporti di lavoro a tempo parziale	
	quota parte risorse destinate all'ex 7' e 8' q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative	€ 184,06
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "b"	eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità	€ 2.000,21
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "c"	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale	€ 1.061,57
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "f"	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "g"	risorse pagamento LED anno 98 con % del CCNL16/07/96	€ 4.021,65
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "h"	risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "i"	quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "j"	importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa dirigenza	€ 1.156,77
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "l"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)	
	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica	€ 1.549,37
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1	importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa dirigenza	€ 2.554,40
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/01/2000 (cessazioni 2015 € 933,00)	€2.497,86
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)	
	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)	
	ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	
	ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 1	importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza	€ 1.423,15

CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	€ 1.147,70
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	€ 1.270,75
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato)	
CCNL 9/05/06 art. 4	Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 ¹		
CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 2 ²	Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39%	€ 1.550,90
Riduzione per quota accessorio dipendente incaricato di posizione organizzativa		- € 1.125,00
Consolidamento decurtazioni art. 9 comma 2 bis		- € 926,53
Dcurtazione fondo per cessazioni anno 2015		-2.491,00
TOTALE risorse stabili		€ 23.390,53

Risorse variabili :

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1/04/1999 - 14/09/2000 e 5/10/2001) e aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008 e CCNL 31/07/2009		
fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d" (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione	
	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi	
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "k"	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (legge comunitaria sugli stranieri)	
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)	<u>€ 2.304</u>

--

(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari	
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI	
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari	
	Specifiche disposizioni: -	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-let. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97	€ 2.669,47
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica	€ 4.500,00
CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8) Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c.> 25% (rispetto del comma 7 e 8)	
Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 3 del CCNL 11 aprile 2008 ³		
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%	
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%	
CCNL 22/01/04 art.31-c.5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17, c. 5 CCNL 1/04/99) anno 2007	
CCNL 31/07/2009 art. 4 c. 2	Incremento fino all'1% del monte salari 2007 esclusa la dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti è inferiore al 38%	
	Totale risorse variabili	€ 9.473,47
	Quota fondo 2015 non ripartita	=
	TOTALE risorse variabili	€ 9.473,47
TOTALE FONDO 2012		€ 32.864,00

2. DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO

➤ **Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:**

Compensi già corrisposti mensilmente o periodicamente in quanto previsti dai precedenti accordi o dal CCNL:

DENOMINAZIONE	IMPORTO
L.E.D. ATTRIBUITO ai dipendenti	€ 1.962,69
Fondo per la progressione economica orizzontale Lett.b ccnl già attribuito dall'1.1.2000 (nei vari capitoli di spesa)	€ 4.431,20
Fondo per la progressione economica orizzontale 2002	€ 2.160,73
Fondo progressione orizzontale D4 1.2.2004	€ 1.126,19
Fondo progressione orizzontale 01.08.2008	€ 4.362,53
<i>Totale per progressioni orizzontali (nei vari capitoli di spesa stipendi)</i>	€ 14.043,34
Indennità di comparto (nei vari capitoli di spesa stipendi)	€ 3.917,93
Fondo per Indennità di rischio Lett. d ccnl RISCHIO: per attribuzione alle figure professionali sottoelencate in misura pari ad € 30,00 mensili già erogato mensilmente e per periodi di effettiva esposizione al rischio : - n. 1 operaio - n, 1 operaio autista - n. 2 S.A.D. - n. 1 cuoca - n. 1 agente polizia locale part-time	€ 1.448,51
Fondo per incentivare specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse di cui alla lett. k art. 15 comma 1 ccnl - € 2.304,00 per incentivo progettazione e direzione lavori tramite atto di liquidazione e relativo a lavori appaltati vecchio codice appalti	€ 2.304,00
Totale quota già ripartita ed erogata	€21.713,78

➤ **Destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo:**

La rimanente quota non assegnata pari ad **€ 11.150,22=** viene distribuita per remunerare le seguenti voci di salario accessorio:

DENOMINAZIONE						IMPORTO
Fondo Indennità maneggio valori Lett. d ccnl per la corresponsione nel seguente modo : - indennità maneggio valori all’economo (€ 1 al giorno)						€ 230,00
Fondo per il disagio – articolazione/rigidità orario/lavoro esterno lett. e ccnl Le quote vengono riviste nelle seguenti misure:						€ 2.130,00
Dipendenti	Articolazione orario	Rigidità orario	Lavoro esterno	Totale mensile indennità disagio	Importo annuo	
Ass.domiciliari		€ 10,00	€ 10,00	€ 20,00	€ 240,00	
Cuoca		€ 10,00		€ 10,00	€ 120,00	
Operaio necroforo	€ 10,00		€ 10,00	€ 20,00	€ 240,00	
Autista scuolabus	€ 10,00	€ 10,00	€ 10,00	€ 30,00	€ 360,00	
Agente di polizia locale	€ 10,00	€ 10,00	€10,00	€ 30,00	€ 360,00	
Si destina l’integrazione di € 70,00 l’indennità della cuoca per aumento delle prestazioni legate al servizio mensa scuola materna ed elementare, nonché di € 35,00 a ciascuna delle assistenti domiciliari per la disponibilità prestata in occasione di lavori aggiuntivi e per l’aiuto in cucina (pulizia refettorio); Si assegna inoltre l’ulteriore somma di € 580,00 per remunerare il disagio per i due dipendenti che nel 2016 hanno garantito la reperibilità nei giorni non lavorativi: - € 400,00 all’operaio necroforo Bussadori Paolo per servizi cimiteriale e di sicurezza stradale; - € 180,00 all’istruttore Ghisi Andrea per la reperibilità urgenze in caso di decessi. Infine si ritiene di riconoscere la quota aggiuntiva di € 150,00= all’Agente di Polizia Locale Sig. Sferrino Bartolo, assunto con contratto a termine e part—time (18 ore settimanali) per le prestazioni di servizio richieste a seguito di convenzione con il Comune di Poggio Rusco. Le indennità per prestazioni disagiate spettanti risultano essere le seguenti : ✓ - n.2 assistenti domiciliari (€ 240,00 + 35,00= € 275,00 x 2) € 550,00 ✓ - n.1 cuoca (€ 120,00+ € 70,00) € 190,00 ✓ - - n. 1 operaio necroforo € 640,00 ✓ - n. 1 autista scuolabus € 360,00 ✓ - n. 1 agente di polizia locale part-time € 210,00 ✓ - n. 1 addetto ai servizi demografici € 180,00						
Fondo	per	compensare	specifiche	responsabilità		

lett. f ccnl per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità o prestazioni particolari richieste da parte del personale di cat. B C o D che non risulti incaricato in qualità delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative. Le indennità per specifiche responsabilità o prestazioni particolari richieste al personale inserito in cat. B e C , ai sensi lett. f) art. 17 vigente contratto vengono così rideterminate: -1 cuoca per haccp € 400,00		€ 400,00																			
Indennità per responsabilità di procedimento: Lett. f Le quote vengono così rideterminate: 1) Istruttore di segreteria, serv. sociali e scolastici € 1.400,00 2) Istruttore Serv.demografici e Amm.vi € 1.100,00 Si specifica che l'indennità riconosciuta a favore dell'Istruttore Servizi Demografici/stato civile ed ufficio elettorale è comprensiva del compenso di cui alla lett. i) del comma 2 dell'art. 17 del CCNL 1.4.99.		€ 2.500,00																			
Maggiori oneri del trattamento economico accessorio personale per aumento di prestazioni di cui all'art.15 comma 5 ccnl 01.04.1999 : <u>DETTAGLIO PROGETTI 2016</u>		€ 4.500,00																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th>AREA</th><th>PROGETTO E IMPORTO</th><th>DESCRIZIONE</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3"> SERVIZI ALLA PERSONA € 2.000 </td><td>1. ADEMPIMENTI LEGGE 328/2000 € 100,00</td><td>Applicazione regolamento distrettuale del Piano di zona di Ostiglia-gestione pratiche e rendicontazioni</td></tr> <tr> <td>2. POLITICHE GIOVANILI € 100,00</td><td>Attivazione servizi a favore dell'inserimento nel mondo del lavoro di giovani inoccupati mediante esperienze di tirocinio e lavori accessori</td></tr> <tr> <td>3. SERVIZIO MENSA SCOLASTICA € 1800</td><td>Servizio di preparazione pasti, refettorio e pulizia svolto da personale interno</td></tr> <tr> <td rowspan="4"> AMMINISTRATIVA € 1.800 </td><td>4. PROTOCOLLO INFORMATICO € 200</td><td>Adempimenti codice amministrazione digitale</td></tr> <tr> <td>5. NUOVA AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE € 300</td><td>Revisione sezione Amministrazione trasparente del sito informatico on conformità d. lgs. N. 97/2016</td></tr> <tr> <td>6. SERVIZI DEMOGRAFICI € 800</td><td>Nuovo processo i stato civile, cittadini stranieri , polizia mortuaria, Aire</td></tr> <tr> <td>7. REVISIONE SEGNALETICA € 500</td><td>Revisione segnaletica orizzontale e verticale e messa a</td></tr> </tbody> </table>	AREA	PROGETTO E IMPORTO	DESCRIZIONE	SERVIZI ALLA PERSONA € 2.000	1. ADEMPIMENTI LEGGE 328/2000 € 100,00	Applicazione regolamento distrettuale del Piano di zona di Ostiglia-gestione pratiche e rendicontazioni	2. POLITICHE GIOVANILI € 100,00	Attivazione servizi a favore dell'inserimento nel mondo del lavoro di giovani inoccupati mediante esperienze di tirocinio e lavori accessori	3. SERVIZIO MENSA SCOLASTICA € 1800	Servizio di preparazione pasti, refettorio e pulizia svolto da personale interno	AMMINISTRATIVA € 1.800	4. PROTOCOLLO INFORMATICO € 200	Adempimenti codice amministrazione digitale	5. NUOVA AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE € 300	Revisione sezione Amministrazione trasparente del sito informatico on conformità d. lgs. N. 97/2016	6. SERVIZI DEMOGRAFICI € 800	Nuovo processo i stato civile, cittadini stranieri , polizia mortuaria, Aire	7. REVISIONE SEGNALETICA € 500	Revisione segnaletica orizzontale e verticale e messa a		
AREA	PROGETTO E IMPORTO	DESCRIZIONE																			
SERVIZI ALLA PERSONA € 2.000	1. ADEMPIMENTI LEGGE 328/2000 € 100,00	Applicazione regolamento distrettuale del Piano di zona di Ostiglia-gestione pratiche e rendicontazioni																			
	2. POLITICHE GIOVANILI € 100,00	Attivazione servizi a favore dell'inserimento nel mondo del lavoro di giovani inoccupati mediante esperienze di tirocinio e lavori accessori																			
	3. SERVIZIO MENSA SCOLASTICA € 1800	Servizio di preparazione pasti, refettorio e pulizia svolto da personale interno																			
AMMINISTRATIVA € 1.800	4. PROTOCOLLO INFORMATICO € 200	Adempimenti codice amministrazione digitale																			
	5. NUOVA AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE € 300	Revisione sezione Amministrazione trasparente del sito informatico on conformità d. lgs. N. 97/2016																			
	6. SERVIZI DEMOGRAFICI € 800	Nuovo processo i stato civile, cittadini stranieri , polizia mortuaria, Aire																			
	7. REVISIONE SEGNALETICA € 500	Revisione segnaletica orizzontale e verticale e messa a																			

AREA TECNICA € 700		norma dei passaggi pedonali sulla S.P. 36
	8. FESTE € 500	Organizzazione e coordinamento feste e manifestazioni gestite dall'Amministrazione comunale
	9. SERVIZIO PUBBLICHE AFFISSIONI € 200	Gestione diretta del servizio di affissione manifesti ed epigrafi
Progressione orizzontale personale categoria B decorrenza 01.01.2016:		
- Benedusi B6 € 365,29		
- Roveda B6 € 365,29		
- Penitenti B6 € 365,29		
- Bussadori B4 € 291,12		
Quota fondo 2016 non assegnata		
TOTALE		
		€ 1.386,99
		€ 3,23
		€11.150,22

➤ **Eventuali destinazioni ancora da regolare:**

Nessuna

➤ **Sintesi delle definizioni delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:**

a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto integrativo	€ 21.713,78
b)	Totale destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	€ 11.150,22
c)	Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
d)	Totale fondo	€ 32.864,00

➤ **Attestazione di rispetto dei vincoli di carattere generale:**

- La copertura della destinazione del Fondo per la parte avente natura certa e continuativa viene garantita da risorse aventi carattere di certezza e stabilità;
- Gli incentivi economici legati al raggiungimento di obiettivi (progetti) vengono riconosciuti in base alla valutazione effettuata dal Responsabile di area cui fa capo il progetto;
- Non vengono finanziate nuove progressioni orizzontali .

3. SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL FONDO ANNO PRECEDENTE – DECURTAZIONE PERMANENTE DEL FONDO

	Fondo 2015	anno	Fondo 2016	anno	Variazioni
Parte fissa	€ 25.804,61		€ 23.391,00		- 2.413,61
Parte variabile	€ 7.583,04		€ 9.473,00		+ 1.889,96
Totale	€ 33.387,65		€ 32.864,00		- 523,65

Il consolidamento della riduzione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 è stata determinata in base alla seguente formula:

PERSONALE A INIZIO ANNO - al 1 gennaio 2015	11	9,50
---	-----------	-------------

PERSONALE A FINE ANNO - al 31 dicembre-	9,50	9,50
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	10,25	9,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	-	7,32%
Riduzione permanente calcolato sul fondo 2015 di € 32.973		2.491,00

4. COMPATIBILITA' ECONOMICA FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

- Verifica strumenti della contabilità economica finanziaria
Parte fissa

Risorse fisse del fondo : € 23.390,53	Destinazioni "fisse" del fondo": - progressioni € 15.430,33 (di cui € 1.386,99 da corrispondere) - indennità di comparto € 3.917,93 - indennità di rischio € 1.448,51
Totale € 23.390,53	Totale € 20.796,77
	Da ripartire € 2.593,76

Parte variabile:

Risorse variabili del fondo : € 9.473,47	Destinazioni "variabili del fondo": - Legge Merloni € 2.304,00
Totale € 9.473,47	Totale € 2.304,00
	Da ripartire € 7.169,47

- Verifica disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

La quota di € 11.150,22 = ancora da liquidare e pagare trova disponibilità finanziarie con imputazione ai seguenti capitoli di spesa :

Codice di bilancio	Oggetto	disponibilità
U0101101 ex cap. 10597	Fondo per il miglioramento dei servizi	€ 22.739,56
U0101101 ex cap. 10601	Oneri contributivi a carico ente per compensi incentivanti la produttività	€ 5.690,00
U0102102 ex cap. 2056	Irap su compenso fondo incentivante	€ 1.935,00

Magnacavallo, lì 05.12.2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Gelatti Rita